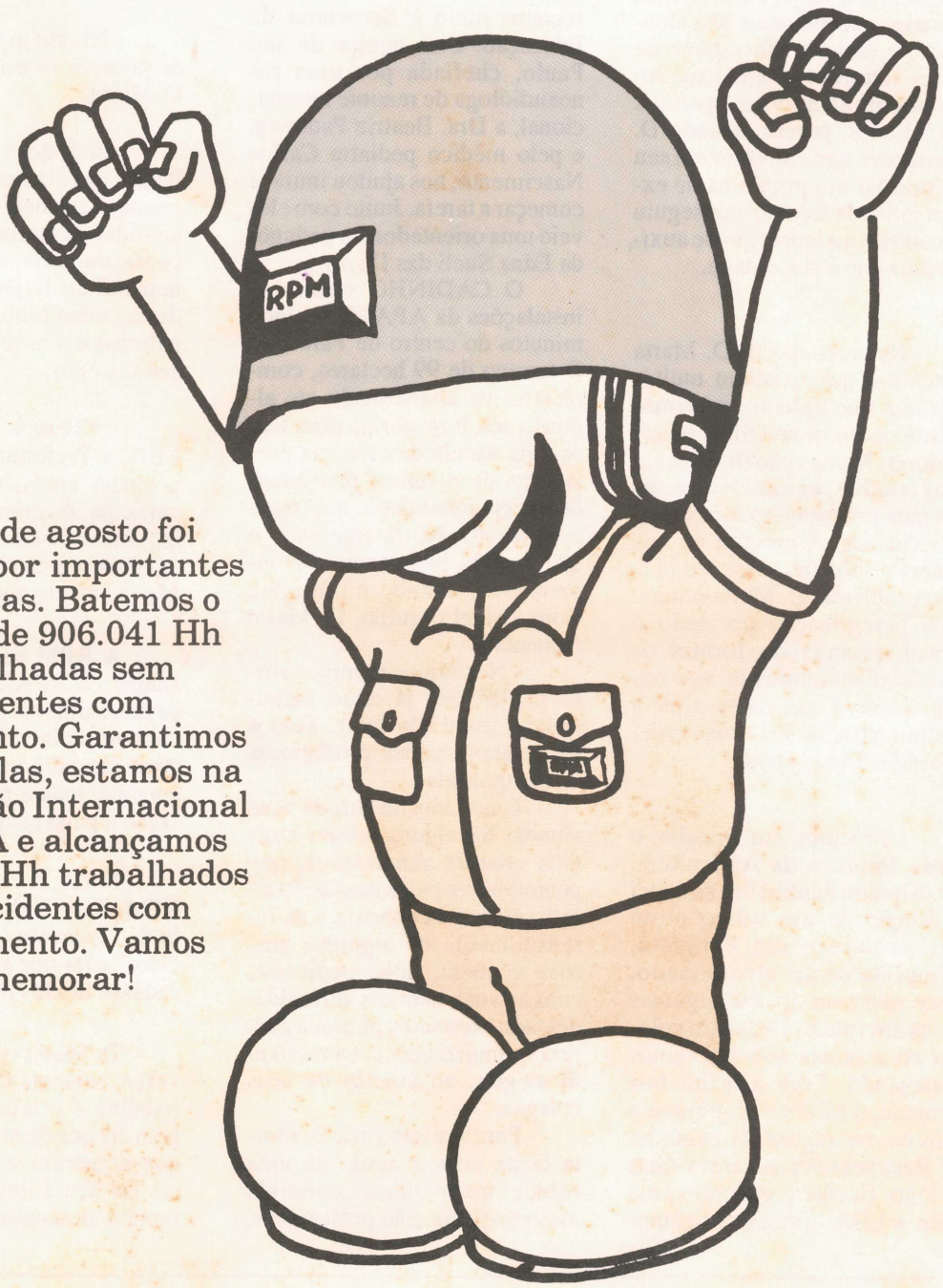
O CADINHO

INFORMATIVO DA RIO PARACATU MINERAÇÃO S.A.
ANO V - Nº 31 - JULHO/AGOSTO - 1992

Somos tri-campeões em segurança no trabalho



O mês de agosto foi marcado por importantes conquistas. Batemos o recorde de 906.041 Hh trabalhadas sem acidentes com afastamento. Garantimos as 5 estrelas, estamos na Competição Internacional da NOSA e alcançamos 1.000.000 Hh trabalhados sem acidentes com afastamento. Vamos comemorar!

Programa de Sugestões premia a iniciativa e criatividade dos funcionários.

Terríveis fica com a taça de campeão do Torneio de Futebol Society da AFRPM.

Paracatu - O Morro do Ouro é premiado pela Associação Brasileira de Comunicação Empresarial ABERJE.

RPM é a segunda maior produtora de ouro do País segundo a revista Brasil Mineral.

D. Marta - Um trabalho feito com muito amor

Fundo Oliveira Mello (Doc. 43) / Acervo Arquivo Público Paracatu

D. Marta - Um trabalho feito com muito amor

Exemplo de dedicação e amor ao próximo são coisas difíceis de se ver hoje em dia.

Em Paracatu, D. Marta Brochado Adjucto é uma destas raras pessoas. De alma calma, sorriso largo e muitas lembranças.

Quando D. Marta chega à escola da APARE - Associação Paracatuense de Amparo e Proteção ao Excepcional, as crianças não escondem sua alegria. Todas querem um "dedinho de prosa", algumas querem mostrar o progresso conseguido nos exercícios de coordenação motora.

As antigas casas que compuseram, anos atrás, uma estação do Ministério da Agricultura, estão remodeladas para abrigar as salas de aula. Um velho galpão de terra batida foi transformado em sala de ginástica, onde, em um piso limpo, os alunos fazem seus exercícios, sob orientação de professores especializados. O refeitório também já está instalado: a horta viceja, ao lado de um lago alimentado por uma fonte perene, como que simbolizando o permanente entusiasmo daquela senhora de cabelos grisalhos que dirige a instituição.

Mas não pensem que tudo é fácil, na escola da APARE. E nem que a concretização daquele trabalho foi conseguida sem muita luta, muita teimosia. Já teve um ano que até comida faltou para as crianças, que fazem suas refeições no próprio estabelecimento, já que chegam pela manhã e voltam para suas casas somente às 16 horas.

Hoje a escola colhe boa parte de sua alimentação. E os paracatuenses, conforme conta D. Marta, sempre colaboram, quando falta alguma coisa.

Entretanto, ainda há muito por fazer, na escola da APARE. A luta iniciada em 1977 por D. Marta Brochado Adjucto, uma senhora firme e corajosa, para organizar a instituição, ainda merece muito apoio e muito trabalho, apesar dos resultados que já apresenta. Hoje, mais de cem crianças excepcionais são atendidas, a maioria em regime de semi- internato e algumas somente com atendimento parcial. Há 33 anos, porém, quando D. Marta teve que enfrentar em seu próprio lar um problema de excepcionalidade, não conseguiu encontrar qualquer tipo de auxílio próximo à sua cidade.

Naquela época, D. Marta descobriu que existiam muitas crianças que tinham problemas idênticos aos de seu filho, ou até maiores. Muitas não tinham, em suas famílias, os mínimos recursos para procurar auxílio em outras cidades. À procura de respostas e soluções para seu próprio problema, D. Marta iniciou uma peregrinação por todo o Brasil, procurando formas de propiciar atendimento aos excepcionais. E nos conta como a melhor parte de sua obra começou, há 15 anos atrás:

- Procurei, em Brasília, o então Ministro da Agricultura, Dr. Alysson Paulinelli e solicitei a doação de um antigo posto agropecuário, em Paracatu, completamente abandonado, onde existiam apenas algumas casas em ruínas. Pedi para colocar ali a escola que estávamos planejando. Com a maior boa vontade, o Ministro concedeu o terreno, em regime de comodato. Recuperamos as casas velhas e logo fizemos um convênio com a LBA. Também fizemos

registro junto à Secretaria de Educação. Uma equipe de São Paulo, chefiada por uma fonoaudióloga de renome internacional, a Dra. Beatriz Padovan, e pelo médico pediatra Carlos Nascimento, nos ajudou muito a começar a tarefa. Junto com eles veio uma orientadora, a pedagoga Edna Sueli das Dores.

O CADINHO visitou as instalações da APARE, a cinco minutos do centro de Paracatu. O terreno de 99 hectares, completamente abandonado até alguns anos, hoje abriga uma verdadeira escola de crianças portadoras de diversos problemas de excepcionalidade, que recebem orientação, tratamento e - o que é mais importante - compreeensão, carinho e proteção. Com visível orgulho, D. Marta comenta:

- Nós temos meninos surdo-mudos que já estão balbuciando, querendo falar. Temos visto recuperações prodigiosas de mongolóides.

E nos mostra um de seus alunos, há algum tempo atrás uma criatura abandonada, que perambulava pelas ruas de Paracatu, vítima da chacota e da insensibilidade de algumas pessoas e quem, hoje, dedica-se, com as suas naturais dificuldades, aos exercícios para sua própria aprendizagem e, com infantil alegria, ao auxílio de seus colegas.

Para seu trabalho, D. Marta conta com a ajuda de uma equipe "maravilhosa", como ela mesma afirma. São professores, psicólogos e orientadores, cozinheiros e auxiliares de cozinha, caseiros, motoristas e "muita gente mais".

A APARE funciona como um semi-internato. Um ônibus da escola (doado por um ex-aluno de D. Marta, que já foi professora da rede de ensino), apanha as crianças às 7 horas da manhã, em locais pré-estabelecidos, e as entrega às 16:30 horas. A escola nada cobra pelo seu trabalho, especialmente porque atende crianças provindas de famílias extremamente pobres, para as quais, muitas vezes, D. Marta tem que levar auxílio médico e alimentar.

- Ninguém calcula o nível de pobreza dessa gente - conta D. Marta.

Além dos trabalhos escolares e das classes de terapia, as crianças, na medida de suas possibilidades, também aprendem a cuidar da horta, onde eles plantam milho, feijão, arroz, mandioca, amendoim, tomate, criam galinhas e têm carne e leite para seu sustento.

- "Temos o auxílio da LBA, a Prefeitura nos dá uma pequena ajuda, a comunidade participa. As crianças têm médico, dentista e laboratório de graça. Para manter a APARE, eu peço ajuda de porta em porta".

A RPM nesse ponto tem ajudado a APARE, contribuindo mensalmente com uma quantia reajustada todo mês. A Empresa também entregou, recentemente, toda a parte de arborização e paisagismo do local.

Mais recentemente, a RPM dôou 300 exemplares do livro "Paracatu - O Morro do Ouro" para que a entidade arrecadasse fundos para suas obras.

D. Marta confessa que, às vezes, sente-se cansada, pois o trabalho é estafante. Mas também diz que deve sua vida à obra que construiu e mantém, pois ela lhe deu ânimo para superar muitos momentos difíceis.

O CADINHO

Informativo editado pelo Departamento de Relações Públicas da Rio Paracatu Mineração S/A
Edição/Texto
Sérgio Marcos Visconti
CONRERP 077485 MG
Fotografias
José Roberto Silveira
Composição/Arte final/Acabamento
Noroeste Propaganda Ltda
Coordenação Geral
José Carlos Damasceno
Colaboraram nesta edição:
Luiz Lourenço Fregadolli, Vitor Hugo S. Belo e Benedito Carlos de Souza
Redação
Estrada do Machado S/Nº - Morro do Ouro - Fone: (061) 671-2929 - FAX: (061) 671-5021 - CEP 38600-000 - Paracatu - MG
Filiado a
ABERJE

"Segurança não é questão de confiança, e sim de convicção".
Fátima Neves Martins (RH)

Primeiros colaboradores são premiados

Domingos Rodrigues Galvão (MA), mecânico de turno da Oficina de Apoio, é o grande vencedor do trimestre do Programa de Sugestões - Livro Branco.

É dele a Sugestão "Suporte le Talhas para BO01", que ficou em primeiro lugar de acordo com a avaliação do Comitê de Segurança.

A sugestão de Domingos, que já foi implantada pela Empresa, visa a modificação do suporte para colocar talha (equipamento para levantamento de peças) para abertura de algumas bombas no Beneficiamento.

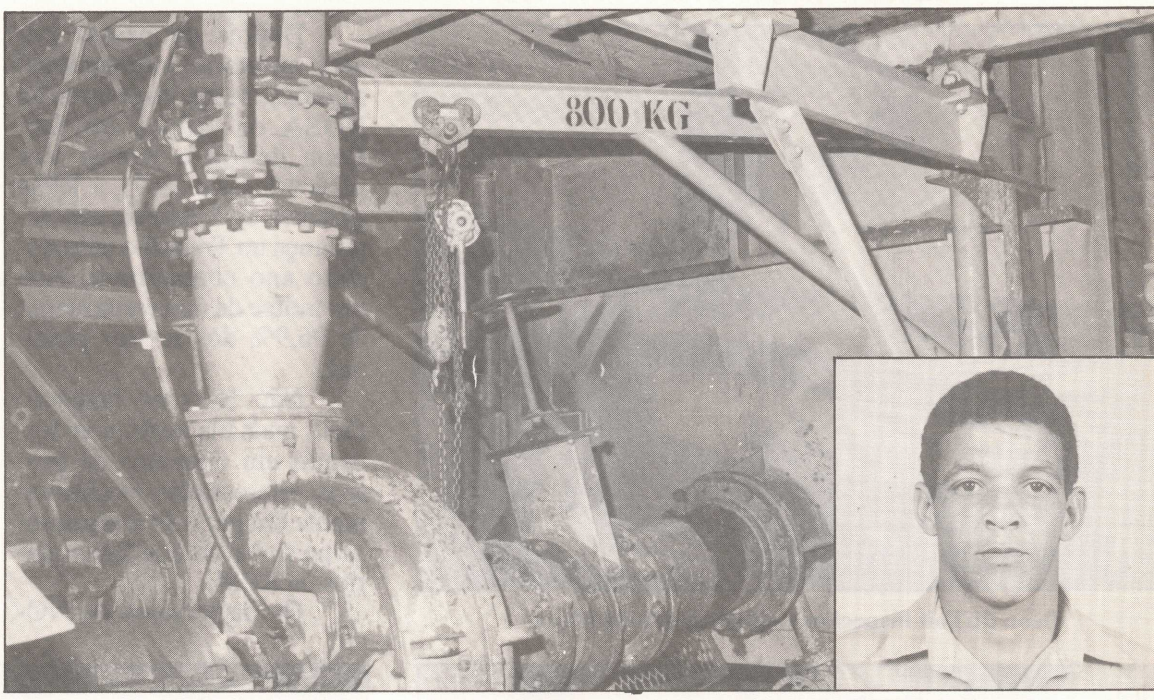
De acordo com ele, o local oferecia algum perigo, uma vez que a manutenção das bombas e a troca dos revestimentos ocorre com certa freqüência. "O serviço é pesado com poucas opções de manuseio devido estar montado com pouco espaço físico entre as bombas, tubulações de recalque, sucção e tanque, além de ficar sob a transportadora de correia com risco de queda dos componentes da bomba: carcaça, rotor, carretéis de alimentação. O que não deixava de ser uma condição insegura".

Segundo Domingos, para resolver o problema de vez, foi confeccionado um suporte (foto) com vigas e tubos com opção para girar em frente da bomba. Ele também é equipado com carrinho (trole) que se movimenta no sentido longitudinal do suporte, suportando também uma talha para içamento, o que facilitou o manuseio da carcaça, rotor e demais componentes da bomba.

Com isso, acrescenta, também resolvemos um problema ergonômico, devido ao esforço exigido na desmontagem e principalmente na montagem dos componentes da bomba. Além disso, lembra Domingos, houve uma redução no tempo de manutenção aumentando a disponibilidade das bombas para operação e produção.

O segundo lugar ficou com o funcionário Wanderlei Rosa da Silva (MI), que sugeriu a colocação de leras de proteção no acesso que liga a Barragem a Paracatu.

Vanderlei lembrou na sua sugestão, que no local passam, diariamente, mais de 25 caminhões, vários carros pequenos e ônibus que transportam mais de 150 funcionários em dois turnos. Ele lembra que "vale a pena conferir. Não queremos correr o risco de nos machucar, nem perder o nosso padrão 5 estrelas".



Domingos e sua sugestão

A colocação de uma maca na hidrometalurgia para que em caso de acidente o funcionário possa ser removido da área por um colega, sem o risco de contaminação, ficou em terceiro lugar. Ela foi sugerida pelo funcionário Carlito Gonçalves (BE), que acrescenta que "apesar do risco ser mínimo, temos que estar sempre prevenidos".

Outra excelente idéia foi a do funcionário Fernando Dias Fernandes (BE), que ficou com a quarta colocação. No Livro Branco do Beneficiamento, Fernando manifestou sua preocupação caso o funcionário sofra um acidente dentro ou fora da Empresa e necessite doação de sangue. Como saber, de imediato, qual o tipo de sangue e o fator Rh? A idéia do funcionário é a colocação dessas duas informações no crachá funcional de cada um.

Por fim, a última sugestão premiada foi também muito simples e de grande significado em termos de segurança no trabalho. Antônio Venâncio do Rosário (BE) sugeriu que fossem colocada proteções laterais nos bancos de madeira afixados na parte traseira das camionetas Saveiro e Pampa que circulam pela Empresa. Antônio lembra que ao fazer uma curva, o carro pode jogar o passageiro para fora do veículo, podendo causar algum acidente mais sério.

Livro branco

O Programa de Sugestões - Livro Branco visa a premiação das 5 melhores sugestões de cada trimestre em relação à Segurança no Trabalho.

Todas as sugestões, sem exceção, são avaliadas por Comissões em cada Gerência e depois, as melhores são analisadas pelo Comitê de Segurança do Programa.

Todas as sugestões premiadas serão adotadas pela Empresa. Outras, apesar de não terem sido classificadas, também foram analisadas e serão implementadas.

Premiação

De acordo com os critérios estabelecidos pelo Programa d Sugestões - Livro Branco, as melhores sugestões serão premia das.

1º lugar - Câmara fotográf ca Kodak

2º lugar - Rádio-relógio

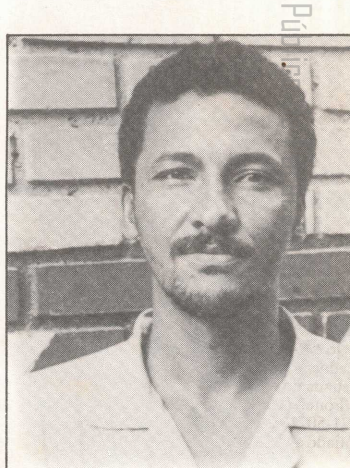
3º lugar - Circulador de ar

4º lugar - Liqüidificador

5º lugar - Relógio de pared

Continue dando a sugestão Escreva no Livro Branco e cola bore com a sua segurança e d seus colegas. Por mais simples o óbvia que possa parecer, sua su gestão pode ter uma grande vali em termos de segurança no tra balho. Não deixe de transmití-la Afinal, segurança faz sentido!

Wanderlei ficou em 2º lugar

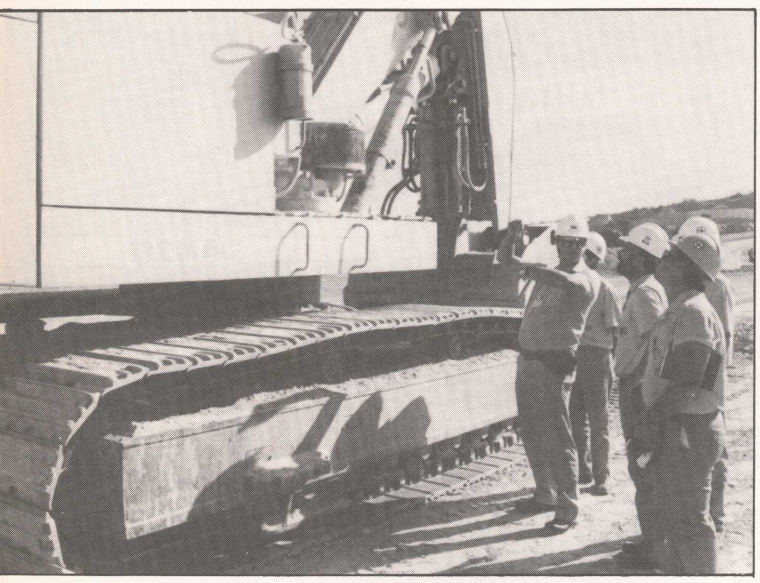


Carlito sugeriu uma maca para a Hidro

"Não adianta ser bom profissional se a sua segurança vai mal".

Márcio Jordão (MA)

RPM garante as cinco estrelas

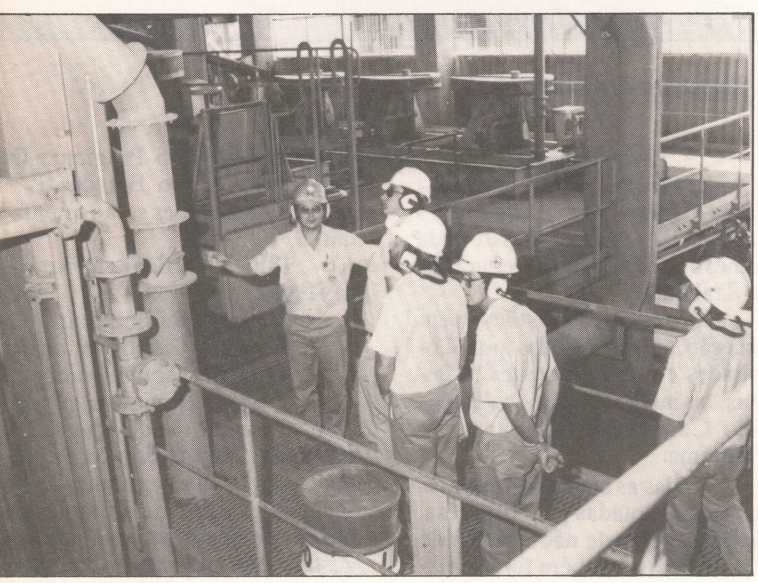


Deon duToit inspeciona equipamento da Mina

Depois de passar por uma auditoria internacional rigorosa, pelos inspetores da NOSA da África do Sul, Deon duToit e Kobus Vos (dias 13, 14 e 15/7), a RPM garantiu as 5 estrelas em Segurança no Trabalho pelo terceiro ano consecutivo, com um índice de aproveitamento de 96,9% dos pontos possível.

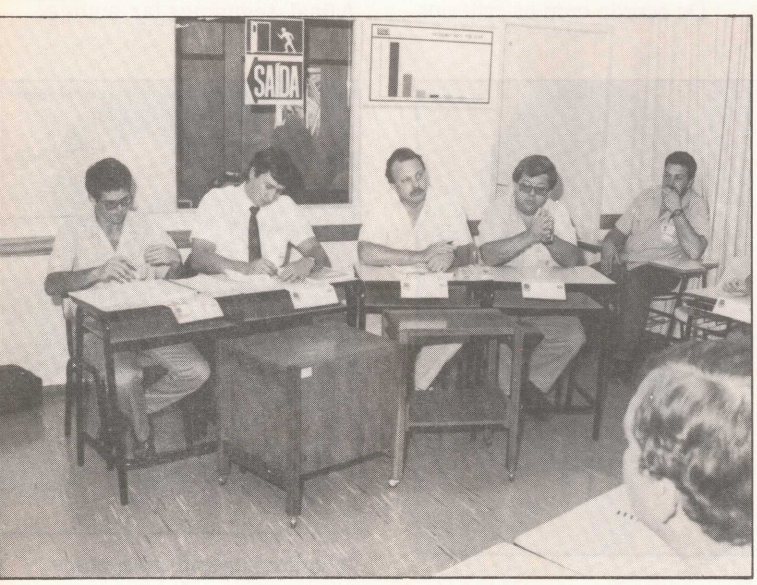
Não foi uma inspeção fácil, mais ela acabou se tornando um encontro de pessoas interessadas exclusivamente em garantir a segurança no trabalho dos funcionários da RPM.

Os inspectores da NOSA, durante a auditoria física, mais que procurar problemas, transmitiram sugestões à respeito de vários detalhes que estavam passando despercebidos aos olhos da Empresa. O próprio inspetor Kobus Vos, simpaticamente ressaltou, ao final da auditoria, que "não foi fácil encontrar problemas na RPM. O que nós encontramos aqui foi uma equipe motivada, unida por um objetivo comum, guiada por um ideal de comprometimento, satisfação e orgulho pelo trabalho que ve n sendo realizado em termos de segurança industrial mo Morro do Ouro". E disse



Na visita à Usina, os inspetores percorreram todas as áreas

Kobus Vos sugeriu várias melhorias durante a inspeção



Inspeção de documentos

Kobus Vos entrega ao Ludovico Costa o Certificado 5 Estrelas

Pode inventar, pode tentar, mas a segurança não pode faltar".

Djalma Oliveira (MA)

mais: "A RPM tem uma equipe que leva a NOSA no coração".

Deon duToit destacou que estava "satisfeito em ver como uma Empresa tão nova e distante da Sede da NOSA, consegue superar essas barreiras e manter um padrão internacional tão elevado.

Uma surpresa

Ninguém esperava. Além da regraduação para as 5 estrelas, os inspetores vieram avaliar nosso desempenho para a Competição Internacional Anual da NOSA.

A RPM está competindo oficialmente com 12 mineradoras de outros Países. Segundo os critérios da NOSA, o vice-campeonato do ano passado credenciou a Empresa a participar da competição de 1992 de forma automática.

Com os quase 97% dos pontos obtidos nessa inspeção, que é marca bastante significativa, a RPM está definitivamente credenciada a sonhar com a conquista inédita para nós e para o País, do título de Campeã Internacional de Segurança no Trabalho. O resultado será divulgado no mês de outubro durante a grande festa anual da NOSA, na África do Sul.

Além disso, a Empresa foi convidada esse ano a concorrer à Espada de Honra. Essa premiação é concedida pelo British Safety Council. Se a RPM a obtiver, estará classificada como uma das 30 Empresas mais seguras em todo o mundo.

Curso de auditoria

Nos dias que se seguiram após a inspeção internacional, os auditores da NOSA continuaram na RPM ministrando curso de Auditoria Interna para os Gerentes, Supervisores de Segurança e alguns Chefes de Departamento.

O objetivo do curso foi de credenciar alguns funcionários da RPM para auditorias internas sem a presença dos inspectores da NOSA da África do Sul. Com isso, foram credenciados os Gerentes Ludovico Costa, Nelson Munhoz, Luis Alberto Alv
e José Luiz de Carvalho
Supervisor de Treinamen
Benedito Carlos de Souza

Mais uma data a se comemorar

Brasília, 26 de agosto de 1992

A RPM tem colecionado, nos últimos 4 anos, várias datas importantes, que marcam realizações notáveis envolvendo todos os seus colaboradores.

Desde março de 1989, quando o sistema o sistema NOSA da Administração por Objetivos foi oficialmente lançado, várias conquistas foram alcançadas e suas datas passaram para a história da empresa.

Agora, outra data que deverá permanecer em nossa memória: o primeiro milhão de horas consecutivas sem acidentes com afastamento!

Parabenizo mais uma vez a todos os colaboradores, sem exceção, por mais este sucesso, que demonstra, sem sombra de dúvida, o esforço conjunto e o espírito de equipe que têm norteado os destinos da RPM.

Que este marco seja início de outros, cada vez maiores, garantindo a segurança, a integridade física, a saúde de todos e a conservação de nosso patrimônio.

Atenciosamente,
Apolinar Guzman
Diretor Presidente

Reconhecimento

Para reconhecer a co
quista das 5 estrelas, a RP
programou um coquetel p
todos os seus funcionár
com direito a acompanhar
Cerca de 700 pessoas lotar
a Sede Social do Jóquei C
be Paracatuense para com
morar o feito e assistir a
trega oficial do "Certifica
5 Estrelas".

Na ocasião, além da
trada triunfal do ZÉPM, c
chegou a arrepiar os m
emocionados, foram hon
nageados os Operários
drão das diversas áreas e
posas e o Operário RPM
José das Graças Castro -
ruka. O funcionário Edis
Pereira de Oliveira (BE),
o porta-voz de todos os co
boradores da Empresa e fal
da importância da conquis

O dia que a RPM parou

Quem passou pelo Morro do Ouro no último dia 26 de agosto deve ter pensado que alguma catástrofe estava acontecendo na Empresa. Todas as sirenes estavam ligadas; os veículos buzinavam e uma série de explosões parecendo fogos de artifício rompiam sobre o silêncio do morro. Para completar, nenhum telefone atendia.

Mas não era nenhuma catástrofe. Todos os empregados, sem exceção, pararam às 15 horas, para comemorar a conquista de mais um grande objetivo: atingimos 1.000.000 horas homens trabalhadas sem acidentes com afastamento.

A marca representa exatos onze meses do último acidente ocorrido em 08/10/91, quando o então Gerente de Recursos Humanos, Edison Isabella, em viagem à serviço para São Paulo, sofreu um acidente de carro perto de Araguari.

Para se ter uma idéia do que representa 1.000.000 Hh trabalhadas sem acidentes com afastamento, ela significa que

Prêmio para todos

No dia marcado para a conquista, todos os funcionários, inclusive das Contratadas, receberam um cartão com mensagem de congratulações do Gerente Geral, Ludovico Costa, e um caneco de cerveja de alumínio para brindar com seu Supervisor a marca alcançada.

Alguns dias antes, pesquisa informal realizada em todos os setores da Empresa indicava que a maioria dos funcionários desejava que o prêmio inicialmente proposto para sorteio - um automóvel GOL 92 - tivesse seu valor rateado para que mais prêmios fossem distribuídos e, conseqüentemente, mais funcionários ganhassem.

A RPM, acatando a proposta dos funcionários, procedeu a uma votação oficial colocando algumas opções que poderiam ser escolhidas em lugar do carro.

Ganhou a que contemplava uma mochila esportiva para cada funcionário e sorteio de televisores, geladeiras, fogões, bicicletas, faqueiros e outros brindes.

A comemoração no Beneficiam reuniu funcionários de todas as áreas

Também a distribui
desses prêmios vai ser uma fe
De 7 a 11 de setembro, no hor
do almoço, eles serão sortea
no **Programa Semana do**
lhão, que será apresentando
vivo pelo pessoal de relações
blicas, nas Rádios Juriti Am e
Vista FM.

Os funcionários pode
acompanhar o sorteio através
aparelhos de rádio que serão
talados nos refeitórios da Emp
sa. O objetivo do Programa se
de levar a mensagem de segur
ça também para as famílias
funcionários e a comunidade
Paracatu.

Vai valer a torcida.

"Onde quer que você vá, a segurança deve sempre estar'.

Leile Fernandes Viana (RH)

Terríveis é bi-ca

Teve charanga, ueima de fogos na ntrada das equipes m campo e até torci- a organizada. O en- erramento do IV Tor- eio Interno de Fute- ol Society (dia 9), no Clube da AFRPM foi um sucesso; digno das grandes decisões.

Num jogo tenso e bastante disputado, que acabou terminando empatado no tempo normal e na prorrogação (1 x 1), a equipe Terríveis sagrou-se bi- campeã da competição ao vencer a equipe Refeitório nos pênaltis (4 x 3).

O jogo foi transmitido ao vivo para toda Paracatu e região pela Rádio Juriti AM e assistido por uma grande torcida, estimada em mais de 300 pessoas.

A equipe Terríveis jogou com Jaci, Mongol, Walmir, Baiano, Anael, Plameta, Wanderlan, Evaristo, Maurinho e Walber. O treinador Jai Ben Jan, o Jair da Barragem.

Pelo Refeitório estiveram em campo Dica, Carlos, Ralph, Taneco, Eduardo, Ed-

Artilheiros do Campeonato

Evaristo (Terríveis) - 20 gols
Muchibinha (Cincon) - 17 gols
Feijão (Jamper) - 16 gols
Edimar (Refeitório) - 13 gols
Tostão (Administração) - 12 gols

Goleiro m

Dica (Refe
Jacy (Ter
João Acácio (A

"Mais vale o humilde com segurança, que o sábio negligente".
Vicente P. Ferreira (MA) - 1º lugar

npeão no Society

Com o final da competição interna, dia 29 de agosto, teve início mais uma Copa Integração de Futebol Society, nas dependências do Clube da AFRPM.

A Copa reúne equipes formadas em Paracatu e o seu objetivo é incentivar a prática do esporte, ao mesmo tempo em que integra seus participantes em uma convivência sadia Empresa/Comunidade.

Sucesso garantido!

mar, Wagner, Paulo Gontijo, Adão e Chumbinho. O Técnico foi o Tiãozão.

Na preliminar, disputando o 3º lugar, a CICON - grande surpresa do Torneio, acabou derrotando a Administração por 4 x 2 no tempo normal.

Retrospectiva

Foram 3 meses de Torneio, com participação de 256 atletas e 16 equipes.

Os jogos foram arbitrados por Antônio Rocha (Toninho) e Ronaldo Lopes (Planeta), ambos do quadro da Federação Mineira de Futebol. O Torneio contou, também, com a particpação do mesário João Batista.

os vazados

rio) - 06 gols
eis) - 08 gols
tração) - 10 gols

Súmula

Total de jogos realizados - 79
Total de gols marcados - 305
Total de gols por partida - 3,8
Melhor ataque - Terríveis - 40 gols
Melhor defesa - Refeitório - 0,58 gols/partida

"Quem trabalha com segurança valoriza o que tem de melhor: a vida".
Divino Francisco B. Cruz (ADM) - 2º lugar

RPM participa da VI Expo Coopervap

O estande da RPM

Tradicional evento agropecuário de Minas Gerais, a Exposição Agropecuária e Industrial do Vale do Paracatu, promovida pela Coopervap, contou mais uma vez com o apoio e participação da RPM.

Durante o período de 1 a 9 de agosto, cerca de 100 mil pessoas de várias partes de Minas Gerais e de outros Estados, estiveram prestigiando a exposição.

A participação da RPM incluiu faixas, que ficaram espalhadas por todo o lugar, inclusive na pista de julgamento de animais e rodeio, a distribuição de ingressos para os funcionários e patrocínio parcial da apresentação do Conjunto RPM.

Mas a participação da Empresa não ficou só nisso. No estande de 36 m² montado no Parque de Exposições, foram expostas barras de ouro e prata, além de escultura de minério do Morro do Ouro e painéis fotográficos retratando a Empresa e aspectos de meio ambiente da área de influência da Mineração.

Uma novidade este ano e que despertou a atenção de muita gente foi a Coleta Seletiva de Lixo da Empresa. Latões coloridos do Programa foram colocados estrategicamente na entrada do estande, o que despertou a curiosidade dos participantes do evento, que a todo instante pergutavam como era desenvolvido o programa e se a RPM o estenderia para o Município.

Quem visitou o estande da RPM pôde assistir ao vídeo sobre a Empresa, além de receber informações das recepcionistas Solange Costa (RH) e Margareth Souza (Otim) e levar calendário, canetas e folhetos institucionais.

Vale registrar a visita que o estande mereceu do Secretário de Agricultura e Abastecimento de Minas Gerais, Alysson Paulineli, que foi presenteado com o livro "Paracatu, o Morro do Ouro".

Damasceno (D) entrega livro "Paracatu, o Morro do Ouro" para o Secretário de Estado Alysson Paulinelli (C), na presença de Emiliano Botelho (E), Presidente da Coopervap.

RPM entre as maiores

A RPM é a segunda maior Empresa produtora de ouro do País, segundo dados do Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM, publicados na Edição Especial da Revista Brasil Mineral (junho-92).

Com 5,07 toneladas de ouro produzidas em 1990, a Empresa se situa logo atrás do Grupo Anglo-América (Mineração Morro Velho) que produziu, no mesmo ano, 7,11 toneladas.

O terceiro posto fica com a Vale do Rio Doce - CVRD (3,86 t), seguida da São Bento Mineração (2,27 t) e Mineração Novo Astro - Mutum (1,51 t).

Em relação ao ranking das 100 maiores Empresas do Setor Mineral do País, classificadas através de um valor-referência da Produção Mineral Brasileira (PMB - ano base 1990), a RPM classifica-se em 12º lugar. A participação total da Empresa na PMB é de 0,9428%, atrás de gigantes da mineração nacional como a CVRD (minério de ferro, manganês e ouro), Rio do Norte (bauxita), MBR (minério de ferro) e outras.

Queda de produção

Ainda de acordo com as estatísticas do DNPM, a produção brasileira de ouro, em 1991, atingiu 89,1 toneladas, o que representa um decréscimo de 12,4% em relação a 1990, quando foram registradas 101,72 toneladas. Do total produzido ano passado, 33,58% correspondem às Empresas, o que significa que elas aportaram mais de 12 toneladas em relação ao ano anterior.

O garimpo por sua vez, produziu 55,5 toneladas, menos 23% do volume de 1990.

Recorde de amigos

O Programa Portas Abertas está mostrando, a cada dia, como é fácil fazer amigos e esclarecer dúvidas e questionamentos.

Cresce o número de pessoas da comunidade que se interessam e solicitam visitas a RPM.

Somente nos 6 primeiros meses desse ano, a Empresa recebeu a visita de 2.200 pessoas, o que supera em mais de 700 o número total de visitantes em todo o ano de 1991. Esse número expressivo significa que, em termos estatísticos, cerca de 3%, da população de Paracatu esteve no Morro do Ouro este ano, conhecendo o trabalho desenvolvido pela Empresa e sua preocupação com os aspectos de segurança no trabalho e meio ambiente.

Foram familiares de funcionários, autoridades e lideranças locais e regionais, escolas, delegações estrangeiras, etc. Também em agosto, a RPM recebeu a primeira visita de uma Escola Rural de Paracatu - da Fazenda Riacho, como parte de um Programa específico de relacionamento com a comunidade que reside fora da Sede do Município. As Escolas que ainda não se inscreveram para a visita poderão fazê-lo pelo telefone 671-2929 - ramal 266.

A filosofia da Empresa continua sendo "Vale qualquer pergunta, só não vale voltar para casa com dúvida".

Operário Paracatu 92

José das Graças Castro, o Peruka, esteve em Pirapora-MG no último dia 22, para receber das mãos do Alvimar Costa, Coordenador do CAT local, título de Operário Paracatu 1992.

Peruka agora está trabalhando seu Curriculum, junto com o pessoal do Departamento de Relações Públicas para poder desempenhar um bonito papel no Concurso Operário Minas, que será disputado em setembro, em Belo Horizonte.

"Ao desempenhar sua função, preserve a atenção para que o acidente não o pegue sem proteção".
Alberto Oliveira de Assis (BE) - 3º lugar

Recompensa a um trabalho sério

Um prêmio inédito acaba de ser conquistado pela RPM. A Empresa foi agraciada (dia 25), em solenidade organizada no Automóvel Clube de Minas Gerais, com o Prêmio ABERJE Sudeste de Incentivo à Cultura - Categoria Especial, pela edição do livro "Paracatu o Morro do Ouro", promoção da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial.

O prêmio foi entregue pelo Diretor Regional da ABERJ, Alexandre Motta, ao Gerente Administrativo e de Recursos Humanos da RPM, José Carlos Damasceno. O trabalho da RPM no incentivo à Cultura foi destacado em vídeo produzido pela organização do Prêmio durante o encontro, que contou com a presença do Governador Hélio Garcia, de Secretários de Estado e dirigentes empresariais de Minas Gerais e Espírito Santo.

O Prêmio

O Prêmio ABERJE é a mais alta distinção concedida às empresas de todo o Brasil, por seu trabalho de Comunicação Empresarial, relacionamento com a comunidade e incentivo à Cultura. A RPM concorreu ao prêmio pela primeira vez.

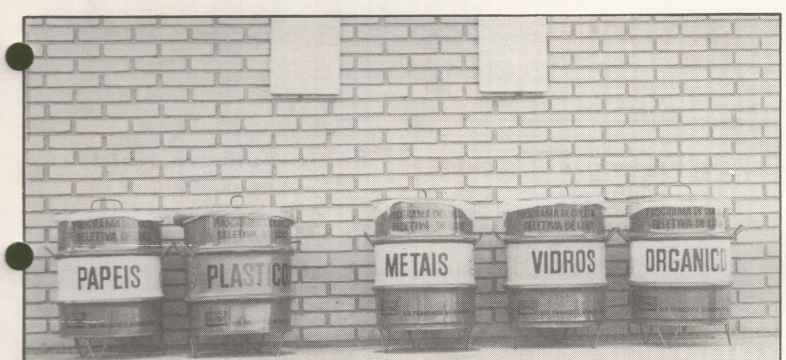
Em sua segunda edição regional, esse ano, cerca de 60 trabalhos foram analisados por uma Comissão composta de sete jurados, integrada pelo vice-Prefeito de Vitória-ES, Jornalista Rogério Medeiros; Secretário- Adjunto de Cultura de BH, José Adolfo Moura; Jornalista Fernando Richard, da Revista Isto É; Paulo César Coelho Ferreira, Consultor em Relações Públicas; Roberto Drumond, Jornalista e Escritor; Assessor de Imprensa da Prefeitura de BH, Francisco Brant e pelo Presidente da ASA Publicidade, Edgard Melo.

O livro "Paracatu o Morro do Ouro" de autoria da historiadora Marta da Coinceição Amaral Miranda de Carvalho (Cecé), está classificado para disputar, em setembro, o Prêmio ABERJE Nacional que premiará os vencedores nas 18 categorias inscritas e concorrerá ao grande Prêmio ABERJE de Comunicação Empresarial de 1992.

Nas outras categorias foram premiadas as seguintes Empresas:

* Construtora Andrade Gutierrez: Jornal Interno, Vídeo de Comunicação Externa e Campanha de Comunicação Interna.
* Mannesmann: Jornal Externo.
* Fiat Automóveis: Boletim Interno.
* Cia. Siderúrgica Belgo-Mineira: Relatório de Administração e Propaganda Institucional.
* Fundação Dom Cabra Publicação Técnica.
* Coca-Cola: Audiovisua
* Cia. Aços Especiais Itab ra - Acesita: Videojornal.
* Petrobrás - Refinaria Ga briel Passos: Vídeo de Comunica ção Interna.
* Minerações Brasileira reunidas S.A. - MBR: Campanh de comunicação Externa.
* Aço Minas Gerais - Aço minas: Soft Empresarial.

Acerte na lata



O lixo reciclável é separado em baias e depois vendido

O Programa de Coleta Seletiva de Lixo da RPM está implantado. Todas as unidades da Empresa receberam latões nas diversas cores dos diferentes tipos de lixo, que também já estão sendo recolhidos separadamente e depositados nas baias especificamente construídas para essa finalidade pelo pessoal da Manutenção Civil.

Depois de depositados, entra a parte da comercialização do produto, que está sendo feita pelo pessoal de Suprimentos. Nesses primeiros meses da implantação do Programa, já foram vendidos 15 m^3 de madeira e quase 2 toneladas de latas.

A comercialização do papel, plástico e vidro está um pouco mais difícil, já que na região não há uma Empresa especializada na reciclagem, além da grande distância dos grandes centros compradores, o que torna praticamente inviável a venda devido aos custos de transporte.

Outra preocupação da RPM é com graxa GBA usada para lubrificar engrenagens dos moinhos, que não teve, ainda, nenhum mercado comprador identificado, o mesmo acontecendo com a copelas para análise do ouro no laboratório, produto rico em óxido de chumbo. Esses "l xos" são tratados com resíduo industriais e encontra-se em ela boração um plano para gerencia esses produtos, inclusive com entrada da RPM na Bolsa de Re síduos Industriais de Minas Ge rais.

Resultados

Para que o Programa efet vamente de resultados satisfato rios, é preciso o comprometimen to de todos e o esclarecimento das dívidas que forem surgindo.

Comprometimento no sen tido de que cada funcionário co labore na separação dos diversos lixos a partir do próprio local d trabalho. O Programa começa n sala de cada um.

Para tentar elucidar as dú vidas também foram distribuído folhetos explicativos do Progra ma e cartazes por toda a Empres Todos devem usar as palestras d 5 minutos para discutir e comen tar o Programa.

Persistindo dúvidas, procu re o Departamento de Meio Am biente ou algum membro da Co missão Interna de Meio Ambien - CIMA.

O lixo que não é lixo é mu to importante. Colabore voc também!

Sem filas

Para dar maior comodidade aos seus funcionários, a RPM procurou a Caixa Econômica Federal e firmou convênio para que o PIS seja creditado em folha de pagamento de cada um no mês de outubro.

Para que o funcionário tenha direito ao PIS - abono/rendimentos, deverá preencher os seguinte requisitos:

a) - Ter sido cadastrado no PIS antes de outubro/88. Após essa data, os valores arrecadados pelo PIS estão sendo utilizados para o custeio das despesas do seguro-desemprego;

b) Tenha trabalhado no mínimo 30 dias no ano base de 1991;

c) - Para efeito de recebimento do abono (valor equivalente a 1 salário mínimo), que tenha recebido renumeração igual ou inferior a dois salários mínimos mensais e tenha sido cadastro até 1987.

"Para se manter na liderança é preciso ter segurança".

Edmar Silva de Araújo (ADM)

Fundo Oliveira Mello do Arquivo Público Mineiro

Buscando resultados

Garantir a operação continuada da RPM, adquirindo a qualidade exigida ao menor custo de mercado e buscando o nível mais baixo possível dos estoques, não é tarefa das mais fáceis.

Assim, com um Gerenciamento objetivo, onde metas novas são traçadas a cada resultado conseguido, o Departamento de Suprimentos vem no embalo dos tempos modernos.

Com a informática atuando dentro dos aspectos Gerenciais de vanguarda e um pessoal treinado para o trabalho de equipe, números satisfatórios são hoje apresentados pelo Departamento:

* Estoques reduzidos em 41%, 2 anos após início de operação do sistema.

* Processamento médio de aquisições de 10 dias.

* Rotatividade de estoques de 6,6 meses, que desconsiderando obsoletos passa para 4,3 meses, contra uma média nacional de 10,0 meses.

* Índice de diferenças dos controles do Almoxarifado de 0,01% do estoque contábil contra 10% existentes em 1989.

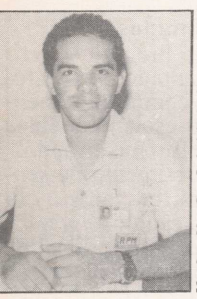
Comprando itens ou serviços dos mais interessantes, como uma ferradura de cavalo, espetáculo de fogos de artifício, até mesmo Show infantil para a animação da Garotada da Empresa, ou adquirindo equipamentos sofisticados e insumos para a produção. Atuando no mercado nacional ou externo. Negociando, recebendo ou controlando os estoques. São cerca de 1.000 itens diferentes movimentados todo "santo" mês. Assim é o dia-a- dia da equipe, que ainda e sobretudo tem como estímulo os preceitos básicos da NOSA. Todos são confiantes em dizer que se orgulham pela organização e conforto de suas áreas de trabalho, que reconhecidamente tem alcançado os primeiros lugares nas competições internas.

Mas o trabalho não para aí. Há muito mais para alcançar como resultados. Itens obsoletos vêm sendo trabalhados para venda e o objetivo é enxugar de vez os estoques. A questão da qualidade dos trabalhos vem sendo difundida como essencial para o crescimento cada vez maior da equipe. A pesquisa no mercado, a busca de novos fornecedores, os custos trabalhados e a qualidade espelhada na ISO 9000. São os objetivos almejados, para que seja justificada a existência de um Gerenciamento de Materiais que acompanha o crescimento e destaque da RPM no cenário nacional e internacional, reconhecidamente inovadora e perspicaz por uma atividade de mineração, que associa a harmonia da alta tecnologia administrada para o bem estar do homem e da natureza.

Equipe do Almoxarifado

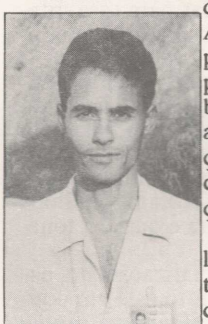
Equipe de Compras

Mauro Cruz Barbosa
Compras



"Sou comprador da RPM há 3 anos e já vi passar muitos pedidos de compra e requisições de suprimentos ao longo desse tempo. Já comprei de tudo, sempre procurando a melhor qualidade, pelo menor preço e menor prazo. Alguns pedidos chegam a ser engraçados, como o caso em que recebi um RS para colocar ferraduras em 2 cavalos. Depois que descobri que os animais eram de propriedade da Empresa, ainda tive de mandar fazer a marcação dos cavalos, procurando um ferreiro que desse conta do recado".

José Márcio de Souza
Almoxarifado



"Como conferente do Almoxarifado procuro desempenhar um trabalho associado a boa informação com qualidade e segurança.

O trabalho é interessante, pois confiro do mais simples ao mais sofisticado material que entra na Empresa. De repente estou conferindo um esticador de arame, em seguida, placas de revestimento para moinho, impressoras, materiais eletro-eletrônicos.

Para algumas pessoas, almoxarifado é um simples depósito de materiais para onde se mandam os "nós cegos". Na realidade, é o local que cuida da qualidade recebida dos materiais e bens da Empresa. Se a coisa aqui não funcionar direito, a Usina sente".

Waleska Furtado de Almeida
Compras

"Nesses quase 5 anos em que estou na Empresa, o sistema de compras evoluiu muito. Hoje temos uma série de fornecedores que já conhecem as necessidades e o "caráter" da Empresa, o que facilita significativamente o serviço dos compradores.

Já passei "apertado" com vários pedidos.

Outro dia mesmo tivemos que comprar mangotes flexíveis para a Usina e a peça só é feita por encomenda. O fabricante queria 45 a 60 dias para a entrega e a RPM a precisava com urgência. Depois de negociar várias vezes por telefone, até a telefonista da outra Empresa conhecia minha voz.. Em resumo, colocamos o mangote aqui em 20 dias sem pagar "nem um tostão" a mais".

Jonas Fonseca Rabelo
Almoxarifado

"O Almoxarifado é o coração, o órgão vital de qualquer Empresa. Em se tratando do ALMOX da RPM, ele se destaca ainda mais considerando nosso padrão de qualidade e segurança.

Na qualidade nos destacamos graças ao trabalho do dia-a-dia e ao nosso sistema de processamento de dados, considerado, pessoalmente, como 5 estrelas. Quanto ao item segurança não preciso dizer nada. O ALMOX é o campeão em segurança da Gerência Administrativa.

Portanto, acho que não há satisfação maior para quem trabalha do que trabalhar em um setor que se destaca pela sua qualidade, pelo seu bom desempenho.

O ALMOX é o dente mestre de uma engrenagem que não pode parar".

"Não há nada mais importante, nem tão urgente que não possa ser executado com segurança".
Wellington Martins (MA)

Seminário debate política do grupo RTZM

A política de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Environment, Health & Safety Policy) da RTZ foi amplamente debatida durante o I Seminário de Segurança Industrial do Grupo RTZM, realizado em Paracatu, dias 19 e 20 de agosto.

O tema do encontro foi "Comprometimento com o zero acidente" e contou com a participação do Presidente da RTZM, Apolinar Guzman, da Diretoria e Gerentes da RTZM, RTDM, RPM e MCR.

Sem Acidente

Durante o primeiro dia, o Presidente Guzman abordou o compromisso da RTZM com uma performance sem acidentes, lembrando que a política internacional do Grupo é uma declaração e compromisso da Gerência, reconhecendo sua responsabilidade pela criação e manutenção de um ambiente de trabalho seguro e sadio.

Também foram abordados aspectos de gerenciamento para sua implementação e a efetiva adoção do Programa NOSA nas outras Empresas e em novos projetos do Grupo no Brasil, pelo Diretor Técnico da RTZM, Antônio Gomes Netto. Ludovico Costa falou sobre os resultados do programa NOSA na RPM.

De fora vieram dar sua contribuição ao Seminário o Engo. Lênio Sérvio Amaral (FUNDACENTRO), que abordou a "Saúde e segurança na indústria brasileira de mineração" e o Engo. Francesco de Cicco (ITSEMAP), com "Técnicas modernas de análise e avaliação de risco".

Debates

No último dia do encontro, foram debatidos entre os participantes a"Segurança Industrial no Grupo RTZM e a meta de freqüência zero de acidentes", com diagnóstico da situação de saúde e segurança industrial no grupo - análise das áreas de risco, organização, métodos, freqüência e características dos acidentes, áreas de perda, áreas de prioridade; e o que pode ser feito para que se atinjam os objetivos de saúde e segurança industrial no Grupo e como implementar tal ação.

Participaram do Seminário Apolinar Guzman, Antônio Gomes Netto, João Carlos Karsbergen, Adelino Taboada (RTZ), Elpídio Reis, Gustav Gomes (RTDM), Ludovic Costa, José Carlos Damascen Luiz Alberto Alves, José Lu de Carvalho, Nelson Munho Jefferson Rosa dos Santos, Lu Fregadolli, Benedito Souza, Jo sé Agostinho de Souza, Césa Fragoso (RPM), Antônio Zini Morel Rabelo (MCR).

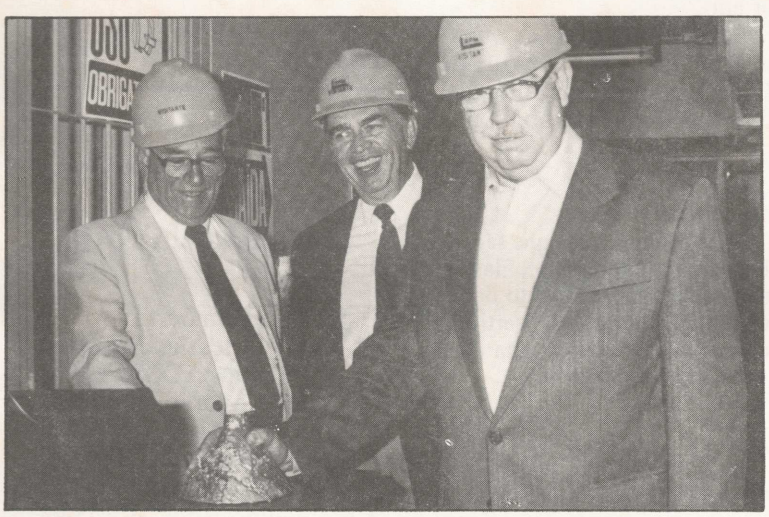
O próximo Seminári dessa natureza acontecerá e Corumbá em data a ser confi mada.

Compromisso com Paracatu

O Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais - FIEMG, José Alencar Gomes da Silva, esteve na RPM (dia 19/07), acompanhado do Diretor Regional do SENAI-MG, Afonso Greco, do Superintendente Regional do SESIMINAS, César Vanucci e de lideranças políticas e empresariais de Paracatu.

Prevista para durar 45 minutos, a visita se estendeu por quase duas horas, quando o Presidente da FIEMG procurou saber maiores detalhes sobre a Empresa e seu processo de produção. Na visita à fundição, José Alencar se disse gratificado por encontrar uma Empresa tão organizada e preocupada com os aspectos de segurança no trabalho e meio ambiente no Noroeste de Minas e que seu exemplo deveria ser seguido por todas as Indústrias do nosso Estado.

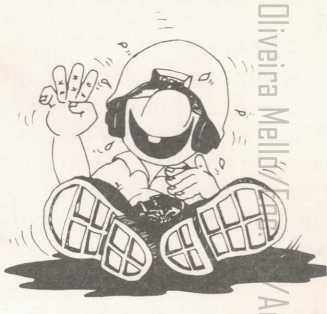
Ele foi homenageado pela Empresa com a entrega de uma escultura em minério bruto extraída na mina e com exemplar do livro "Paracatu o Morro do Ouro".



José Alencar (D), César Vanucci (C) e Afonso Grego (E) visitaram a Fundição

José Alencar esteve em Paracatu para receber da Câmara Municipal o título de Cidadão Honorário. Aproveitou também para manter encontros com lideranças locais e visitou, além da RPM, a Coopervap e a ACIPA.

Na ocasião, o Presidente da FIEMG prometeu para Paracatu a instalação de uma unidade educacional e de lazer do SESIMINAS e cursos profissionalizantes do SENAI que, segundo ele, estão incluídos no próximo orçamento do Sistema FIEMG.



Acervo Arquivo Público Municipal de Paracatu/Claudio Oliveira Mello

RPM é destaque

O Programa Ambiental da RPM será um dos destaques da Edição Especial da Revista Minérios que será publicada em setembro.

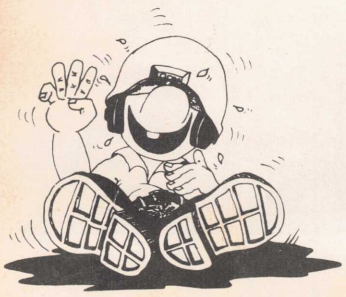
Também o Projeto de Otimização terá espaço em outra publicação nacional especializada em mineração: a Revista Brasil Mineral.

Essas publicações poderão ser encontradas na Biblioteca da RPM.

"Segurança não é uma simples palavra que sai da sua boca, mas um gesto de amor a sua própria vida".
Édimo M. Santos (ADM)

Humor

Quantos dias você trabalha?



- Rapaz, que pressa é essa?

- Vou ao trabalho. Já estou atrasado.

- Trabalho? Não me diga que você trabalha.

- Claro que trabalho. E você trabalha?

- Nem eu nem você.

- Calma lá, eu trabalho.

- Então vamos ver. Quantas horas você trabalha por dia?

- Oito horas.

- E quantas horas tem o dia?

- 24 horas.

- Muito bem. O ano tem 365 dias de 24 horas. Se você trabalha oito horas por dia, logicamente trabalha 1/3 do dia. 1/3 de 365 dias são 121 dias. Você trabalha 121 dias por ano.

- Isso mesmo.

- E quantos domingos há no ano?

- 52.

- Então, 121 menos 52 são 69.

- É isso mesmo.

- Você trabalha 69 dias por ano.

- Quantos dias de férias você tem?

- 30.

- Logo, 69 menos 30 são 39. Portanto, você trabalha 39 dias por ano..

- Contando Natal, Sexta-feira Santa, Carnaval, dias pátrios, Corpus Christi, aniversário da cidade e outros, temos 12 feriados nos quais não se trabalha. 39 menos 12 são 27.

- Sábado você trabalha meio dia. Meio durante o ano são 26 dias. Não é verdade?

- Exato.

- 27 menos 26 é um. Você trabalha um dia por ano.

- Que coisa! Mas de qualquer maneira trabalho um dia por ano.

- Aí é que está seu engano. Esse dia de sobra é o 1º de Maio, Dia do Trabalho... E nesse dia ninguém trabalha.

Caça palavras

O caça palavras é ecológico. Um pouco diferente dos que são vistos por aí, há nele apenas dez palavras que interessam. Elas representam as causas do enfraquecimento e empobrecimento do solo e do meio ambiente. Procure-as nos sentidos horizontal, vertical, inclusive da direita para esquerda. Envie sua resposta para o Departamento de Relações Públicas e concorra a um brinde.

Vamos lá?

T	R	A	T	A	M	E	N	T	O	X	A	M	A	Z	O
T	L	O	N	G	O	M	E	T	A	T	P	O	N	N	P
Q	U	O	L	R	A	O	B	U	S	E	L	D	Z	O	S
O	M	I	T	O	G	A	B	P	O	L	U	I	Ç	A	O
I	W	S	I	T	X	N	E	I	R	O	D	F	O	Ç	Q
R	O	S	T	O	G	A	T	I	E	P	E	I	L	N	U
B	A	U	I	X	O	V	B	C	E	A	P	R	A	I	O
I	D	E	O	I	L	A	I	M	A	N	R	C	R	T	L
L	E	I	A	C	O	Q	U	I	N	A	E	A	E	X	I
I	M	P	R	O	D	U	T	I	V	I	D	A	D	E	B
U	I	T	O	D	D	E	V	A	S	T	A	Ç	A	O	Ç
Q	U	A	L	O	M	I	O	G	A	S	Ç	A	I	S	E
E	L	C	O	D	I	M	O	R	T	I	A	E	R	I	F
S	E	L	I	R	L	A	R	O	S	A	O	C	I	N	U
E	X	T	O	M	Z	D	X	U	T	X	G	E	M	O	I
D	E	S	M	A	T	A	M	E	N	T	O	X	R	D	G

Respostas:

Desequilíbrio, erosão, desmatamento, queimada, agrotóxico, depredação, poluição, devastação, improdutividade e extinção.

Fonte Revista Nosso Amiguinho

Acontece cada uma!

Macho, não!

Ela tinha rosto de mulher, corpo de mulher, jeito de mulher e, acreditem, nome de homem. Por um erro do cartório, Eugênia fôra registrada como Eugênio e do sexo masculino. A moça nunca se deu conta de que esse equívoco, 19 anos mais tarde, quando arrumou um namorado e pretendia casar-se, lhe renderia tantas dores de cabeça. Simplesmente não pôde casar-se porque a lei não permite a união entre duas pessoas do mesmo sexo. Bastante contrariada, ela teve de procurar um médico que, num laudo, garantiu ser a pretendente ao matrimônio, mulher com todas as letras. Com isso, a certidão pôde ser corrigida e Eugênia vai se casar no final de maio. Isso aconteceu em Linhares, Espírito Santo.

Ganhadores do Sorteio do O Cadinho Nº 30:

* Tânio Humberto - Mi
* Manoel Messias Braz de Lima - ADM
* Cláudia Aparecida Pinto MA
* Elane Caetano de Oliveira MI
* Waldevino Alves Abrantes MA
* Edson Pereira de Oliveira BE
* Walter Gonçalves dos Santos - ADM
* Maria Tereza Cardoso Naves - RH

Para ler

Ler é uma questão de hábito. É um enriquecimento cultural, enfim uma constante descoberta.

Indico o livro "A Arte de Compreender o seu Cônjuge" do autor Cecil Osborne.

Com seriedade e sobriedade o autor procura orientar a jovens e adultos, solteiros e casados na construção diária de um lar feliz.

É uma boa oportunidade para reflexão.

Wanessa Viviane V. Matos
Beneficiamento

Para ouvir

The Best of Rod Stewart, como o nome diz, reúne o que esse cantor escocês conseguiu fazer com perfeição e levar aos quatro cantos do planeta. Entre as músicas desse CD estão as inesquecíveis "Baby Jane", e "Every Beat of My Heart".

Para não esquecer a música naional, recomendo "Que País é Este", do grupo brasiliense Legião Urbana; totalmente gravada em 1978, porém muito adequada para o momento vivido pelos brasileiros.

Murilo Aragão Faria
Administração

Para ver

Silêncio dos Inocentes

O diretor Jonathan Demme traz para as telas o Assustador livro de Thomas Herris.

Anthony Hopkins é o astuto mais psicótico "Assassino Canibal" Dr. Lecter. Jodie Foester é a brilhante mas vulnerável aspirante agente do FBI, Clarice Starling. Vale a pena conferir este grande e inteligente sucesso do cinema que prova que não há nada mais aterrador do que sua própria "imaginação". Grande suspense.

Claudiovânio Bispo de Oliveira
Recursos Humanos

IMPRESSO

Fundo Diferencial Enc. 43/Acervo Arquivo Público de...

O CADINHO

INFORMATIVO DA RIO PARACATU MINERAÇÃO S.A.
ANO VI - Nº 32 - SETEMBRO/OUTUBRO - 1992

Xuxa Mineira faz alegria dos baixinhos no Dia das Crianças.

RPM conquista o Vice-Campeonato Mundia de Segurança no Trabalho a "Espada de Honra" e o título de Empresa de Mineração do Ano.

O Prefeito eleito de Paracatu, Manoel Borges, fala aos funcionários em entrevista exclusiva.

Eles produzem mais do que ouro. Conheça os artistas da RPM.

Todos se preparando para a Competição Intern NOSA entre Áreas e Gerências.

Tupã Oliveira Mello/Enc. 4/Acervo Arquivo Público de Paracatu

MANOEL BORGES

"MINHA PRIORIDADE É COM A EDUCAÇÃO."

O prefeito eleito de Paracatu, anoel Borges, concedeu entrevista EXCLUSIVA ao jornal O adinho, quando falou um pouco obre suas metas na administração unicipal.

Segundo o Prefeito, sua ioridade é a educação, sem deixar e lado o homem do campo e a eração de empregos.

EDUCAÇÃO

Segundo Manoel Borges, essa área, receberá destaque a mplantação de Escolas Polariza-as, com a criação de Núcleo entral Educativo, equipado com las de aula, consultórios médi-o-odontológicos, farmácia, can-na e acomodação para professo-s. O Núcleo deverá ser servido or ônibus para transportar os unos matriculados.

Esta medida, afirma o refeito, proporcionará a implan-ção de 5ª a 8ª séries no meio ural. "Nossa preocupação é com fixação do homem no campo, om dignidade e assistência ecessária, para que através de m trabalho sério e inteligente, to possa ser realidade prioritá-a".

PROJETO ARTESÃO

"Será implantado de imedia-, abrangente e irá beneficiar

O Prefeito eleito fala para os funcionários da RPM.

todas as faixas etárias. Cada pessoa irá trabalhar de acordo com suas aptidões, vocação e prática artística nos trabalhos artesanais".

O Projeto, de acordo com o Prefeito eleito, será desenvolvido na Casa da Cultura, com apoio da Prefeitura, no sistema Cooperativista. "A Prefeitura fornecerá, inicialmente, todo o material necessário para que os artesãos possam desenvolver seus trabalhos, que deverão ser comercializados na Feira dos Artesãos, que será construída, à margem da BR 040, em local de fácil divulgação".

O Projeto prevê que, uma vez vendido o produto, o artesão liquida para com a Cooperativa, cabendo a ele o lucro líquido pelo seu trabalho. Para ele, uma das grandes vantagens do Projeto é o de proporcionar ao artesão executar o trabalho em sua própria casa.

CIDADE INDUSTRIAL

"O meu governo pretende trabalhar para a criação do setor industrial da cidade. Essa área receberá toda a infra-estrutura básica, como arruamento, água, esgoto, eletrificação e telefonia.

Os casos para implantação de indústrias serão estudados individualmente, inclusive no que diz respeito ao subsídio de impostos".

Manoel Borges entende que, não obstante a economia de Paracatu ser eminentemente agropecuária, ele vê com bons olhos a implantação de outros segmentos industriais no Município, dado a sua privilegiada situação geográfica.

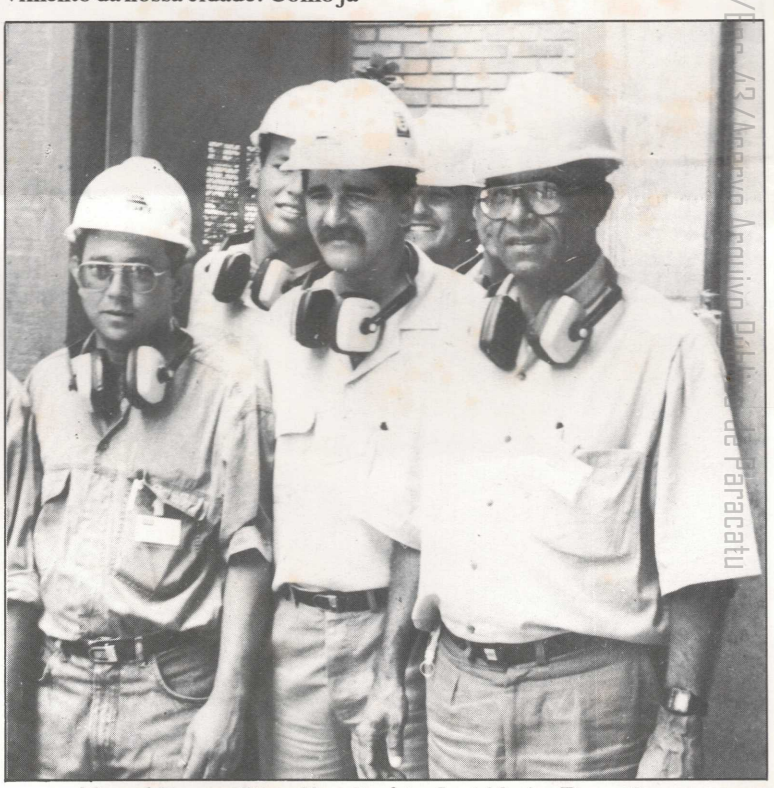
RPM NO CONTEXTO DE PARACATU

"Eu vejo a RPM como uma grande oportunidade ao desenvolvimento da nossa cidade. Como já tive oportunidade de dizer, não discrimino a atividade por ela exercida, especialmente quando se busca manter um processo harmonioso entre exploração do solo e respeito às normas internacionais de meio-ambiente". Manoel Borges afirmou, ainda que o seu relacionamento a nível de governo municipal com a RPM buscará sempre uma salutar integração social e administrativa.

Sobre a preocupação da RPM com relação a meio ambiente e segurança no trabalho, Manoel Borges disse que "gostaria que essa preocupação fosse uma constante em todas as Empresas".

Finalizando a entrevista, o Prefeito eleito reafirmou que é sempre uma grande satisfação ter a oportunidade de levar seus planos de governo aos administradores e funcionários da RPM, como o fez durante sua visita à Empresa (dia 24/9).

Ele espera que esse relacionamento perdure até o final do seu mandato.



Manoel Borges (D), o Vice-Prefeito José Maria (E) e o Gerente Administrativo da RPM , Damasceno (C).

O CADINHO

Informativo editado pelo Departamento de Relações Públicas da Rio Paracatu Mineração S/A
Edição/Texto
Sérgio Marcos Visconti
CONRERP 077485 MG
Fotografias
José Roberto Silveira
Composição/Arte final/Acabamento
Noroeste Propaganda Ltda
Coordenação Geral
José Carlos Damasceno
Redação
Estrada do Machado S/Nº - Morro do Ouro - Fone: (061) 671-2929 - FAX: (061) 671-5021 - CEP 38600-000 - Paracatu - MG
Filiado a
ABERJE

"Não adianta negar, com segurança você só tem a ganhar".
Antônio Alves de Melo (MA)

Controle de Qualidade

Uma Nova Filosofia de Gestão

Desde que iniciou sua atividade produtiva, em 1987, a RPM tem mostrado preocupação em apresentar um produto de alta qualidade, que resulte em lucro às atividades da Empresa, segurança no trabalho e proteção ao meio-ambiente.

Produzir com qualidade e controlá-la deixou de ser uma prerrogativa de especialistas, constituindo-se em uma obrigação de todos, já que a garantia da qualidade só pode ser efetivamente conseguida com a participação de todos os colaboradores da Empresa. Sem este comprometimento voluntário e total do elemento humano não se atinge qualidade.

UMA NOVA FILOSOFIA

Desde o mês de maio passado, a RPM tem mantido contatos com o SENAI MG, especificamente o Grupo PRÓ-Q, no sentido de implementar uma nova filosofia de gestão, que busca melhorar a qualidade em todos os aspectos.

Para colocar em prática o projeto, as Gerências passaram por treinamento com os especialistas do SENAI e elaboraram um "documento diretivo" da qualidade, que servirá de norteador dos trabalhos e será divulgado a toda a Empresa. Além disso, nomearam uma Comissão que se denominou Equipe PRÓ-Q RPM, encarregada de tornar-se especialista no assunto e servir de elemento coordenador e de apoio ao corpo gerencial no sentido de operacionalizar as atividades.

A equipe PRÓ-Q RPM é formada pelos funcionários Cláudio Ribeiro de Carvalho (BE), Wanderlan Gomes de Almeida (MI), Helton Morgan (MA), Marisa Magalhães Glória (RN) e Benedito Carlos de Souza (RH).

COMPROMETIMENTO

No último dia 23 de outubro, Gerentes e Chefes de Departamento estiveram reunidos com os membros do Grupo PRÓ-Q RPM para discutir o Programa de Qualidade da Empresa.

Na ocasião foi apresentada à equipe gerencial da Empresa a metodologia aplicada no CQTE (Controle Qualidade Total na Empresa), a literatura utilizada para tal, os conceitos fundamentais a Qu dade Total e a necessidad mudanças na própria man de pensar das pessoas.

Membros do Grupo PRÓ-Q RPM.
Da esquerda para a direita: Cláudio, Helton, Marisa, Wanderlan e Bene

Gerentes e Chefes de Departamento se reuniram para discutir o Programa de Qualidade da RPM

Segundo os integrante Grupo Pró-Q RPM, "rom com o passado é conscienti se de que a Empresa pode continuamente melhorada, e não existe fim para o proc de melhoria".

Aproveitando a oport dade, os presentes foram d didos em grupos de trab para elaboração de um ele de idéias para divulgaçã sensibilização do pessoal relação ao Programa.

A RPM espera que a vés da implementação do cesso de Qualidade possa ter melhorias significativa todas as fases de seu siste tornando-se mais compet e saudável, proporcionan seus colaboradores (funci rios, fornecedores e clien maiores oportunidades de cimento profissional e hu no.

Cabe lembrar que os sultados a serem atingidos serão imediatos, mas sim dativos e constantes.

Empresa do Ano

A RPM foi escolhida pelo corpo editorial da Revista Brasil Mineral como "Empresa do Ano no Setor Mineral - Área de Mineração", versão 1992.

O título é o principal prêmio concedido à nível nacional e foi conferido à Empresa, segundo Francisco Alves, Diretor de Editoria da Revista, por 3 preocupações principais da RPM este ano:

- Manutenção de investimentos em expansão: em período de conjuntura recessiva;

- Política de Preservação Ambiental;

- Política e prática no relacionamento com a comunidade local de Paracatu.

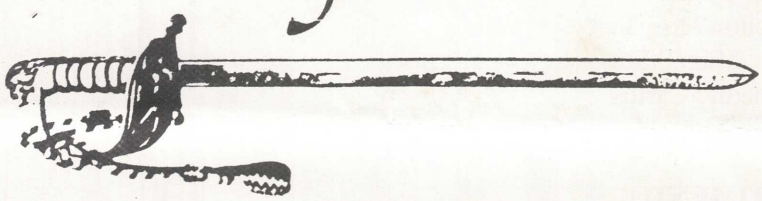
O prêmio, que vai ser entregue em São Paulo no próximo mês de dezembro, é concedido anualmente.

"Trabalho com segurança é trabalho de confiança".

Álvaro Cirino (MI)

RPM ENTRE AS 30 MELHORES DO MUNDO

Sword of Honour



A RPM acaba de ser graciada pelo Conselho de egurança Britânico com a Espada de Honra".

Este prêmio, que existe á cerca de 30 anos, é outorado anualmente às 30 Emresas mais seguras em todo mundo. A avaliação é rirosa e examina o desemenho e evolução das indúsias nos 5 anos precedentes à ntrega.

A honraria, fruto do traalho, empenho e dedicação e cada funcionário da RPM considerado internacionalente como o "OSCAR" do mundo da Segurança e a RPM é a primeira Empresa brasileira a atingir esse grau de excelência.

Segundo o Diretor Geral do Conselho de Segurança Britânico, James Tye, "foi premiação disputadíssima e somente análise pormenorizada das informações da RPM" é que a Empresa conseguiu sua graduação.

Para o Conselho, a RPM e seus funcionários "demonstraram inigualável comprometimento, consciência e atitude para com o gerenciamento de Segurança". Isso, segundo Tye, refletiu-se na eficiência do nosso sistema NOSA. Afirmou, ainda, que por ser a primeira no Brasil a receber a "Espada de Honra", a RPM dará ímpeto e incentivo ao restante da indústria nacional.

A "Espada de Honra" será entregue no Goldsmith's Hall (Londres), no próximo dia 27 de novembro, pelo Dr. Douglas Latto, Coordenador da Junta de Governadores do Conselho de Segurança Britânico.

VICE CAMPEÕES MUNDIAIS EM SEGURANÇA NO TRABALHO

A RPM, pelo segundo ano consecutivo, foi consagrada pela NOSA como a Empresa mineradora vice-campeã mundial em segurança no trabalho.

Competindo com 13 Empresas de diversos países depois de passar por uma inspeção rigorosa em julho e ter obtido 96,9% do total de pontos possíveis, o resultado tem um sabor de vitória, já que a RPM melhorou seu desempenho em termos de pontuação total e se credenciou definitivamente no cenário das melhores do mundo.

ORGULHO

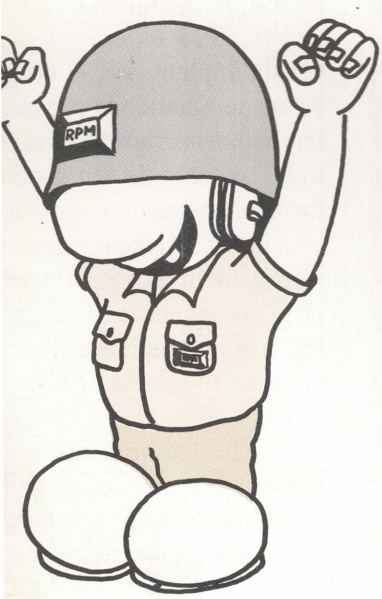
A classificação reconhece o esforço, dedicação e o envolvimento de cada funcionário. Mas, como o objetivo final é segurança, o vice-campeonato mostra que ainda há um caminho a percorrer e que, cada um dos funcionários, deve praticar segurança não apenas no ambiente de trabalho, mas também fora dele.

A RPM competiu com Empresas padrão 5 estrelas, na categoria acima de 500 funcionários. Algumas delas já trabalham com o Programa NOSA há mais de 10 anos e participaram diversas vezes da competição.

UM ANO

Mais um motivo para comemorar. No dia 07 de outubro, atingimos 365 dias sem acidentes com afastamento.

GARANTINDO AS 5 ESTRELAS EM 1993



Todos os Supervisores, Chefes de Departamento e Gerentes estão recebendo os dois novos Manuais de Segurança da Empresa: "Guia do Auditor" e "Padrões para Graduação 5 Estrelas".

Eles foram confeccionados com o objetivo de atender aos novos padrões da NOSA para a auditoria internacional em 1993.

Também o Manual de Segurança da RPM (VERDE) está sendo revisado e adequado aos padrões da NOSA. A novidade é que alguns desses Manuais serão ilustrados com fotografias das áreas da RPM e desenhos ilustrativos.

Vamos fazer bom uso desses Manuais para que em 1993 consigamos garantir as 5 estrelas e trazer o título de campeões mundiais em Segurança no Trabalho.

"A segurança de uma operação, depende da qualidade de sua programação".

Márcio Jordão (MA)

Uma Semana de Prêmios

Funcionários participaram dos sorteios nas rádios.

Depois da grande conquista e da comemoração dos 1.000.000 horas homem trabalhadas sem acidentes com afastamento, a expectativa de todos os funcionários se voltou para o sorteio dos 41 prêmios, equivalentes ao valor de um automóvel Gol CL zero quilômetro.

Para tornar o sorteio mais emocionante e levar uma mensagem de segurança fora do trabalho para a comunidade, a RPM levou adiante a sugestão dos funcionários da Manutenção, promovendo o sorteio através de um programa nas rádios locais.

MENSAGEM DE SEGURANÇA

O programa "Semana do Milhão", como ficou sendo conhecido, foi apresentado ao vivo, entre os dias 8 e 11 de setembro, nas Rádios Boa Vista FM e Juriti AM.

Os sorteios foram realizados nos estúdios das rádios por funcionários representantes da diversas áreas da Empresa.

Além do sorteio de 1 prêmios por dia (veja quadro) foram levadas mensagens d segurança para as donas-de-cas sobre cuidados com crianças n cozinha, desidratação, vacina ção, riscos de envenamento choques elétricos.

Quem estava trabalhand na hora dos sorteios pode acom panhar a Semana do Milhã através dos aparelhos de rádi instalados nos refeitórios d RPM.

MOCHILAS E CANECOS

Mas os prêmios não fica ram só nisso. Todos os funcio nários da RPM receberam u caneco de cerveja de alumíni para brindar a conquista mochilas esportivas especia mente desenhadas com motiv do ZéPM, comemorando ma essa meta atingida.

Os prêmios foram entregues na casa dos sorteados.

Cada funcionário recebeu uma mochila esportiva.

Está Chegando a Hora...

Comissão composta por funcionários da RPM esteve reunida, em setembro, para debater e discutir uma série de sugestões enviadas pelo pessoal de diversas áreas com relação às Competições Internas de Segurança.

Todas as sugestões foram analisadas, caso a caso, e as conclusões agrupadas em um novo "Regulamento para Competições Internas".

NOVAS REGRAS

Basicamente, o novo regulamento contempla duas modificações que tornam a competição desse ano diferente da de 1991.

As áreas administrativas e operacionais concorrerão separadamente e os novos padrões de auditoria prevêem a avaliação dos 73 ítens para a inspeção, pontuados de acordo com o peso contido nos Padrões de Auditoria NOSA, principalmente (% de pontos).

A escolha da melhor área da RPM (administrativa e operacional) será feita dentre as áreas campeãs de cada Gerência.

Uma novidade que está prevista no regulamento para a Competição NOSA 1993, é que a Gerência vencedora deverá obter um número de pontos superior ao número alcançado na Competição de 1992. Se não superar a si mesma em número de pontos, será considerada campeã a Gerência que ficar em segundo lugar, desde que também tenha superado a sua pontuação anterior.

PREMIAÇÃO

Está sendo criado um troféu que ficará na Gerência vencedora até a próxima competição.

Quem ganhar por 3 vezes, consecutivas ou alternadas, terá posse definitiva do prêmio.

CALENDÁRIO

Melhor área de cada Gerência - Operacional	até 13/11/92
Melhor área de cada Gerência - Administrativa	até 20/11/92
Melhor área da RPM - Operacional (Depto)	até 11/12/92
Melhor área da RPM - Administrativa (Depto)	até 18/12/92
Melhor gerência da RPM - Auditoria Geral	até 15/01/93

"Um segundo sem segurança pode valer uma vida".

Maurício Vaz (IVAÍ)

Xuxa Mineira Faz a

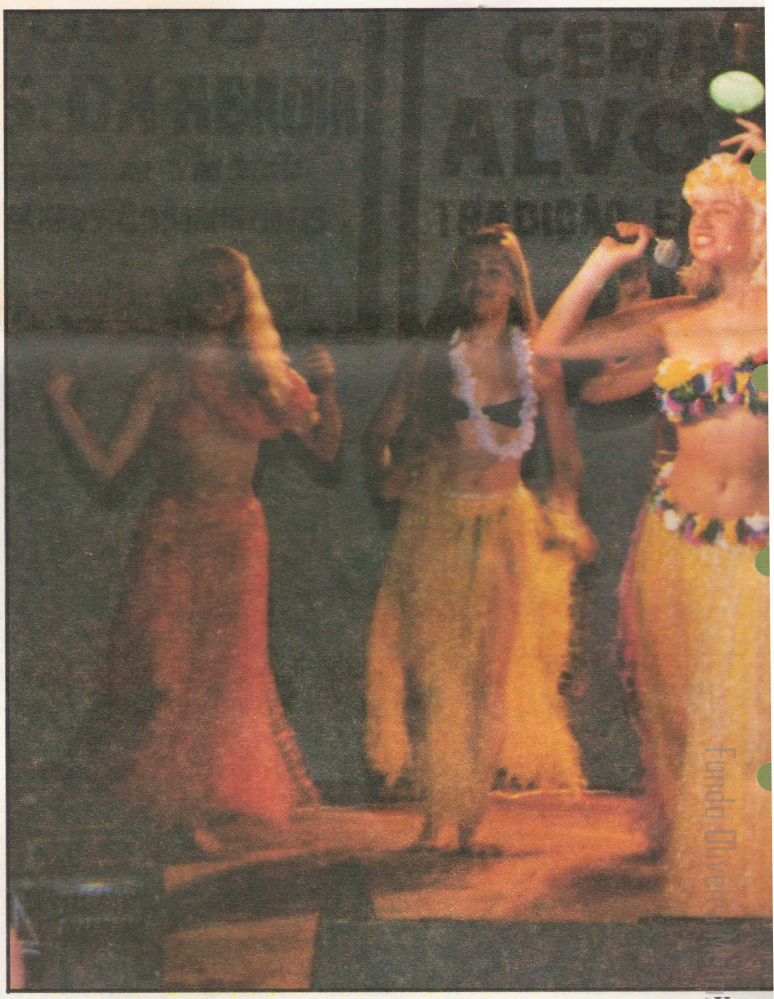
"Ilari, Ilari, Ilariê... Oh, Oh, Oh... É a turma da Xuxa que vai dando seu alô".

Foi isso mesmo que aconteceu na Festa das Crianças promovida pela RPM (dia 12/10), no Ginásio do Jóquei Clube Paracatuense.

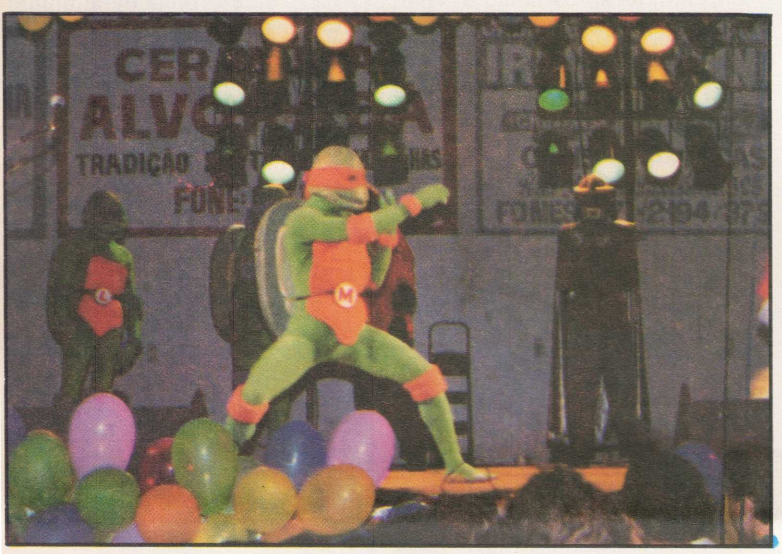
Com o local lotado por mais de 500 crianças acompanhadas de seus pais, a criançada assistiu a quase três horas de show com a Xuxa Mineira, Paquitas e Paquitos, como se estivessem realmente na televisão. Muitas brincadeiras e muitos prêmios.

Completando o espetáculo, também fizeram suas apresentações as Tartarugas Ninjas, Patrícia e Michel Jackson.

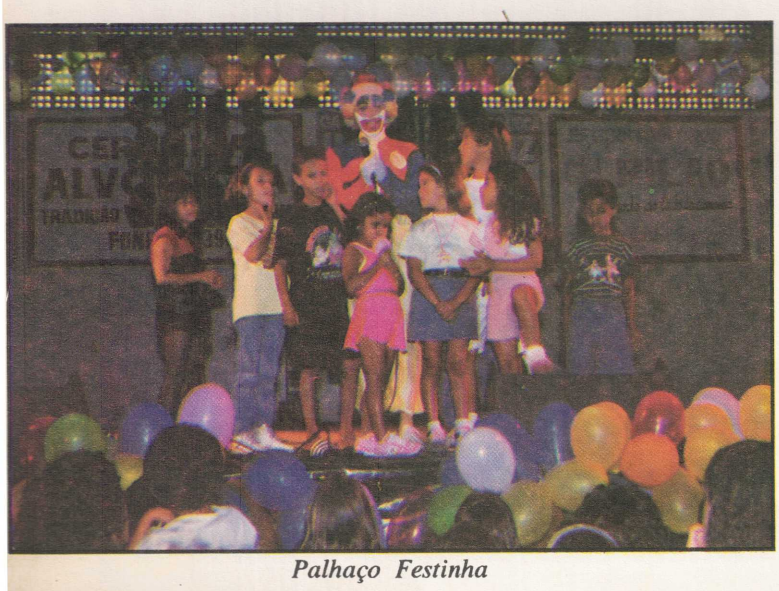
A criançada ainda ganhou sacolinhas surpresas, com jogos, balas, chocolates, além de muito guaraná, pipoca, picolé e algodão doce, que estavam sendo distribuídos em diversas



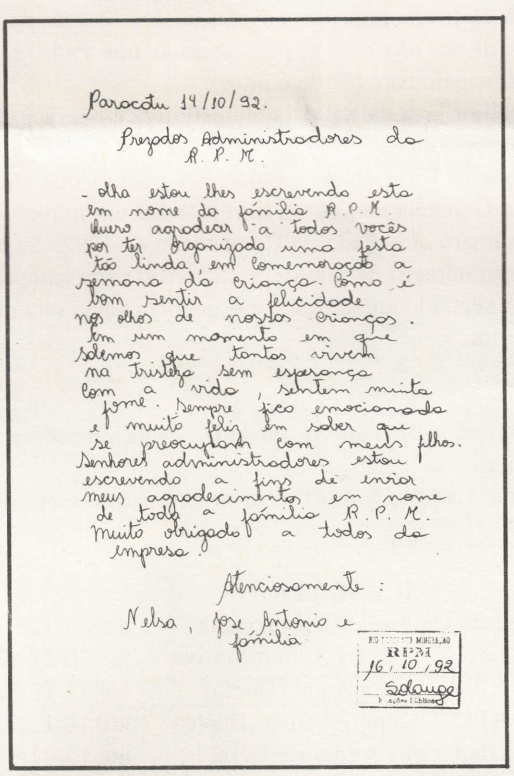
Xuxa



Tartarugas Ninjas



Palhaço Festinha



Paracatu 14/10/92.

Prezados Administradores da R. P. M.

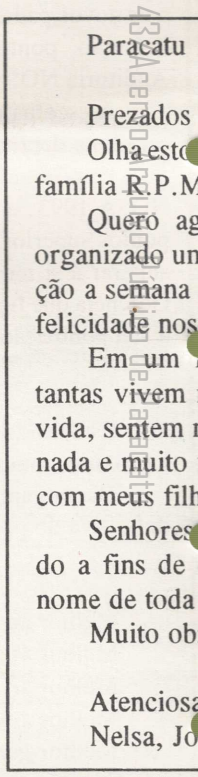
- Olha estou lhes escrevendo esta em nome da família R.P.M. Quero agradecer a todos vocês por ter organizado uma festa tão linda em comemoração a semana da criança. Como é bom sentir a felicidade nos olhos de nossas crianças. Em um momento em que sabemos que tantas vivem na tristeza sem esperança com a vida, sentem muita fome. Sempre fico emocionada e muito feliz em saber que se preocupam com meus filhos. Senhores administradores estou escrevendo a fim de enviar meus agradecimentos em nome de toda a família R. P. M. Muito obrigado a todos da empresa.

Atenciosamente:

Nelsa, José Antonio e família

RPM 16/10/92 Solange

Reconhecimento das Famílias.



Paracatu

Prezados

Olha esto

família R.P.M

Quero ag

organizado un

ção a semana

felicidade nos

Em um

tantas vivem

vida, sentem

nada e muito

com meus filh

Senhores

do a fins de

nome de toda

Muito ob

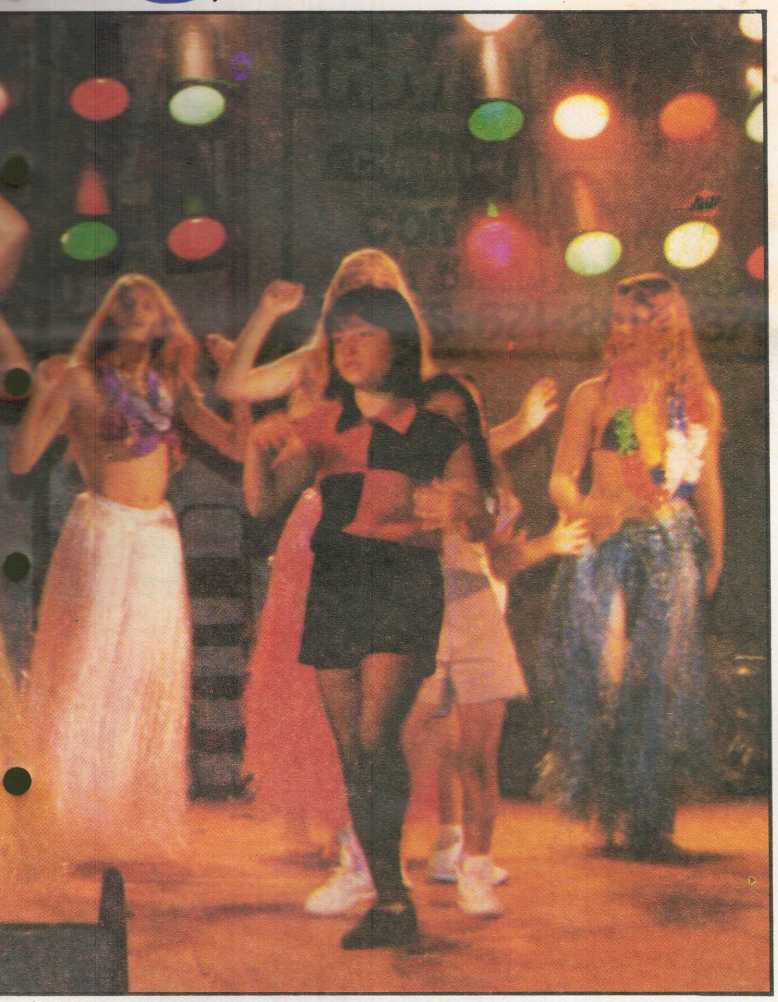
Atenciosa

Nelsa, Jo

"O acidente relatado não é coisa do passado. Em toda oportunidade deve ser relembrado".

José Ferreira das Dores (BE) - 1º lugar

legria dos Baixinhos



itas

/92.

inistradores da R.P.M.
crevendo esta em nome da

cer à todos vocês por ter
ta tão linda, em comemora-
iança. Como é bom sentir a
s de nossas crianças.
nto em que sabemos que
steza sem esperança com a
fome. Sempre fico emocio-
em saber que se preocupam

tradores estou escreven-
r meus agradecimentos em
nília R.P.M.
o a todos da Empresa.

e:
nônio e família.

infantil, com alunos da Escolinha do Lobita, além da distribuição de refrigerantes, balas e pipoca para todas as crianças. Completando a programação, professores de judô e karatê fizeram apresentações para a criançada na quadra poliesportiva do clube.

Os adultos também saíram lucrando, pois todos os funcionários puderam trocar seus tíquetes de refeição para almoçar no clube.

barraquinhas.

O garoto Reginaldo Souza Barbosa, filho do funcionário Manoel Pereira Barbosa (ADM) foi o ganhador de uma bicicleta Calói Cross. A menina Maria Rita de Brito, filha do funcionário Breno Barbosa Brito (MA) ganhou uma bicicleta Cecizinha.

Foram sorteados, ainda, mais 14 jogos para as crianças presentes.

NO CLUBE DA AFRPM

Mas o dia das Crianças, não foi comemorado só no Jóquei. A Associação dos Funcionários da RPM promoveu um sábado festivo (dia 10/10), no clube.

Com a presença de palhaços do grupo paracatuense Gracindo Júnior, foi inaugurado o campo de futebol society

O público lotou o Ginásio do Jóquei

Alunos do Lobita e Grupo Gracindo Júnior

"Trabalho é sinônimo de progresso e segurança é sinônimo de sucesso".

Alexandre Neto Siqueira (MA) - 2º lugar

Integrando Pelo Esporte

Sucesso total o II Torneio Integração de Futebol Society promovido pela AFRPM.

As equipes da cidade aprovaram o campo e elogiaram a organização da competição, que está entrando em sua fase decisiva.

Confira nos quadros abaixo, a situação das equipes até o dia 29/10. Para as semi-finais, classificam-se duas equipes.

GRUPO VI

1º BRADESCO (classificado)	-	6 pontos
2º AFRPM	-	4 pontos
3º COOPERVAP - FINOM	-	3 pontos
5º IVAI	-	0

GRUPO VII

1º MILAN (classificado)	-	7 pontos
2º COPASA	-	3 pontos
M. AGUDO		
RPM		
5º P. CRUZEIRO	-	0

ARTILHEIROS

1º Benedito Franco (BRADESCO)
Felisberto Almeida (Molas Andrade)
7 gols
3º Raimundo Torres (COOPERVAP)
6 gols
4º Mário Neto (COPASA)
5º Rone Matos (COPASA) - 5 gols

GOLEIROS MENOS VAZADOS

1º Antônio Milan (MILAN) - 3 gols/6 partidas
2º Wellington Santana (COOPERVAP) - 4 gols/6 partidas

Nº de jogos:	46
Total de gols:	172
Média:	3,74

RPM

MILAN

COPASA

AFRPM

BRADESCO

Torneio de Volei Faz Sucesso

O esporte vem recebendo um tratamento especial da AFRPM. Em outubro, além do Torneio Integração de Futebol, foi promovido o Torneio primavera de Volei, que contou com a participação de 6 equipes e mais de 60 atletas (funcionários e familiares).

A equipe campeã foi a Caraíba, que no jogo final venceu a Lantana por 3 sets a 0 (15/5, 15/0 e 15/11).

Jogaram pela equipe campeã: José Ivanildo (BE), Fátima (RH), Birro (MA), Eduardo (MI), Mário (ADM), João Carlos Silva (MI) e os familiares de funcionários Valéria, Meury, Zirlei e João Roberto.

Os vice-campeões são: Aldimar (BE), Devanildo (ADM), Roberto (MI), Arnaldo (MA), Rafael (BE), Ronaldo (MI) e os familiares Mariucha, Joelma, Jaqueline, Luciene e Daniel.

Equipe Caraíba

Equipe Lantana

"Aparentemente a segurança está perfeita, por trás dessa simples idéia há um grande erro".
Aílton Benedito de Souza (BE) - 3º lugar

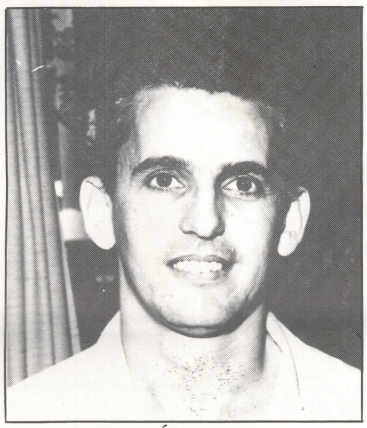
Fundo Documental do Arquivo Público e Pa

ELES TAMBÉM PRODUZEM ARTE

Todos nós temos um pouquinho de veia artística, uns mais, outros menos. Isso vem de dentro de cada um, desde criança. E, com o passar dos anos, muitas pessoas, de acordo com sua criação, talento, sensibilidade e perseverança, tornam-se verdadeiros artistas.

Mas poucos conhecem essa "arte" que existe em cada um. Na RPM isso não é diferente. Temos verdadeiros artistas em nosso quadro, mas eles são desconhecidos da maioria. Uns sabem só por ouvir dizer, outros ficam surpresos quando ficam sabendo: "Ele faz isso também?".

Pois é, fomos descobrir para esa edição dois desses talentos "escondidos" que, além de ouro, fazem arte, com muita "arte".



Álvaro

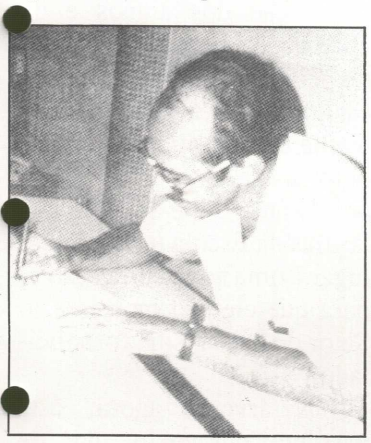
UM AUTO-DIDATA

O Analista Contábil Álvaro Sacchi Júnior (ADM), há 4 anos na RPM, é um desses talentos que, se ninguém perguntar, não vai ficar sabendo nunca que ele pinta.

Simples em seus gestos e ações, Álvaro revela nos seus quadros um pouquinho da sensibilidade que transmite.

Auto-didata, ele nem se lembra mais de como começou a pintar, mas não se esquece de destacar o incentivo cada vez maior de amigos e família, como aconteceu agora, por exemplo, quando foi convidado pela Empresa a criar uma tela para ilustrar o Calendário RPM 1993 e o Cartão de Natal. "Nem acreditei", comenta.

Sem nunca ter frequentado um curso de pintura, Álvaro destaca o seu lado impressionista (o que mais gosta), inspirado, principalmente, no pintor francês Monet, do qual utiliza várias "dicas" encontradas nos vários livros do artista que ele adquiriu.



Riedel

Mas também credita muito do seu talento ao avô, que também pintava e lhe deu os primeiros ensinamentos.

Álvaro, apesar de não ter pretensões maiores com a pintura, acha que a cultura do nosso País "infelizmente ainda está colocada em segundo plano, pois todos os esforços do governo se concentram na recuperação da economia e queda da inflação. Porém, a arte sempre soube sobreviver à margem da arte oficial".

Para Álvaro, o melhor trabalho é aquele que está por se fazer e ele pretende, talvez no próximo ano, fazer uma exposição para a comunidade de Paracatu.

PAI DO ZéPM

Em todos os "cantos" da RPM podemos ver o trabalho do projetista Riedel Pereira Cardoso (MA). Afinal, ele é autor de vários projetos da área de manutenção e muitas melhorias saem de sua prancheta de trabalho.

Entretanto, seus melhores "desenhos" não são técnicos, mas artísticos, de uma sensibilidade e riqueza de detalhes dos mais ricos. Basta ver o trabalho que fez para o livro "Paracatu" - O Morro do Ouro", patrocinado pela RPM, reconstituindo as áreas de lavra à época dos escravos e mapas antigos.

Além disso, Riedel é o criador do personagem símbolo da Empresa - O ZéPM, que este ano vai ilustrar a Cesta de Natal.

Esses dois coloboradores, são apenas um exemplo dos artistas que estão "escondidos" na Empresa.

UM ESPORTE PARA TODOS

Todos os órgãos do corpo humano trabalham em ritmo. E um dos esportes mais completos, segundo os especialistas é a caminhada, que faz bem para o corpo e para a cabeça das pessoas.

Aqui na RPM, um grupo cada vez maior de funcionários está aderindo às caminhadas para manter a saúde em dia. Eles vêem trabalhar e retornam para suas casas a pé. Para falar um pouco dessa mania que está tomando conta do Morro do Ouro, a reportagem do O Cadinho ouviu alguns depoimentos dos "andarilhos" e também do médico da Empresa, Dr. Ricardo Guazzelli.

NO RITMO

Talvez o funcionário Antônio Batista de Jesus (Compras) seja o pioneiro nessa nova mania. Segundo Tonhão, a caminhada sempre foi recomendada por especialistas como o melhor esporte e ele resolveu experimentar e "desafiar" a si próprio fazendo um percurso de 14 km por dia.

Confessa que, depois de 9 meses praticando o esporte, conseguiu diminuir o stress e a fadiga, além de manter a forma. "Estou ótimo hoje e gostaria que todos também tentassem", acrescenta.

João Cândido Meireles (Manutenção Civil) é outro que, faça chuva ou sol, não perde o passo. Ele afirma que começou a caminhar no trajeto trabalho-residência porque sentiu necessidade de um exercício relaxante.

Para João, além disso, a caminhada é uma ótima prevenção contra a rotina diária e os males de uma vida sedentária.

PALAVRA DE MÉDICO

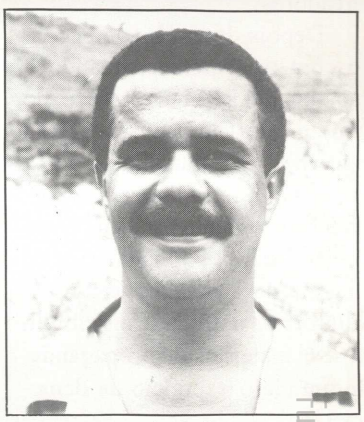
O Médico Ricardo Guazzelli, afirma que a caminhada regular treina o coração para suportar esforços maiores e, apesar de menos intensa, a atividade aeróbica é tão benéfica quanto a de outros esportes. "Ela condiciona principalmente as funções respiratórias e cardiovasculares". Mas seus benefícios não ficam por aí. Praticada regularmente, pode se transformar numa grande aliada no combate ao excesso de peso.

Outra vantagem: não privilegia sexo, idade, disponibilidade de tempo ou nível de condicionamento, explica. Esta simplicidade, porém, não significa que o praticante esteja livre de algumas orientações básicas. Não se deve confundir um passeio pelas ruas da cidade com a prática da caminhada. Este esporte também tem suas regras. Não force seus limites.

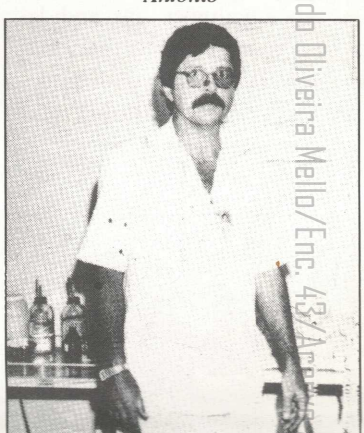
Depois de todas essas dicas, a turma da caminhada espera por você.

No próximo informativo Saúde Total, que é distribuído nos almoços especiais, você vai encontrar algumas sugestões para da o primeiro passo. Aguarde.

João Cândido



Antônio



Dr. Ricardo

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Arquivo Público de Paracatu

NO NATAL

Valorizar Paracatu, suas obras e sua gente sempre foi um dos objetivos da RPM. E como acontece todos os anos, a Empresa, ao criar seu calendário para 1993, mais uma vez pôs em prática essa meta.

Esse ano, o assunto escolhido para ilustrar o Calendário foi o quadro "Matriz Santo Antônio", do funcionário Álvaro Sacchi Júnior (ADM), que retrata esse importante patrimônio paracatuense nos idos de 1950.

Também o Cartão de Natal terá a ilustração da Matriz e está sendo impresso em papel reciclado de cartonagens e fibras de algodão.

Para a Cesta de Natal, que também será confeccionada em papelão reciclado, o funcionário Riedel Pereira Cardoso (MA) criou uma mensagem do ZéPM sobrevoando a RPM acompanhado pelo Papai Noel.

"Qualquer que seja o motivo, em qualquer situação, segurança em primeira mão".

Wellington Sacramento (MI)

De Portas Abertas Para a Comunidade

Em uma atitude inédita e reconhecida pelos segmentos sociais da comunidade paracatuense, a RPM abriu as portas da Empresa para a visita dos Prefeitáveis e candidatos a vereador em Paracatu.

Estiveram aqui, Jueli Jordão (dia 22/9), Antônio Olar - Dedé (23) e Manoel Borges (24) acompanhados de seus respectivos candidatos a Vice-Prefeitos e vereadores.

Depois de um breve encontro com os Gerentes, quando o trabalho da RPM no Morro do Ouro e suas preocupações com segurança no trabalho e meio ambiente foram abordados, os candidatos partiram para um "corpo a corpo" com os funcionários da Empresa, levando à discussão suas plataformas políticas e distribuindo seus materiais de propaganda, em um claro exercício da democracia.

Após o almoço, os candidatos se reuniram com os funcionários na Sala de Lazer onde puderam, novamente, reafirmar seus objetivos de governo.

Jueli falou sobre seu Plano de Governo.

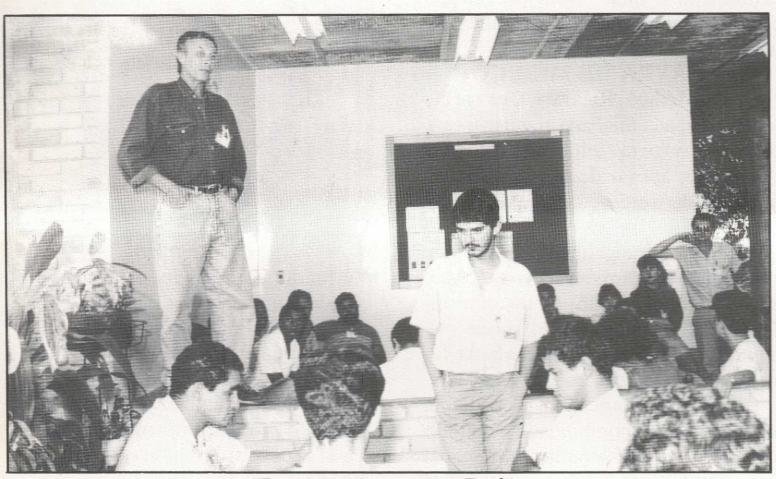
VISITANTES ILUSTRES

Mas não foram só os Prefeitáveis que estiveram visitando a RPM neste bimestre. Vieram conhecer a Empresa os alunos das Escolas Estaduais Afonso Arinos, Temístocles Rocha, Josino Neiva, Afonso Roquete, Afonso Novaes Pinto e Dom Serafim; das Escolas Rurais Maria da Trindade Rodrigues (Lagoa de Santo Antônio) e Professora Ada Santana (São Sebastião) e dos Colégios Particulares SOMA e Elefantinho Branco, além dos alunos do 4º ano de Administração de Empresas da Faculdade de Patos de Minas e do 3º ano de Mineração da UFRJ.

Muito honrou a RPM também a visita dos juízes de Direito Rogério Alves Coutinho e Sandoval Gomes Oliveira; do Trabalho João Fontelles Calmon e Joaquim Mendes dos Santos e do promotor Público de Paracatu, Avaíde de Moraes Mariano e respectivas senhoras (dia 12/9).

Todas essas visitas, além dos familiares de funcionários e grupos técnicos somaram 1959 visitantes nesse bimestre. No ano, o número sobe para 4605 pessoas. Ou seja, cerca de 7% da população de Paracatu veio conhecer a Empresa esse ano.

A visita e o conhecimento das instalações da RPM têm sido oportunidade singular para todos os segmentos da comunidade. Se você tem um amigo ou parente que ainda não esteve aqui, fique "de olho" no próximo programa de visitas Portas Abertas.



Funcionários ouvem Dedé.

Dia da Árvore

No dia 19 de setembro em comemoração à entrada da primavera e Dia da Árvore, a RPM distribuiu mais de 2500 mudas à comunidade, entre elas plantas ornamentais e em extinção como o pau-brasil.

O programa de distribuição de mudas dessa vez privilegiou o bairro Bela Vista, que ainda não havia sido contemplado com uma distribuição da RPM. Todas as pessoas foram atendidas, com direito à escolher as mudas disponíveis e desejadas.

Para a comemoração interna, o Setor de Paisagismo montou um mostruário de sementes de plantas nativas (foto) na Sala de Lazer.

Nessa exposição foram mostradas diversas espécies frutíferas, ornamentais e medicinais.

Dentro dessa mesma programação, atendendo a uma solicitação dos alunos e da Direção da Escola Polivalente, pela primeira vez em Paracatu, a RPM realizou um transplante de uma árvore para um outro local.

O antigo ipê amarelo do jardins da Escola teria que dar lugar a uma nova edificação e para que ele não morresse, o Setor de Paisagismo foi solicitado.

A árvore, agora, está passando por um período de adaptação.

FRASES DE SEGURANÇA

Já está valendo a nova regra para o Concurso de Frases de Segurança.

Além da definição de prazos e formas de encaminhamento, o regulamento também contempla os prêmios para cada fase do Concurso.

COMO PARTICIPAR

Assim que o funcionário cria a frase, deve enviá-la para o seu Supervisor, que criará uma Comissão Interna para escolha das 3 melhores.

Os Chefes de Departamento e cada Gerente se reunem bimestralmente e escolhem as 3 melhores, enviando-as ao Departamento de Relações Públicas, que convoca a Comissão Julgadora de Frases (RP, Psicóloga Industrial, Assistente Social e Supervisores de Segurança) para escolha das 10 melhores.

OS PRÊMIOS

Os funcionários podem optar por receber uma caneta, chaveiro do ZéPM, capa de carteira de trabalho ou um tambor de lixo, se sua frase for classificada entre as melhores da Gerência.

As 3 melhores da Empresa recebem um relógio de pulso (1º lugar) e canetas Parker Vector (2º e 3º lugares).

"Seja limpo, não jogue sujo com o meio-ambiente".

Antônio Venâncio (BE)

Segurança e Produtividade

Este ano, a RPM realizou trocas de revestimentos dos quatro moinhos de bolas do Beneficiamento (1 em Abril, 2 em setembro e outra em Outubro).

Apesar de todo o risco que o serviço oferece, as trocas foram processadas em tempos bastante reduzidos (veja quadro) e, acima de tudo, sem a ocorrência de nenhum acidente. Tudo isso, graças a uma série de mudanças sugeridas e implementadas pelo próprio pessoal que realiza os serviços, além do espírito de equipe e a conscientização sobre a importância da segurança.

TRABALHO EM EQUIPE

Aílton de Souza, Supervisor de Manutenção Mecânica, é quem nos conta sobre a evolução nas trocas de revestimentos. "Como essas trocas foram ficando cada vez mais familiares a todas as equipes envolvidas, começamos a nos preocupar com o tempo da troca e melhoria das condições de segurança". Partindo disso, lembra, começamos a colocar as nossas cabeças para pensar em conjunto.

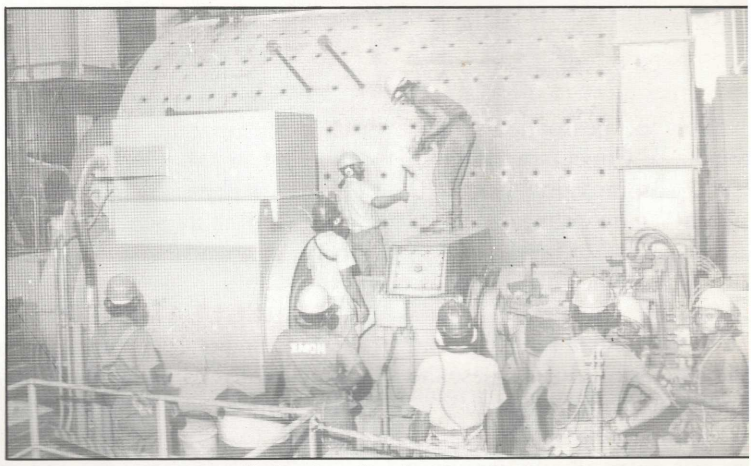
Aílton explica que a principal causa para o êxito das trocas está na preparação antecipada, tanto de materiais, quanto de mão-de-obra. Além disso, com o passar do tempo, "e essa já é a terceira troca",

Parte da equipe que realiza as trocas.

várias ferramentas foram desenvolvidas pela própria equipe para manuseio de peças e segurança pessoal, que estão sendo aperfeiçoadas a cada troca.

"Hoje, chegamos a atingir a marca de 23 horas (linha B, dia 23/10/92), com alto nível de segurança, pois não tivemos nenhum acidente". Ele credita os resultados ao esforço, dedicação e competência de cada um dos funcionários envolvidos no trabalho.

AS GRANDES EVOLUÇÕES



O trabalho é realizado com segurança.

O incremento da produtividade, com a diminuição do tempo gasto para a troca e custos, além da melhoria das condições de segurança, não foram conseguidos por acaso.

Após cada troca, as equipes se reúnem para discussão e avaliação das tarefas. Todos os problemas detectados são anotados para correção. Um formulário próprio completa o ciclo, onde o funcionário tem a oportunidade de expor suas idéias. "Procuramos atender a todas as sugestões. Com isto, sentimos que o pessoal envolvido fica mais motivado", afirma Aílton.

Sobre as mudanças, Aílton ressalta que a maior parte delas surgiu não pensando em produtividade, mas em segurança. "A produtividade veio como consequência".

As mais significativas foram:

- Descarregamento total dos moinhos;
- Treinamento das equipes antes das paradas;
- Confecção de inúmer dispositivos para facilitar transporte de material;
- Melhor iluminação interior dos moinhos utilizan baixa voltagem;
- Organização mais raci nal das placas, parafusos e a ruelas.

QUEM SÃO ELES

As trocas de moinhos e volvem diretamente cerca de homens, distribuídos em 3 tu nos.

Além do pessoal da Man tenção Mecânica, contribue significativamente para o bo andamento dos serviços equipes da oficina de Apoi Central, Britagem, Obras, Pr ventiva, Civil, Elétrica e Op ração.

São esses funcionários, maioria deles desconhecida todos, que garantem o perfe funcionamento e a vida útil d moinhos a cada troca de revestimentos.

Moinhos de Bolas

José Geraldo Lama Miranda, explica um pouco sobre os moinhos. "Eles são equipamentos cilíndricos com 5 metros de diâmetro por 6 de comprimento. Sua função básica é moer o minério que vem da Britagem, reduzindo seu tamanho através do choque entre as bolas de aço (diâmetro de 50mm) e a carga.

Já os revestimentos são placas de desgastes fixadas internamente no corpo do moinho através de parafusos. São fabricadas em ferro fundido, pesando cerca de 82 toneladas. Sua função é proteger o corpo/estrutura do moinho contra desgastes causados pelo atrito/abrasão entre minério e bolas.

Esse revestimento tem que ser trocado regularmente já que o desgaste, torna sua vida útil limitada (entre 10 mil e 16 mil horas).

Neste período, já testamos vários fabricantes para obter maior durabilidade x custo benefício. Além disso, mensalmente são feitos monitoramentos através de ultra-som/fotos/gráficos para conhecer o comportamento e regiões de maior desgaste e determinar datas de substituição e alterações no perfil dos revestimentos."

Histórico das Trocas Anteriores

Moinho 01 A		**Moinho 01 C**	
Setembro/89 -	45 horas	Outubro/89 -	38 horas
Dezembro/90 -	76 horas	Junho/91 -	27,5 horas
(inspeção de solda)		Setembro/92 -	34 horas
Abril/92 -	30,3 horas		
Moinho 01 B		**Moinho 01 D**	
Julho/89 -	86 horas	Setembro 89 -	57 horas
Maio/91 -	67 horas	Junho/91 -	32,35 horas
Outubro/92 -	23 horas	Setembro/92 -	26 horas

"Se onde você trabalha não tem segurança, faça. Se tem, respeite-a".

Américo Silva (AGROTER)

I CONCURSO DE DESENHO
"PINTE O NATAL"

Pois é, pessoal! Estamos criando o Concurso "Pinte o Natal" promovido pelo "O Cadinho" para crianças de 07 a 12 anos.

Os pequenos artistas poderão mostrar seu talento, soltar a imaginação e dar rédeas à criatividade para fazer um desenho bem bonito sobre o Natal.

É importante que o desenho não seja cópia de alguma outra ilustração ou cartão e que seja feito pela própria criança, sozinha, sem ajuda de outras pessoas.

O primeiro colocado receberá como prêmio uma bicicleta, e seu desenho será capa do "O Cadinho" de dezembro/92.

Para participar, leia atentamente o Regulamento, e mãos a obra, criançada!

REGULAMENTO

1. Só poderão participar do concurso os filhos de funcionários com idade entre 07 e 12 anos.

2. Cada criança poderá concorrer com **APENAS UM DESENHO** feito em folha branca, sulfite, ou numa folha de caderno de desenho grande.

O desenho deve ser feito com lápis preto ou caneta preta, porque nosso jornal não é colorido.

3. Colagens, cópias, reproduções, bem como trabalhos feitos em papel diferente não serão aceitos.

4. Junto com o desenho, o participante deverá entregar a ficha (modelo), devidamente

devolvidos e os direitos autorais de sua utilização serão concedidos ao "O Cadinho".

8. Os desenhos devem ser entregues até o dia 30 de Novembro, no Depto de Relações Públicas da RPM.

9. A entrega do prêmio será durante a Festa de Natal do dia 19/12.

Nome da Criança: _____

Data de Nascimento: ____/____/____

Funcionário: _____

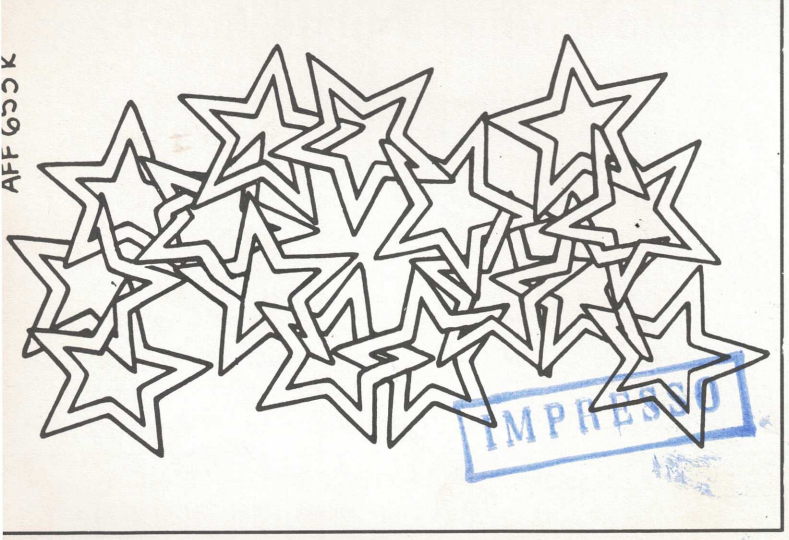
Unidade de Trabalho: _____ Ramal: _____

ACF - PENTE
13 NOV 1992
PARA

PASSATEMPO

Somente uma destas estrelas não está entrelaçada em nehuma outra. Qual delas?

Resolva a questão proposta e envie-a ao Departamento de Relações Públicas. Não esqueça de colocar nome, gerência e ramal para contato. Entre as respostas certas serão sorteados tambores de lixo novinhos. Os nomes dos ganhadores serão divulgados na próxima edição. Boa sorte!



IMPRESSO

SORTEADOS DO CONCURSO O CADINHO Nº 31

*José Osvaldo (BE)
*Antônio Xavier da Silva (MI)
*Daniel Caldas (GG)
*Rosivalda Barbosa Gomes (Gráfica Paracatu)
*Margareth de Fátima Souza (OTIM)

Para ler

Gosto muito de livros onde a história se mescla à ficção. Assim é "A Heroína", de Michel Zevaco. O livro nos leva à França do século XVIII, à força dos ideais, à violência da época e à sensualidade dos costumes franceses.

Uma leitura inesquecível, que eu recomendo.

Jussara Maria do Prado (Contabilidade)

Para ouvir

Em se tratando de música, temos o direito e o poder de saciar nosso desejo podendo escolher o que ouvir. E porque não escolher o que há de melhor, como a Música Popular Brasileira, que nos permite viajar e refletir em suas belas letras e canções.

Como dica, sugiro Sal da Terra, de Beto Guedes; Jardim da Fantasia, de Paulinho Pedra Azul; O pó da Estrada, de Sá e Guarabira e Lilás/Pétala, de Djavan.

Wellington Martins (Projetos)

Para ver

Para quem gosta de histórias reais contadas no cinema, sugiro o filme "Mississipe em Chamas".

Ele nos mostra o racismo "institucionalizado" existente nos Estados Unidos.

As atrocidades cometidas, lá, causam horror.

Tente trazer a história à realidade do Brasil e reflita.

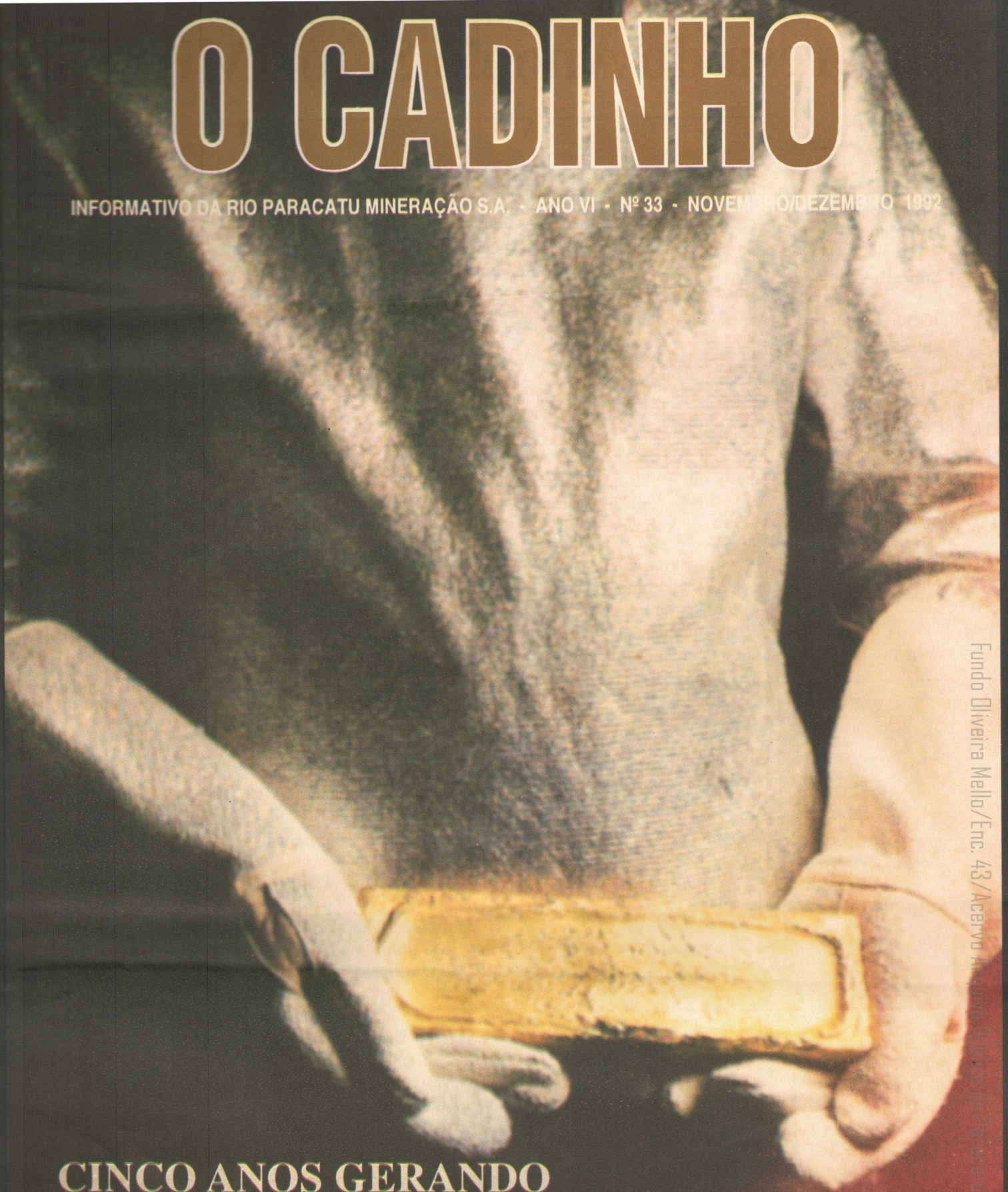
Vale a pena conferir.

Aílton Benedito de Souza (Beneficiamento)

IMPRESSO

O CADINHO

INFORMATIVO DA RIO PARACATU MINERAÇÃO S.A. - ANO VI - Nº 33 - NOVEMBRO/DEZEMBRO 1992



Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público Mineiro

CINCO ANOS GERANDO RIQUEZAS PARA O PAÍS

Com a fundição da primeira barra de ouro, no dia 25 de Novembro de 1987, foi dado início a um novo Ciclo do Ouro em Paracatu, que abriu novas perspectivas para a região e o País.

Empresa do Ano no Setor Mineral

As politicas de meio ambiente, segurança e saúde no trabalho, relações com a comunidade e manutenção de investimentos em época recessiva definiram a escolha da RPM como "Empresa do Ano no Setor Mineral - Área de Mineração".

O título foi conferido e entregue ao Gerente de Mineração, Luis Alberto Alves, pela Revista Brasil Mineral em solenidade (dia 16.12), na Fundação Centro Tecnológico de Minas Gerais - CETEC, que contou com a presença do Delegado do Ministério das Minas e Energia, Delfim Ribeiro; do Secretário de Estado de Ciência, Tecnologia e Meio Ambiente, Otávio Elísio Alves de Brito; do Presidente do IBRAM, João Marinho Nunes; do Diretor Adjunto do DNPM, Otto Bittencourt, empresários do setor e convidados.

Luis Alberto recebe o Prêmio do Presidente do IBRAM, Marinho Nunes

Também foram agraciadas as Empresas, AÇOMINAS - Setor Siderúrgico e ALUMAR - Setor Metalúrgico. O Prêmio é entregue há nove anos às Empresas que mais se destacam no setor mínero-metalúrgico do País e, pela primeira vez, a solenidade de entrega foi realizada em Minas Gerais.

Empresários do setor prestigiaram o evento. Em primeiro plano: Luis Alberto(MI), Rodrigo Damásio-Presidente da Açominas, Cláudio Carvalho(BE) e Tomás Pontara(BE).

MODELO A SER SEGUIDO

Falando em nome do Ministro das Minas e Energia, Paulino Cícero de Vasconcelos, Delfim Ribeiro ressaltou a grande preocupação do empresariado mineiro, principalmente do setor mineral, com relação ao meio ambiente. Destacou a RPM pelo nível de cuidado ambiental que exerce, declarando-a "Empresa Modelar, que não traz nenhuma preocupação aos governantes com relação as suas atividades, quer no campo ambiental, quer no de produção, de qualidade e produtividade".

Saudando a RPM, Otávio Elísio ressaltou que a Empresa tem associado produtividade à qualidade assumindo simultaneamente sua preocupação com a questão da proteçao ambiental.

"Perseguir hoje um bom desempenho ambiental, como o faz a RPM, não é visto mais como um encargo, como alguma coisa que pesa sobre os ombros, mas é certamente um objetivo de uma Empresa que busca produtividade e modernidade".

Ressaltou, ainda que "a RPM é uma Empresa de mineração que representa um esforço que nesse Estado vem sendo feito pela atividade mineral para compatibilizar a sua atividade com a preocupação ao meio ambiente".

Marinho Nunes lembrou que "via de regra, a mineração significa uma modificação do cenário onde ela se processa, mas os bons mineradores, aqueles que ostentam essa classificação com orgulho como o caso da RPM, fazem o possível e o impossível para recompor eventuais danos causados e, muitas vêzes, melhorar aquilo que encontraram".

Salientou, ainda, que "aqueles que têm visão distorcida da mineração ou miram-se em maus exemplos de mineradores, observem os bons, aqui representados pela RPM, para que os tomem como parâmetros da preocupação da mineração brasileira como o meio ambiente".

"A RPM merece nosso reconhecimento pela excelência dos trabalhos que vem desenvolvendo desde a sua implantação, o que caracteriza o verdadeiro perfil do empreendedor mineiro", afirmou Otto Bittencourt.

"Os investimentos feitos pela Empresa em época recessiva, identificam a sua confiança no futuro do País. Minerar um dos mais baixos teores do mundo só foi possível após adoção de novos métodos de gerenciamento implantados pela própria Empresa, a partir de um sólido suporte gerencial advindos da capacidade de seu grupo funcional". Ressaltou que, os diversos prêmios e reconhecimentos que a Empresa vem alcançando no campo de preservação do meio ambiente à nivel nacional e internacional a colocam como exemplo a ser seguido e divulgado".

Terceiro Lugar Nacional

O livro "Paracatu O Morro do Ouro", da historiadora Maria da Conceição Amaral Miranda de Carvalho (Cecé), e totalmente patrocinado pela RPM, acaba de conquistar o terceiro lugar no Prêmio ABERJE Nacional 1992, na categoria Publicação Especial de Incentivo à Cultura, concedido anualmente pela Associação Brasileira de Comunicação Empresarial.

A obra vencedora foi "Ecos e Reflexos", da Companhia Vale do Rio Doce.

"Paracatu O Morro do Ouro" já havia conquistado, na primeira fase, o Prêmio ABERJE Região Sudeste 1992, depois de concorrer com obras patrocinadas por empresas de diversos Estados.

O CADINHO

Informativo editado pelo Departamento de Relações Públicas da Rio Paracatu Mineração S/A.
Edição/Textos
Sérgio Marcos Visconti
CONRERP 077485 MG
Fotografias
José Roberto Silveira/José Luiz Neiva
Composição/Artefinal/Acabamento
Noroeste Propaganda Ltda.
Coordenação Geral
José Carlos Damasceno
Colaboraram nesta edição:
Mariza Magalhães Glória, Antônio Landi e British Safety Council
Redação
Estrada do Machado S/Nº - Morro do Ouro
Fone: (061) 671-2929 - FAX: (061) 671-5021-CEP 38600-000 - Paracatu - MG
Filiado a
ABERJE

RPM é uma das Empresas mais Seguras do Mundo

Em nome da RPM, o Gerente Geral, Ludovico Costa, recebeu a "Espada de Honra" em cerimônia promovida pelo Conselho de Segurança Britânico, em Londres, dia 27 de novembro.

O Prêmio

A "Espada de Honra", prêmio instituído em 1979, dá reconhecimento às empresas cuja dedicação à prevenção de acidentes é ativa em todos os níveis e onde técnicas avançadas são aplicadas para reduzir danos pessoais, às instalações e maquinários.

Somente empresas classificadas com quatro ou cinco estrelas no Sistema Cinco Estrelas de Segurança e Saúde têm condições de qualificar-se para o prêmio.

As centenas de candidatos preenchem um questionário que abrange 16 áreas-chave na atividade de segurança. As indicações das empresas são assinadas pelos principais executivos e inspeções são realizadas pelos juízes do Conselho de Segurança Britânico.

Além da RPM, única empresa da América Latina que preencheu os quesitos do Conselho, a relação de vencedores desse ano incluiu empresas Britânicas, do Japão, da Índia, Arábia Saudita, Indonésia, África do Sul e Namíbia.

As Mensagens

James Tye, Diretor Geral do Conselho de Segurança Britânico, ao saudar a RPM, disse que "a escolha mostra que a Empresa foi muito além do mero cumprimento das exigências legais. A grande ação na saúde e segurança ocupacionais é identificar problemas antes e não depois dos fatos e a RPM provavelmente fez isso melhor que qualquer outra no mundo. Com certeza, vocês são uma história de sucesso no mundo quanto às ações de segurança e não há dúvida de que necessitamos de líderes nesse campo". Disse ainda que se as empresas do mundo alcançassem o padrão de segurança atingido pela RPM, os acidentes e doenças profissionais seriam reduzidos à menos da metade.

Concluindo a saudação, ressaltou que a RPM deve orgulhar-se de seu destacado resultado em segurança, que a coloca entre as empresas mais seguras do mundo, o que levou o Conselho de Segurança Britânico a entregar o prêmio com muita honra e prazer.

Dr. Douglas Lato, Chefe da Junta Governativa do Conselho de Segurança Britânico entrega a "Espada de Honra" para Ludovico Costa, Gerente Geral da RPM.

Ludovico Costa e alguns dos homenageados com a "Espada de Honra".

Mensagens de congratulaçõ
às Empresas premiadas tambén
foram enviadas pela Rainha d
Inglaterra, Elizabeth II e pe
Primeiro Ministro inglês, Joh
Major.

Em sua saudação, a Rainh
enviou os "melhores votos a
vencedores do prêmio e a tod
envolvidos em tão notável oc
são".

O Primeiro Ministro afirm
que "locais de trabalho ma
seguros só podem ser obtid
com o comprometimento
todos os funcionários" e some
suas congratulações aos agraci
dos com o prêmio pelo q
chamou de "passos concret
rumo à criação de locais de tr
balho mais seguros".

Chegada ao Brasil

Obedecendo aos trâmit
legais dos Governos do Brasi
do Reino Unido, a "Espada
Honra" só deverá chegar a Pa
catu em meados de janeiro.

Quando aqui estiver perc
rerá todas as instalações
Empresa para que cada funci
nário, parte integrante da co
quista, possa conhecê-la e ve
resultado reconhecido mundi
mente de seu trabalho desenv
vido no Morro do Ouro.

Concurso de Redação sobre Segurança

O pessoal da Planta (BE) inovou e promoveu um Concurso de Redação sobre .segurança no trabalho para seus funcionários. A iniciativa foi da turma B e o primeiro lugar ficou com Edvar Soares de Oliveira, que recebeu um tambor de lixo da RPM.

Edvar e Paulo Gontijo

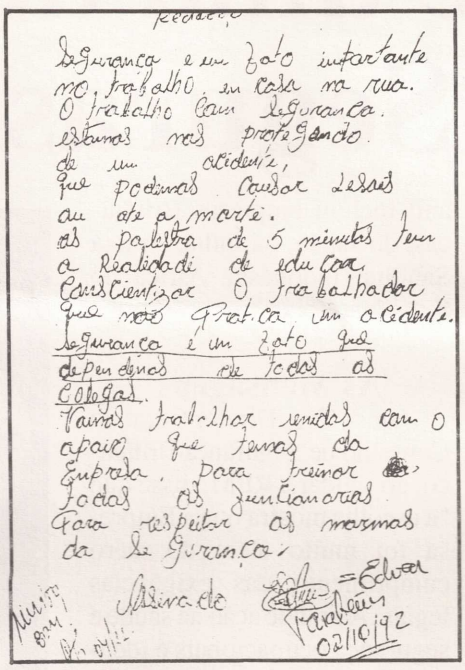
A redação vencedora é a seguinte:

"Segurança é um fato importante no trabalho, em casa, na rua.

O trabalho com segurança estamos nos protegendo de um acidente, que podemos causar lesões ou até a morte.

As palestras de 5 minutos tem a realidade de educar, conscientizar o trabalhador que não pratica um acidente.

Segurança é um fato que depende de todos os colegas. Vamos trabalhar unidos com o apoio que temos da Empresa. Para treinar todos os funcionários. Para respeitar as normas de segurança".



Redação

Segurança é um fato importante no trabalho, em casa na rua.
O trabalho com segurança estamos nos protegendo de um acidente, que podemos causar lesões ou até a morte.
As palestra de 5 minutos tem a Realidade de educar, Conscientizar O trabalhador que não Pratica um acidente.
Segurança é um fato que depende de todos os Colegas.
Vamos trabalhar unidos com o apoio que temos da Empresa, para treinar todos os funcionarios Para respeitar as normas da Segurança.

=Edvar

02/10/92

Primo do ZéPM

Você já conhece o primo do ZéPM? É o ZéCR, que está dando o maior show, transmitindo sua mensagem de segurança para os nossos colegas da MCR.

"Em ponto de Bala"

Já são conhecidas as áreas vencedoras da Competição Interna NOSA das diversas Gerências da Empresa.

Esse ano com uma novidade: as áreas foram divididas em 2 grupos - Administrativo e Operacional.

Entre os meses de novembro e dezembro a competição foi entre as áreas da mesma Gerência. As vencedoras representarão suas respectivas Gerências na competição entre as melhores no mês de janeiro.

Em janeiro também será escolhida a melhor Gerência da RPM, através de uma inspeção NOSA que será realizada pelo Gerente Geral. A Gerência campeã receberá, pela primeira vez, o troféu ZéPM, que está sendo confeccionado para a ocasião.

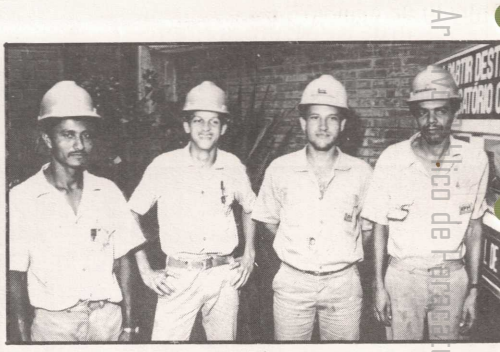
Áreas Vencedoras

Gerência	Administrativo	Operacional
Administ./RH	Compras	Almoxarifado
Beneficiam.	Escritório	Hidro
Manutenção	—	Carpintaria
Mineração	Escritório	Lubrificação da IVAÍ

Compras

Almoxarifado

Escritório do Beneficiamento



Hidro

Carpintaria

Escritório da Mineração

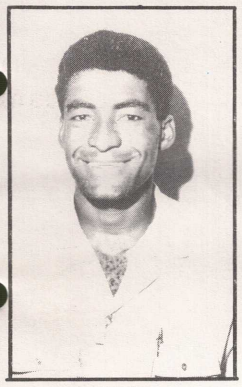
Lubrificação IVAÍ

Fundo Oliveira Mello/Empresa/Arquivo Público de Paracatu

Novos Premiados do Livro Branco

O Programa de Sugestões sobre Segurança no Trabalho - Livro Branco acaba de premiar mais 5 funcionários, depois de um análise criteriosa do Comitê, que analisou as 12 melhores do trimestre.

Os prêmios aos vencedores foram entregues durante a Festa de Aniversariantes do mês de dezembro (30.12).



José Wilson

José Wilson funcionário da Planta (BE), foi o grande vencedor com a sugestão de "instalação de quadros de instrução de primeiros socorros em áreas onde se utilizam substâncias perigosas".

Ele explica que hoje a Pasta de Substâncias Perigosas fica nos quadros NOSA, longe da área onde os operadores se encontram. No caso de um acidente com substâncias químicas, o funcionário tem que se delocar até um desses quadros para saber como socorrer o colega.

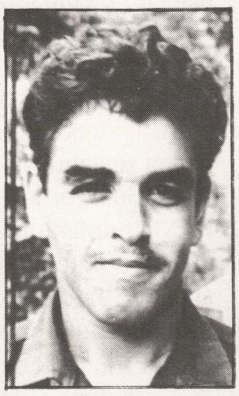
Marcelo

"Se o quadro ficasse mais próximo, evitaria o deslocamento do funcionário e o socorro seria mais rápido".

"Melhoria no sistema de abastecimento de cianeto", foi a sugestão premiada em 2º lugar. Seu autor é o funcionário Leomar Gonçalves Aragão (ADM).

Segundo ele, é preciso modificar a posição do corrimão e da talha de sustentação do sistema. "Hoje, constatamos que o corrimão atrapalha o movimento de descida do tambor de cianeto, o que pode vir a causar o tombamento e, por consequência, o derramamento do produto".

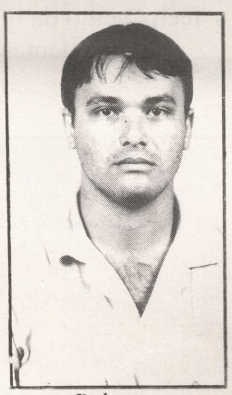
Em terceiro lugar ficou a sugestão de "instalar tomada de ar na lateral dos filtros de amostra", do funcionário Marcelo Amaral Correa (BE). Marcelo afirma que, com a modificação, seriam eliminados os engates que são alvos de inúmeros quase-acidentes. Ele sugere que seja usada uma mangueira fina (maçarico) o que não atrapalharia a retirada do filtro, já que hoje essas peças não são retiradas totalmente, mas sim apoiadas em suportes.



Leomar

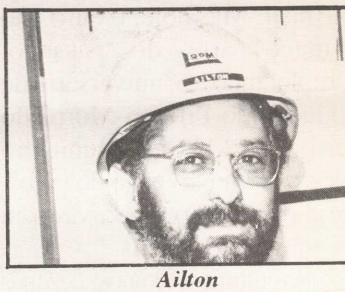
Robson Rocha Pereira (MA) é o autor da sugestão premiada em 4º lugar. Ele sugeriu que fosse "instalado um kit móvel de EPIs para utilização da brigada de incêndios".

Ele explica que este kit, contendo facões, perneiras, lanternas, luvas, máscaras e outros EPIs facilitaria a ação dos brigadistas, já que eles teriam maiores condições de combate ao incêndio, com segurança.



Robson

O 5º colocado foi Aílton de Souza (MA) que sugeriu a instalação de "válvulas de descarga das Células de Flotação". A medida, segundo ele, eliminará o desgaste de parte do mangote do equipamento. Ailton diz que a instalação é viável e trará grande economia para a Empresa, eliminando também problemas de ergonomia por falta de espaço para manuseio e peso do cilindro pneumático.



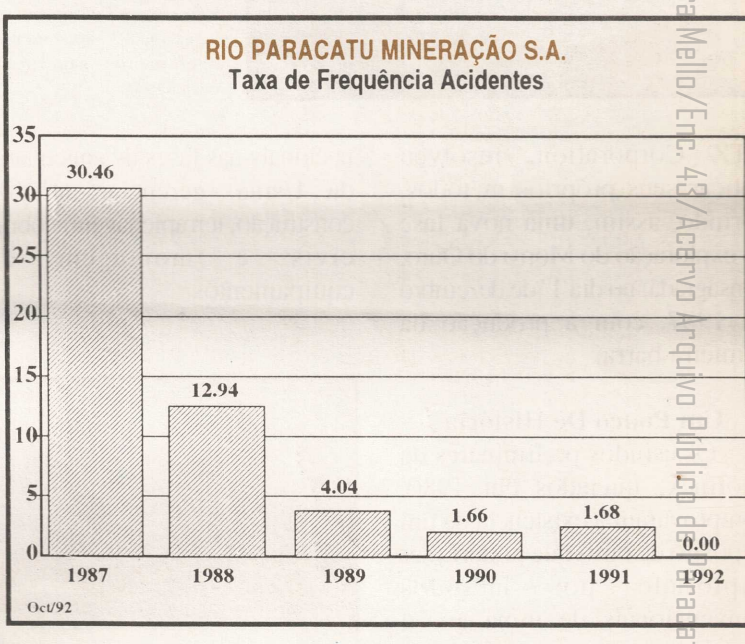
Ailton

Freqüência Zero

Mais uma das metas em relação à segurança no trabalho foi conquistada pelos funcionários da RPM. Atingimos um ano sem acidentes com afastamento, o que levou a freqüência acumulada nos últimos 12 meses a ZERO.

O quadro dá uma noção de como a taxa vem decrescendo ao longo dos anos de operação da Empresa, especialmente após a implantação do Programa NOSA.

Segundo a NOSA, a freqüência não é um controle, mas uma reação do seu programa de segurança. ele está sendo feito bem, a tendênc da frequência é realmente ca Entretanto, como lembra Supervisor de Segurança Trabalho, Marcelo Montand Marçal, ter uma freqüência ze pode, muitas vezes ser questão sorte, a não ser que você realmer tenha um programa de seguran bem implantado o que faz co que o índice seja fruto de u trabalho realizado por uma equi realmente comprometida.



Ed. Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Concurso de Frases de Segurança

1º Lugar

"Não custa lembrar que segurança não é só para divulgar e sim para praticar"

Benedito Fernando Conceição
(MI)

2º Lugar

"Segurança, a maior distância entre o acidente e o trabalho"

Aílton Benedito de Souza
(BE)

3º Lugar

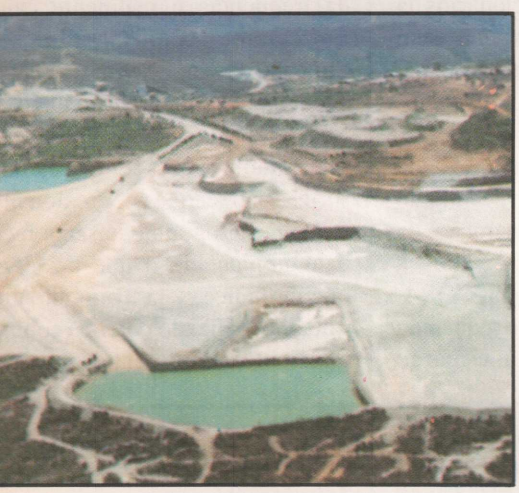
"Segurança em alta, acidente em falta"

José Márcio de Souza
(ADM)

Cinco Anos gerando

Falar em Paracatu é falar, aturalmente, na história do ouro o Brasil. Mas hoje, o ouro não mais parte do passado. Completando o 5º aniversário de rodução do Projeto Morro do Ouro, a RPM fez o Município oltar a um novo "ciclo do ouro", ue abriu novas perspectivas para região e para o País.

Nos últimos 18 anos, dezenas le pesquisas foram feitas no local, odas concluindo pela nviabilidade da exploração omercial. No início da década le 80, a Riofinex - subsidiária da



A Lavra é a céu aberto. Para controle da poeira, as vias de acesso e circulação interna recebem uma camada de laterita e são permanentemente aspergidas com água.

RTZ Corporation, resolveu aplicar seus próprios métodos, abrindo, assim, uma nova fase na exploração do Morro do Ouro, consagrada, no dia 1º de dezembro de 1987, com a produção da primeira barra.

Um Pouco De História

Os estudos preliminares da Riofinex, iniciados em 1980, comprovaram a existência de um depósito de ouro que poderia ser explorado por métodos convencionais de mina a céu aberto. Durante um programa de prospecção de cinco anos, mais de 4 mil metros de poços foram cavados manualmente. O teor médio encontrado foi de 0,64g de ouro/t. Foram despendidos, em prospecção, planta piloto e projetos básicos de engenharia, cerca de US$ 7 milhões e os investimentos para implantação industrial do Projeto chegaram a US$ 70 milhões.

Surgiu, então, o Projeto Morro do Ouro e, com ele, a Rio Paracatu Mineração S.A. Em setembro de 1985, a construção da Usina foi iniciada. Vale ressaltar que a experiência em Paracatu trouxe para o Brasil novas tecnologias na área de depósitos de baixo teor. A RTZ, já associada ao grupo brasileiro Autram Mineração e Participações, não poupou o melhor de seu capital humano para estruturar o Projeto, contando com a participação de empresas nacionais nas fases de engenharia da Usina, gerenciamento da construção, terraplenagem e obras civis e montagem de equipamentos.

O Verde Que Vale Ouro

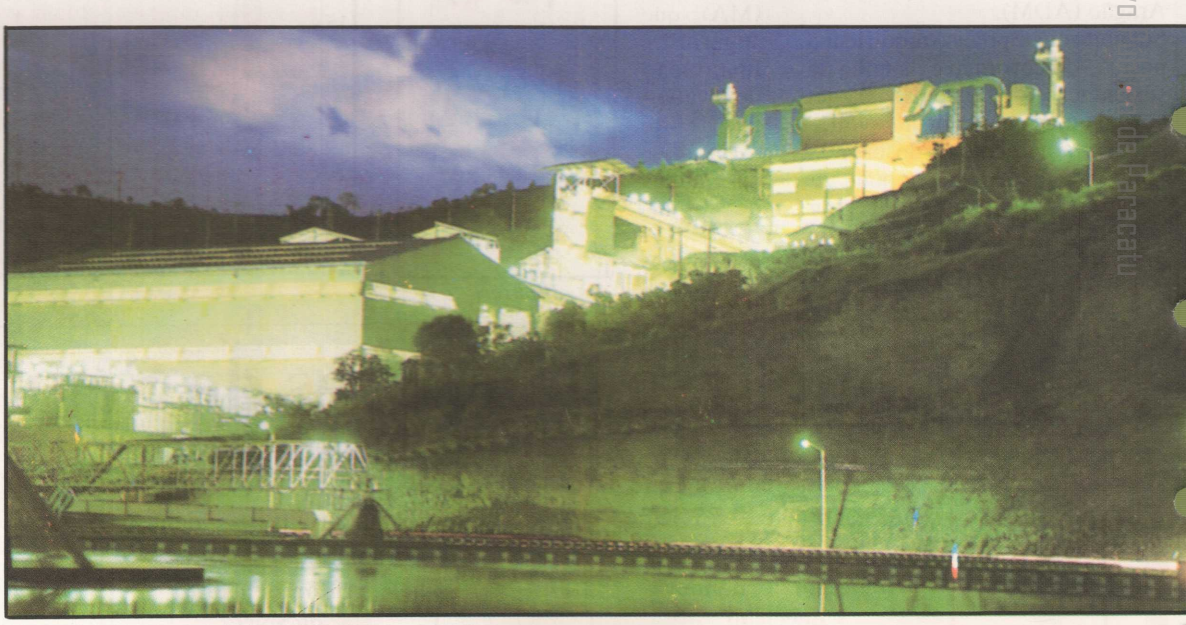
Para a RPM, a responsabilidade com meio ambiente é considerada boa prática empresarial e parte integrante das operações diárias e estratégicas na produção de ouro.

Dentro desse contexto, a Empresa assumiu, desde o primeiro momento, a posição de respeito e cuidado com os bens da natureza a serem explorados e para com o ambiente circunvizinho, buscando na prática, o desenvolvimento de forma sustentável.

Como rotina do dia-a-dia, a RPM implantou e opera um rigoroso sistema de controle da água, do ar e do solo na área de influência da Empresa.

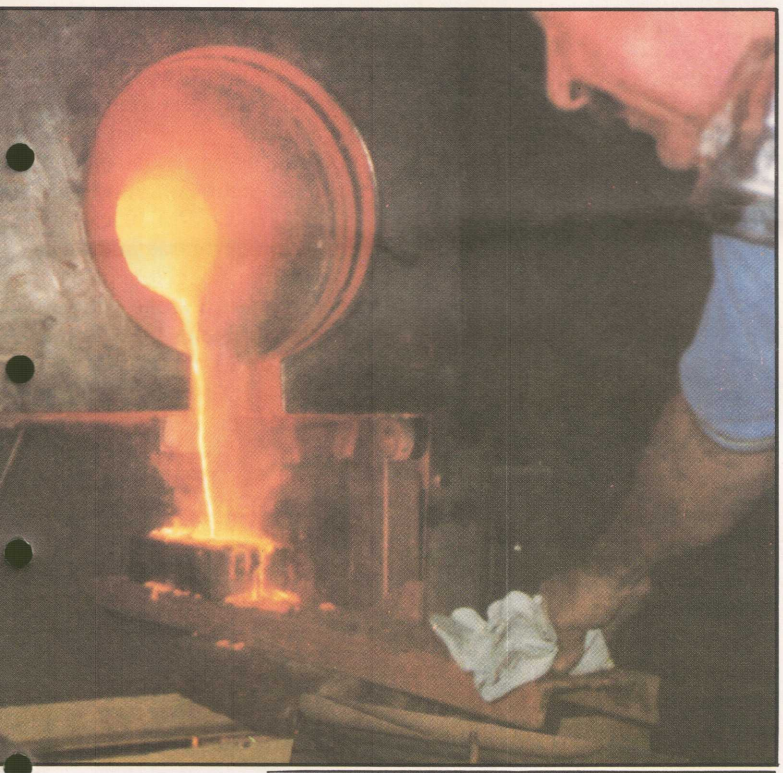
A fim de recuperar as áreas degradadas, um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas - PRAD foi elaborado e é executado par e passo com as atividades de mineração e que se extenderá até a completa reabilitação da área. Este compromisso é assegurado com provisão nos orçamentos de cada ano de uma verba para execução do referido plano, que também contempla um programa para fechamento da mina.

Atualmente, a RPM vem



Vista geral noturna

Riquezas para o País



Com o apagar das luzes da Época Colonial, o Morro do Ouro permaneceu na escuridão do tempo por muitos anos. E mais uma era inteira se passaria se novas tecnologias e muito trabalho não chegassem a Paracatu para despertar o gigante adormecido, extraindo riquezas que geram empregos, tributos e maior bem estar social.

Na foto, momento histórico da fundição da primeira barra de ouro.

Em relação à poeira produzida na Britagem, foi instalado um sistema coletor de pó por via úmida que eliminou o problema e melhorou o ambiente de trabalho para os funcionários da unidade.

executando testes de desenvolvimento de espécies vegetais nativas sobre os diversos tipos de solo e de rejeitos que existirão no final da vida útil da mineração. Além disso, está implantando o paisagismo em áreas internas e externas, ações apoiadas por um viveiro de mudas com capacidade para 30 mil mudas/ano.

A RPM foi a primeira mineradora do País a obter o RIMA - Relatório de Impacto Ambiental; é uma das duas Empresas associadas à AMDA - Associação Mineira de Defesa do Ambiente e, recentemente, assinou a Carta Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável, junto com diversas Empresas de todo o mundo, durante a ECO 92.

O Bem Maior

A maior preocupação da Empresa continua sendo seu corpo funcional e, para ele, são voltadas as principais ações. Assim, ao longo desses 5 anos de operação, a RPM pode se orgulhar em ter ampliado sua atenção e cuidados com a qualidade do ambiente de trabalho e segurança de seus funcionários.

Como resultado desse esforço, a RPM este ano atingiu a FREQÜÊNCIA ZERO em acidentes. A Empresa foi classificada durante 3 anos como uma das que mais reduziu o número de acidentes no trabalho, pela Associação Brasileira de Prevenção de Acidentes - ABPA.

Nesses dois últimos anos a RPM foi classificada como vice-campeã mundial em segurança no trabalho concedido às melhores Empresas do mundo pela National Occupational Safety Association - NOSA, da África do Sul, além de garantir o padrão 5 Estrelas em Segurança no Trabalho desde a implantação do Programa NOSA em 1989.

Fechando o reconhecimento internacional pela sua preocupação com segurança no trabalho, a Empresa acaba de ser agraciada com "Espada de Honra", título conferido às 45 melhores Empresas mais seguras em todo mundo - título inédito no País.

Benefícios à Comunidade

O Projeto Morro do Ouro trouxe benefícios para a região.

Concentrando-se principalmente em sua vocação agrícola, Paracatu foi surpreendida com um novo ciclo de mineração industrial. Com o Projeto Morro do Ouro, abriram-se novas perspectivas econômicas e sociais para a região. Além dos tributos gerados pela Empresa, a RPM utilizou parte de se investimento na compra d materiais e serviços existente na cidade e ofereceu empregos população local.

Todo programa de doaçõe é voltado para os setores d educação e saúde, tendo a RPM contribuído para a reforma construção de diverso estabelecimentos de ensino edição do livro Paracatu Me Bem Querer, para os alunos d rede pública e particular de ensino contando a história do município construção do Centro Integrad de Saúde do Bairro Paracatuzinho

Para sua manutenção operação, a RPM tem um quadr de aproximadamente 50 funcionários diretos, a maiori de Paracatu e de outros município mineiros.

Além dos funcionário próprios, mais de 40 trabalhadores estão send utilizados pelas Contratadas.

Trabalho Realizado

Pairando sobre a obr realizada em ferro, cimento muito trabalho, sente-se satisfação de todos o funcionários que colaboram par o êxito da RPM.

A RPM é o resultad conjunto do esforço e d comprometimento de cad funcionário, irmanados em ações e objetivos comuns.

Parabéns família RPM pelo 5 anos de conquistas!

Todo efluente líquido nal da unidade industr é encaminhado através um canal até a barrage de contenção de rejeito

Fundação Cultural Manoel Bomfim/Arquivo Público de Paracatu

118 Veteranos Homenageados

Os 5 anos de operação da RPM foram comemorados com um jantar, na Sede Social do Jóquei Clube Paracatuense.

Durante a festa, foram homenageados os 118 veteranos que completaram mais de 5 anos de serviços prestados à Empresa e seus respectivos conjuges.

O jantar contou com a presença do Presidente do Grupo RTZM, Apolinar Guzman e do Diretor Financeiro, Júlio Lameiras Carvalho. Na oportunidade, o funcionário mais antigo, Augusto Furtado de Miranda - Teco (ADM) foi homenageado em nome de todos os outros veteranos, recebendo o Certificado de Distinção por Tempo de Serviço e um presente personalizado e especial para suas horas de lazer-uma vara de pescar com molinete.

Teco agradeceu a homenagem em nome de seus colegas, lembrando um pouco da sua passagem pela Empresa, desde os tempos em que trabalhava em Brasília.

Teco (E) recebe seu Certificado das mãos do Presidente do Grupo RTZM, Apolinar Guzman.

Falando pela RTZM, Júlio Carvalho salientou que os 15 anos que Teco completava era um fato extraordinário, uma vida inteira dedicada à RPM para construir uma carreira profissional em busca de melhor qualidade de vida.

Pela RPM falou o Gerente de Manutenção, José Luiz de Carvalho que enfatizou a motivação e o empenho dos colaboradores veteranos alí presentes no crescimento da Empresa ao longo desses anos.

Ação de Graças

As comemorações foram encerradas com Missa em Ação de Graças, celebrada pelo Bispo Dom Leonardo de Miranda, na Igreja Matriz de Santo Antônio.

Gerentes da RPM, funcionários, empresários e outras autoridades participaram da celebração, que contou com a presença do Coral do Orfanato Santa Inês, formado por mais de 25 crianças.

Durante a Missa, os funcionários Helton Morgan (MA) e Elane de Oliveira (MI) leram trechos integrantes da celebração.

Dom Leonardo disse que celebrou a Missa de aniversário de operação da Empresa com muita alegria, lembrando em seu sermão que "o exemplo de administração e preocupação com os funcionários que a RPM tem deveriam ser seguidos por todos os seguimentos empresariais do Município".

Trabalho em Equipe

Todas as unidades da Empresa têm uma responsabilidade muito grande quando a questão é meio ambiente. Para que a Empresa possa se orgulhar de seu Programa Ambiental, uma área específica tem papel importante e o trabalho desenvolvido por seus funcionários é fundamental.

Estamos falando da equipe de colaboradores da Barragem de Contenção de Rejeitos.

Quem nos fala um pouco do dia-a-dia da unidade é o Supervisor de Obras Civis Edmilson Carvalho, que está na Empresa há 5 anos e tem grande experiência em obras de aterro, adquirido em anos de trabalho por todo o País e até no exterior.

Ele ressalta que o trabalho desenvolvido na Barragem consiste basicamente no controle técnico da construção e da produção, além do gerenciamento de todos os equipamentos utilizados durante os alteamentos do maciço - entre 60 e 70 (caminhões, retros, tratores, etc.).

"Também importante são os controles para a manutenção da qualidade do meio ambiente no entorno desse grande lago que é a barragem e a preocupação de todos os funcionários com a segurança no trabalho", lembra.

Sobre a barragem Edmilson diz que "já foram executadas 5 etapas, de um total de 8". Como o próprio nome sugere, ela foi construida para aproveitar o potencial de armazenamento do Vale do Córrego Santo Antônio, atendendo às exigências dos órgãos municipais, estaduais e federais ligados a políticas ambientais no País.

"A equipe não poderia ser melhor. Somos todos uma grande família. A maioria foi contratada em Paracatu e treinada nas obras e laboratórios da RPM, estando hoje com um bom nível técnico", ressalta.

Atualmente estão sendo construídas novas instalações para o pessoal da Barragem, inclusive com área de lazer. "A construção é coordenada pelo Acácio e o Joãozinho. Elas serão de alvenaria, atendendo aos padrões NOSA e a nossa equipe este ano vai partir para os primeiros lugares das Competições NOSA da Empresa", prevê entusiasmado.

Parte da Equipe da Barragem

Nem só de Trabalho...

Mas nem só de trabalho vive o pessoal da Barragem, que nas horas de folga não dispensa um bate-bola.

Não é para menos que a equipe da unidade, Os Terríveis, é tri-campeã do Torneio de Futebol Society da RPM e tem o artilheiro Evaristo.

No dia-a-dia, "a turma espera com expectativa a nova área de lazer, para um animado jogo de truco, dama, dominó ou mesmo a leitura de um bom livro, revistas e jornais".

Fernando Oliveira Mello/Enc. Arquivo Público Paracatu

Papai Noel Fez a Festa

Uma ornamentação muito bonita, músicas natalinas, sorteio de prêmios e o acenar contínuo do Papai-Noel deram às três Festas de Confraternização de final de ano para funcionários e familiares, o clima festivo do Natal.

O entusiasmo era maior no momento de apanhar as balas entregues pelo Papai Noel. Ele circulou pelo salão da E.E.Afonso Arinos, local das festas, carregando crianças, tirando fotografias e fazendo a alegria dos baixinhos presentes.

Outro ponto de destaque foi o bingo programado para distribuição de furadeiras elétricas, liquidificadores e relógios para os funcionários de todas as Gerências.

Árvore de Natal e presente dos Bingos.

Benedito C. Souza (RH) foi o Papai Noel de todas as festas

Mas o que todos estavam esperando, foram os gostosos churrascos, regados à cerveja e refrigerante.

Para completar a festa, todos os funcionários receberam uma Cesta de Natal com vários produtos, o Calendário RPM 1993 e para as crianças um brinquedo conforme a idade.

As festas foram na E. E. Afonso Arinos.

"Pinte o Natal"

Com a participação de inúmeros trabalhos dos filhos de funcionários entre 7 e 12 anos, a RPM, pela primeira vez, promoveu o Concurso de Desenho Pinte o Natal.

Inicialmente, o Regulamento do Concurso previu a premiação de um único trabalho, mas a Comissão Julgadora decidiu por conceder um prêmio especial à originalidade de outro desenho.

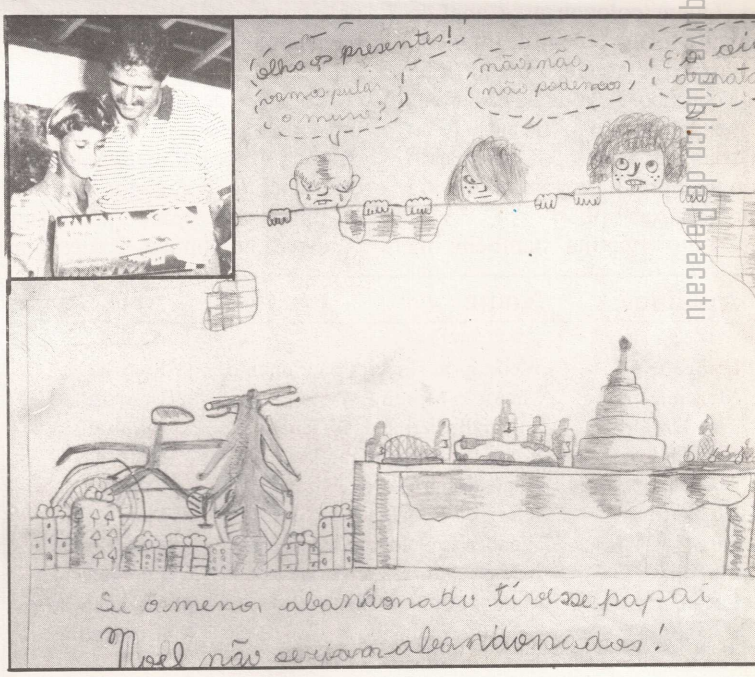
Mas chegar ao resultado final não foi tarefa fácil para os jurados. Parados, mãos no queixo, olhavam fixamente cada trabalho, tentando desvendar sua mensagem.

O tema Pinte o Natal solicitava participação ativa dos "artistas". Por isso, muitas vezes, os jurados analisaram os trabalhos em conjunto, trocando idéias e opiniões. Cada jurado selecionou, numa primeira etapa, os três trabalhos que mais lhe agradaram. O material

Leonardo recebeu a bicicleta de Luis Alberto

escolhido foi mais uma ve analisado e, só depois de todos o detalhes observados, durante bo parte de uma tarde, é que foran escolhidos os trabalhos premiado durante as Festas d Confraternização.

Assim o ganhador do Concurs e da bicicleta Caloi foi o menin Leonardo Rabelo Costa, de 9 anos filho do funcionário Elvécio Cost Neto (MI). O prêmio especial, un jogo Talento da Estrela, foi dado Wanderson Olímpio de Oliveira 12 anos, filho de Francisco Ciprian de Oliveira (ADM).



Damasceno premiou Wanderson

Fundo Olivero Mello Ed. 43 Acervo Arquivo Público de Paracatu

Picareta, Marimbondo, Lobão, Tostão...

Apelidos são, geralmente, colocados pela família - na maioria dos casos um tratamento carinhoso de pais e irmãos - ou pelos amigos e colegas. E, em certos casos, passam a fazer parte tão importante da vida das pessoas que, algumas delas - às quais o destino reservou o brilho da fama - acabam por incorporar juridicamente o apelido ao nome, sob pena de, sem ele, quase perderem sua identidade pública. É o caso, por exemplo, de Pelé, Xuxa e outros.

Nem tão famosos, mas nem por isso menos conhecidos na RPM, nossos colegas também têm apelidos que os identificam mais que seus verdadeiros nomes.

Quem são eles?

Se por acaso você quiser encontrar o funcionário Valdemir Gomes da Costa (BE) o jeito é procurá-lo pelo apelido - Marimbondo. Ele lembra que o apelido é recente e surgiu quando trabalhava nos Serviços Gerais roçando as matas próximas ao Morro do Ouro. Um certo dia, ao roçar uma moita deu "de cara" com uma caixa de marimbondos. "Não escapou nada, principalmente o rosto", comenta. Daí, todas as vêzes que alguém mandava chamar o Valdemir, tinha que falar " aquele que o marimbondo picou". Com isso, o apelido pegou.

"O apelido pegou mesmo. Até na rua todos me conhecem por Marimbondo. Minha mulher e minha filha também só me chamam pelo apelido. Eu me sinto popular com o apelido, porque ele me diferencia, de certa forma das outras pessoas", afirma.

A Empresa toda conhece esse funcionário da Barragem que, nas horas de folga, "faz um bico" de garçon animando as festas da RPM. Se não fosse feito esse comentário inicial, provavelmente, só algumas pessoas saberiam quem é Luiz de Melo Peres, o popular Lobão.

"Quem colocou esse apelido em mim foi um colega de infância, o Larry. Ele achava que eu tinha cara de Lobo. Na rodinha de garotos o apelido pegou e foi ficando. Acho que não perco mais, pois até quando vou me apresentar para alguém já falo - prazer, Lobão".

Muito popular também na cidade, Lobão afirma que o apelido não lhe atrapalha em nada, "muito pelo contrário. Os amigos mesmo me chamam de Lobão e eu gosto".

Picareta

Marimbondo

Lobão

Tostão

Jogador de bola sempre tem um apelido que o diferencia e destaca. Agora, trabalhar na RPM e ter apelido de jogador famoso é o passaporte para se tornar conhecido e popular. É o caso de Júlio César Oliveira Eugênio (Contabilidade) - o Tostão.

Como ele mesmo diz, o apelido surgiu quando tinha 6 anos e, brincando de futebol, cada criança começou a chamar a outra com o nome de um jogador famoso. Para ele foi Tostão.

Com o passar do tempo, o apelido foi ficando e "hoje, quando vou ser apresentado para as pessoas, elas mesmas me identificam por Tostão", lembra.

Em casa, a coisa não é diferente e o apelido passou a ser um nome.

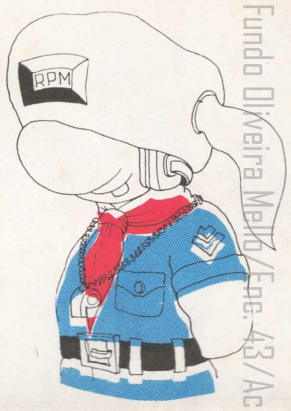
Picareta (MA) nasceu Antônio dos Reis Moreira e foi rebatizado por Altair de Castro, atualmente Presidente da Associação Comercial de Paracatu, há 10 anos.

Ele lembra que os dois foram fazer um serviço de instalação de rede elétrica em uma fazenda a 150km de Paracatu e esqueceram de uma ferramenta importante. "O jeito foi improvisar e colocar um calço até que nós pudéssemos volta ao local, em outra oportunidade. Como a "gambiarra" ficou boa e dura até hoje, Altair acabou me chamando de sujeito Picareta, que ele mesmo traduziu como "pa para toda obra".

Picareta comenta que o apelido o tornou mais conhecido até na cidade. "Apelido você sabe, se não aceita ele pega; se ignora também. Então, ficou, mas só para os amigos. Em casa, não".

Apelido	Nome	Àrea
Frangão	Wellington Ferreira Sacramento	Elétrica
Muruim	Maurício Moreira Matos	Bombas
Tim Tim	Salvandir Fernandes Viana	Bombas
Fazendeiro	Edmo Geraldo Fraga	Britagem
Teco	Augusto Furtado de Miranda	Contabilidade
De Noite	Jefferson Rodrigues de Souza	Planta
Dica	Wanderlei Caldeira de Oliveira	Hidro
Maguila	José Osvaldo Ferreira da Cruz	Laboratório
Planeta	Marcos Antônio Gustavo	Manutenção
Baiano	Benedito Fernando P. Conceição	Topografia
Peruka	José das Graças Castro	Elétrica

Lazer Sadio nas Férias Escolares



O próximo mês de janeiro começa com muitas atividades esportivas, recreativas e culturais para as 100 crianças inscritas na Colônia de Férias da Associação dos Funcionários da RPM.

Futebol, volei, ginástica e natação fazem parte das atividades esportivas da Colônia. Na recreação os destaques são gincanas, jogos e caminhadas no cerrado. Entre as atividades culturais estão programados concursos, projeção de filmes educativos e trabalhos artesanais.

Mas o melhor acontece nos finais de semana da Colônia. As crianças participarão de atividades com lobinhos da União dos Escoteiros do Brasil, de Novo Gama-GO, inclusive acampando no Clube da AFRPM por uma noite.

No encerramento, as crianças participam de um passeio com picnic na Fazenda Paraíso, em Paracatu.

Todas as atividades serão ministradas por professores especialmente contratados para o sucesso da I Colônia de Férias.

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Público de Paracatu

O Ponto de Partida da Qualidade

Em 1993, todos os funcionários irão ouvir falar muito sobre qualidade total. E também se perguntarão com insistência: afinal, por onde começar e como chegar até ela?

Como a RPM está implementando o Processo de Qualidade Total por toda a Empresa, o jornal O Cadinho pega uma "carona" e irá divulgar artigos e mensagens sobre o assunto, para que todos tenham uma noção de qualidade total.

Nesta edição, extraímos de um texto do Engenheiro Heráclito Mourão de Miranda Neto, pós graduado em Administração Financeira, Engenharia Econômica e Marketing, o conceito de que "qualidade total é satisfazer o cliente".

"Ouve-se muito, nestes tempos de insegurança, falar sobre Qualidade Total. Alguns, menos esclarecidos, repudiam a idéia alegando ser uma tecnologia de "olhos puxados" não condizente com a nossa cultura tupiniquim, mesmo que pós-impeachment. Outros agarram-se a ela como uma tábua salvadora dos seus problemas empresariais. O fato é que o Controle da Qualidade Total (TQC) tornou-se tema nacional, passou a ser o pão nosso de cada dia, o nosso mapa do tesouro e nossa musa inspiradora.

Todos nós sabemos que a questão da Qualidade Total é de suma importância para que o Brasil possa sair da condição de terceiro mundista e adentrar, ou pelo menos pretender adentrar, o rol dos países desenvolvidos. Mas para tal é preciso que se faça uma pergunta: Qualidade total para quem? Uma pessoa menos informada poderia responder que seria para as empresas ou para os setores produtivos das empresas. A resposta, apesar de objetiva, não é completamente correta, pois aborda apenas o setor produtivo da empresa.

Qualidade total, como o próprio nome diz, é qualidade por toda a empresa, desde a recepção da matéria-prima pelo almoxarifado até o envio do produto acabado ao consumidor final. Mas isso nada significa. Pouco importa se um produto é fabricado dentro do mais alto conceito de qualidade, com alta precisão, alta produtividade, baixo custo e ótimo "design" se o mesmo não atende as exigências do mercado. E o outro nome dado a mercado é cliente. Foi para este cliente que os japoneses desenvolveram a teoria e a filosofia da Qualidade Total, que lhes foram ensinadas pelos norte-americanos.

Hoje, o mundo se vê perplexo com o avanço obtido pelo Japão nos últimos quarenta anos e se pergunta: qual é a fórmula magica japonesa para o desenvolvimento? A resposta é a seguinte: o Japão simplesmente escutou os seus clientes, descobriu quais eram os seus desejos e necessidades e os atendeu dentro de um espírito de máxima satisfação do cliente.

Nós, ocidentais, citamos sempre um ditado que diz: "Cliente tem sempre razão". Eu proponho uma pequena retificação: O cliente possui sempr uma necessidade não atendid Atende-se e será um colecion dor de clientes.

Esse é o espírito do TQC. com esta filosofia que o Japã está destronando os Estad Unidos e outros países de lid rança mundial, pois enquant os norte-americanos exporta carro para o Japão com direçã do lado esquerdo do veículo e preços pouco competitivos, Japão exporta Subarus e Ho das aos Estados Unidos co direção do lado esquerdo, pr ços competitivos e tremend mente econômicos em combus tível.

Apenas para esclarecer, sentido de condução dos veícu los no Japão é como o da Ingl terra, os carros trafegam pe pista da esquerda. Para tanto necessário que o volante d veículo seja do lado direito.

Completando esta afirmaçã o mundo pôde ver, alguns m ses atrás, a viagem que o pres dente dos Estados Unido George Bush, fez ao Japão, co a intenção de desenvolver relacionamento comercial entr os dois países.

Bush fez menção ao avanç das vendas dos carros japones em território norte-americano reivindicou a venda dos veícu los americanos em solo jap nês, no que foi rebatido pe representante daquele país "Carros americanos vocês ve dem no Japão há muitos anos, no que depender do govern japonês continuarão a vende Ouça, entretanto, um conselh de amigo. Peça aos fabricant de automóveis americanos qu coloquem a direção dos carros serem exportados ao Japão n lado direito. Acredito que assi as vendas irão melhorar substa cialmente".

Ao final da explanação d representante japonês, Bush nã suportou e caiu desmaiado".

Visitantes Ilustres

A cada dia que passa, um número cada vez maior de pessoas procura a RPM para conhecer seus métodos de trabalho e seu Programa de Proteção Ambiental.

Somente nesse último bimestre, a Empresa recebeu 1.500 visitantes de diversas cidades do Brasil e de outros Países. No total, 6000 pessoas tiveram interesse e visitaram a RPM em 1992.

Negócio da China

Dirigentes da China Gold Metal Corporation, mineradora estatal desse País asiático, estiveram no Morro do Ouro no início de novembro.

O vice-Presidente da Empresa, Cui Xiwu, em nome da delegação disse ter ficado impressionado como a RPM opera uma mina com tão baixo teor de ouro, afirmando que somente com uma administração eficiente e comprometimento de todos os funcionários isso se torna possível.

Xiwu fez questão de ressaltar que, em seu País, minas com teor inferior a 2 gramas/tonelada nem sequer chegam a ser cogitadas como reserva viável para exploração.

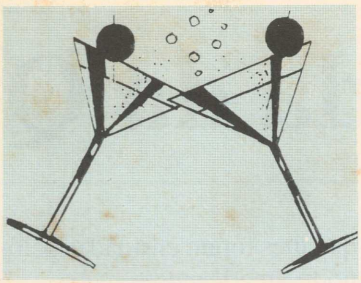
Ao final, convidou a RPM, extra-oficialmente, para fazer um "negócio da China", minerando essas jazidas adormecidas.

Dentro da programação do I Encontro dos Prefeitos Eleitos da Região do Noroeste de Minas - Integração e Desenvolvimento, esteve visitando a RPM delegação de 60 Prefeitos e Vereadores eleitos em 3 de outubro.

Conheceram o processo produtivo da Empresa, os Prefeitos eleitos de Presidente Olegário, Vazante, Riachinho, João Pinheiro, Lagamar, São Gonçalo do Abaeté, Guarda-Mor, Unaí, Buritis, Bonfinópolis e Lagoa Grande, além de Manoel Borges de Oliveira, de Paracatu.

Antônio Eustáquio Andrade-Prefeito de Vazante, Marcos Cordeiro-Prefeito de Riachinho (emancipado) e Arquimedes Borges-Prefeito de Paracatu em visita a RPM.

TIM TIM!



Em homenagem àqueles que tomam algumas doses a mais no Ano Novo (e sobrevivem!) e que, certamente, irão com menos sede ao pote no carnaval, entregamos parte dessa página ao Luis Fernando Veríssimo, através de um artigo escrito por ele para a revista Domingo, do Jornal do Brasil: **Ressacas.**

Leiam e divirtam-se, comemorem, nada de baixo astral, bebam direitinho, e bola pra frente. Como disse o pai (?) de um brilhante escritor brasileiro, "no fim, tudo dá certo. Se ainda não deu, é porque ainda não chegamos ao fim".

Aos que sobreviverem ao Ano Novo, feliz ressaca no carnaval!

RESSACAS

Eu ainda sou do tempo das grandes ressacas. Não que fosse um bêbado, mas me lembro de todos os sábados da minha adolescência como uma luta desigual entre o Cuba Libre e o instinto de autopreservação. O Cuba Libre ganhava sempre. Já nos domingos, me lembro de muito pouco, salvo a náusea e o desejo de morte. Jurava que nunca mais ia beber, mas naquela idade "nunca mais" durava pouco. Ou então o sábado seguinte custava tanto a chegar que parecia mesmo uma eternidade. Não sei o que o Cuba Libre fez com o meu organismo, mas até hoje quando vejo uma garrafa de rum os dedos do meu pé encolhem.

Minha experiência maior é com o Cuba, mas conheço outros tipos de ressaca, pelo menos de ouvir falar. Você sabia que o uísque que tomara na noite anterior era paraguaio e inferior quando acordava se sentindo como uma harpa guarani – e no depósito de instrumentos da boate "Catito's", em Assunção.

A pior ressaca era a de gim. Na manhã seguinte você não conseguia abrir os dois olhos ao mesmo tempo. Abria um e quando abria o outro o primeiro se fechava. Ficava com o ouvido tão aguçado que ouvia até os sinos da catedral. De São Pedro, em Roma.

Ressaca de vermute: você ia levantar da cama e escorria para o chão como óleo, e ainda manchava o tapete.

Ressaca de vinho. Pior era a sede. Você se arrastava até a cozinha, tentava alcançar a garrafa de água e puxava todo o conteúdo da geladeira em cima de você. Era descoberto na manhã seguinte imobilizado por hortifrutigranjeiros, mastigando um chuchu para alcançar a umidade, e era deserdado.

Ressaca de cachaça. Você acordava de pé num canto do quarto sem saber como chegara lá. Levava uma hora para voltar para a cama porque esquecera como se caminhava: era pé ante pé ou mão ante mão? Quando conseguia se deitar precisava voltar ao canto para buscar suas orelhas. Olhava para cima e via que aquela mancha no teto com uma forma vagamente humana finalmente se definira. Era o Juarez Távora e estava piscando para você.

Ressaca de licor de ovos. Um dos poucos em que a lei brasileira permite a eutanásia.

Ressaca de conhaque. Você acordava lúcido. Tinha, de repente, resposta para todos os enigmas do Universo. A chave de tudo estava no seu cérebro. Devia ser por isso que aqueles homenzinhos estavam tentando arrombar sua caixa craniana. Você sabia que era uma alucinação, mas, quando ouvia um deles falar em dinamite, saltava da cama ligeiro.

Hoje não existe mais isto. Ninguém mais tem ressaca. De vez em quando alguns dos nossos se encontram e se saúdam em silêncio. Veteranos de velhas guerras lembrando a nosso heroísmo anônimo. Estivemos no inferno e voltamos inteiros.

Bom, quase inteiros.

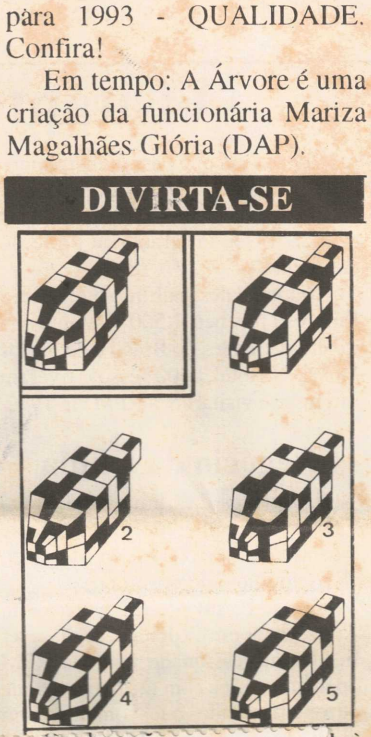
ÁRVORE DE NATAL

Pelo segundo ano consecutivo a GRH montou a Árvore de Natal com motivos de Segurança no Trabalho.

Este ano ele veio com uma novidade: a estrela guia da RPM para 1993 - QUALIDADE. Confira!

Em tempo: A Árvore é uma criação da funcionária Mariza Magalhães Glória (DAP).

DIVIRTA-SE



Para ler

"O nome da Rosa", romance, conta uma história que ocorre na Idade Média em convento franciscano, onde uma série de assassinatos estão ocorrendo misteriosamente.

Vai haver uma reunião importante do clero para definição de alguns princípios. Antes, porém, é necessário que se descubra quem é o assassino.

Vale a pena conferir este livro que virou filme de sucesso.

Maria Angélica Ribeiro
(Depto. de Pessoal)

Para ouvir

Música para Acampamentos, o sexto LP do Legião Urbana está chegando às lojas, contendo gravações de 1984 a 1992 extraídas de shows com poucos recursos técnicos.

É um deboche consciente ao estilo violeiro, devagar, quase hippie, de Renato Russo. Além disso, não se trata de um álbum ao vivo convencional.

O disco tem cara de disco pirata oficial. A maior parte foi gravado em dois canais e transcrito de fitas cassete ou de vídeo.

Mesmo assim vale a pena!

Antônio Henrique Aragão Pires (Estagiário de R.P.)

Para ver

Este filme é para aqueles que utilizam a inteligência como sua arma mais poderosa.

"O silêncio dos Inocentes" nos revela até que ponto o ser humano pode chegar utilizando o lado maquiavélico do poder de sua mente. Confira as barbaridades que estes "psicopatas" podem fazer com as pessoas.

O filme é estrelado por Anthony Hopkins, o mesmo ator da série Psicose, de Alfred Hitchcock.

Eduardo Nunes de Moraes
(Otimização)

IMPRESSO

II Simpósio NO
Arrancada para a
Competição Internacion

O CADINHO

INFORMATIVO DA RIO PARACATU MINERAÇÃO S.A.
ANO VI - Nº 34 - JANEIRO/FEVEREIRO 1993

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

ESTA É A MARCA DA QUALIDADE

"O catavento é um "catalisador" de energia. Apesar da simplicidade de sua forma construtiva tem a perfeição em seu desempenho. A partir dessa simplicidade pode-se gerar um complexo perfeito de energia, que é imprescindível para motivar a criação e o desenvolvimento de idéias que possam aperfeiçoar e melhorar de diversas formas, a qualidade de um produto final".

É assim que o autor Valnei Pereira Veloso, funcionário da Contratada EMON, explica a sua idéia, que a partir de agora identificará tudo na Empresa que tenha ligação com o Programa da Qualidade Total - PRO-Q RPM.

Espada de Honra Chega a RPM

Em cerimônia na área do Beneficiamento (18/2), o Prefeito Municipal de Paracatu, Manoel Borges, entregou, simbolicamente, a Espada de Honra para a RPM, representada pelo Gerente Geral Ludovico Costa.

Estiveram presentes à ocasião, além de vários funcionários da Empresa, o vice-prefeito José Maria Porto, Vereadores, Juízes de Direito, Promotores de Justiça, Comandantes da PMMG de Patos de Minas e Paracatu e jornalistas.

Um Exemplo

Ao saudar a Empresa pela conquista, o Prefeito Manoel Borges salientou a importância do prêmio para o povo de Paracatu, "que viu seu nome ser lembrado em uma comemoração mundial através da RPM". Disse, ainda, que a preocupação da RPM com a segurança no trabalho de seus funcionários deveria ser exemplo não só para as empresas do Município, mas para todo o País.

Ressaltou, também que a conquista refletia o alto grau de comprometimento e envolvimento de todo o corpo funcional da RPM, parabenizando a todos os funcionários.

Falando em nome dos demais colaboradores da RPM, Alexandre Ramalho Luz, Supervisor de Mina (MI), lembrou os tempos difíceis vividos antes da implantação do Programa NOSA, quando um funcionário chegava para trabalhar, mas não sabia se iria retornar inteiro para casa ao final do expediente. Hoje, acrescentou, além do próprio aspecto favorável da implantação de um programa eficaz em termos de segurança, "temos uma equipe realmente comprometida com o mesmo objetivo que é o Zero Acidente. Segundo ele, "é isso que nos faz sermos reconhecidos mundialmente, como no caso da Espada de Honra e dois vice-campeonatos mundiais de segurança no trabalho entre minas".

Prefeito Municipal saudou os funcionários

Autoridades do Município estiveram presentes.

Ludovico recebeu a Espada do Prefeito Municipal

Ludovico ressaltou que "a grande alegria por essa conquista deve ser traduzida mais uma vez em assumir novos compromissos, para que possamos comemorar vitórias sobre quantos obstáculos e batalhas se apresentarem nessa luta incansável, interminável, nos nossos compromissos de segurança, com o objetivo de nunca termos acidentes no trabalho". Ao final da cerimônia foram sorteados 3 liquidificadores. Os ganhadores foram: Picareta (MA), Álvaro Sacchi (ADM) e Jacob Silva (Civil).

A Espada de Honra ficará exposta no "Mural de Prêmios" do Escritório Central, mas, a partir do dia 1º de março todos os funcionários poderão conhecê-la em seu próprio local de trabalho. Ela circulará pela Empresa, respeitando a programação abaixo:

SEMANA	LOCAL
01 A 07	Gerência de Beneficiamento
08 a 14	Gerência de Mineração
15 a 21	Gerência de Administração e RH
22 a 28	Gerência de Manutenção
29 a 31	Barragem

Consultoria Internacional

Ele já virou amigo de todos graças à simpatia e educação que demonstrou.

Na segunda visita ao Brasil e à RPM, Deon duToit avaliou minuciosamente as condições da Empresa entre os dias 08 e 18 de fevereiro.

Contratado como Consultor, duToit veio com a "missão" de nos mostrar o "caminho" para que pudéssemos nos preparar para a Consultoria Internacional desse ano, fazendo uma pré-auditoria com avaliação física e de documentos aprofundada, além de nos auditar para a regraduação 5 estrelas.

Ele também foi o auditor das Gerências na Competição Interna entre Gerências e treinou Gerentes e Chefes de Departamento na "Administração por Objetivos Sistema NOSA-MBO". Antes de voltar para a África do Sul, Deon duToit fez uma avaliação final do que viu e orientou a Empresa para que melhorasse aspectos relativos ao Capítulo 2 (Proteção elétrica, mecânica e pessoal) e Capítulo 5, no que diz respeito à apresentação da documentação.

Gerentes e Chefes de Departamento no curso MBO.

O CADINHO

Informativo editado pelo Departamento de Relações Públicas da Rio Paracatu Mineração S/A.
Edição/Textos
Sérgio Marcos Visconti
CONRERP 077485 MG
Fotografias
José Roberto Silveira/José Luiz Neiva
Composição/Arte Final/Acabamento
Noroeste Propaganda Ltda.
Coordenação Geral
José Carlos Damasceno
Colaboraram nesta edição:
Helton Morgan, Luis Albano Tondo, Benedito Carlos de Souza, Pedro Melo Pereira e Mariza Magalhães Glória.
Redação
Estrada do Machado S/Nº-Morro do Ouro
Fone: (061) 671-2929 - FAX: (061) 671-5021 - CEP 38600-000-Paractu-MG
Filiado a
ABERJE

Fundo Cláver Medeiros/Enc. 4º/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Segurança é Compromisso de Todos

No dia 18 de fevereiro foi realizado o II Simpósio NOSA da RPM. O evento contou com a participação de Gerentes, Chefes de Departamento, Supervisores e representantes das Contratadas, tendo sido realizado na Sede Social da Associação Nipo-Brasileira de Paracatu.

A programação do Simpósio foi diferente. O encontro buscou mostrar aos presentes o que pode e deve ser feito por cada um para a melhoria das condições de segurança no trabalho, meio ambiente e motivação dos recursos humanos. Foram deixados de lado palestras sobre o Programa NOSA como um todo, para abordar aspectos identificados, ao longo dos anos, como "preocupantes" e que necessitam de aprimoramento.

O evento foi aberto pelo Gerente Geral, Ludovico Costa, que reafirmou a importância do Programa NOSA para a RPM e a necessidade de que os temas ali apresentados fossem constantemente debatidos.

Deon duToit lembrou da importância da realização de encontros dessa natureza, ressaltando que a segurança no trabalho deve estar sempre sendo aperfeiçoada e melhorada. Aproveitou a ocasião e entregou os Certificados de 1 Milhão HH Trabalhadas sem acidentes com afastamento para a IVAI (Joaquim Rath) e para a RPM (Mário D'Agostino - Contabilidade). A RPM ainda recebeu os prêmios de "Melhor Empresa da Região VI", que congrega todas as minerações do mundo fora da África do Sul, recebido pelo funcionário Heraldo Bretas (Manutenção Elétrica); "Vice-Campeã Mundial da Competição Internacional entre Minas 1992", entregue a Alexandre Ramalho Luz (Mineração) e o "Diploma de Regraduação 5 Estrelas", recebido por Ludovico Costa.

O Troféu ZéPM para o Beneficiamento, campeão da Competição Interna entre Gerências, foi recebido por Paulo Gontijo (Planta).

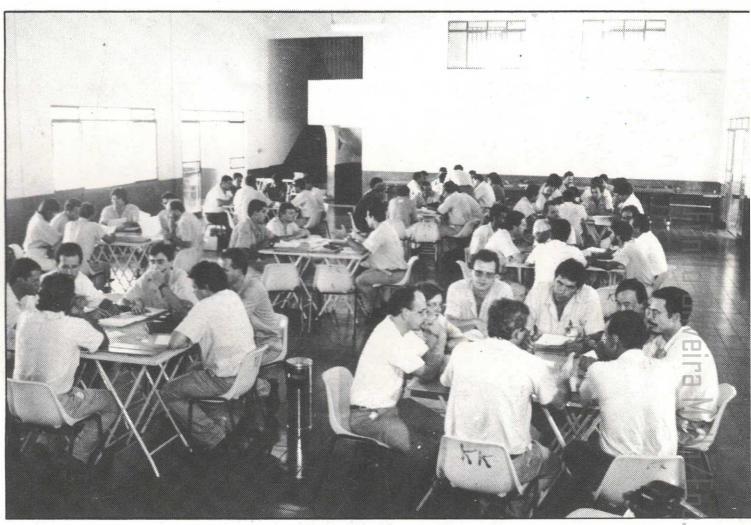
Temas Apresentados

a) Coleta seletiva de lixo.
b) Grande número de bloqueio incorreto ou falta de bloqueio de equipamento.
c) Procedimento escrito para trabalho seguro e observação planejada do trabalho.
d) Permissão para trabalho.
e) Segurança fora do trabalho.
f) Mangueiras x Código de cores.
g) Campanha do trabalho seguro.
h) Motivação e comprometimento.
i) Treinamento de segurança.
j) Envolvimento e comprometimento das empreiteiras.
l) Outros temas.

METODOLOGIA

Após a entrega dos prêmios, todos os participantes foram divididos em 11 grupos para discussão de diversos temas (veja quadro). Com apresentações de excelente qualidade de conteúdo e muita criatividade, o Simpósio abriu perspectivas para debate constante dos temas, dentro do objetivo da Empresa em manter esses grupos funcionando, recebendo sugestões e encaminhando-as para soluções definitivas dentro do Programa.

Luís Carlos (ADM) falou sobre Treinamento de Segurança.



Os participantes foram divididos em grupos.

Novamente 5 Estrelas

A RPM, pelo terceiro ano consecutivo, foi regraduada pela NOSA como Empresa 5 Estrelas em Segurança no Trabalho.

Depois de passar por inspeção conduzida pelo Consultor Deon duToit, obtivemos 97% do total de pontos possíveis. O resultado tem sabor de vitória, já que marcou, definitivamente, a arrancada para a conquista da Competição Internacionacional entre Minas.

O Certificado de Regraduação foi entregue durante o II Simpósio NOSA da RPM (veja matéria).

ORGULHO

A regraduação reconhece o esforço, a dedicação e o comprometimento de cada funcionário e foi seguida de outra importante conquista.

No dia 19 de fevereiro completamos 500 dias sem acidentes com afastamento.

Estamos na Competição Internacional

É hora da arrancada final. Para conquistar o título inédito de Campeã da Competição Internacional entre Minas, que está "atravessado na garganta" já por dois anos consecutivos, passaremos por uma difícil auditoria internacional entre os dias 26 e 28 de abril.

Esse ano, a RPM será a última mina inspecionada, competindo com 13 outras empresas de diversos países. Algumas delas já trabalham com o Programa NOSA há mais de 10 anos e participaram diversas vezes da competição. O resultado vai ser divulgado dia 12 de maio.

Se depender do entusias mo, demonstrados durante a competições internas, coroa dos por uma regraduação estrelas nesse quarto ano d partici[ação no Program NOSA e das "dicas" do Con sultor Deon duToit, a vitóri virá como consequência.

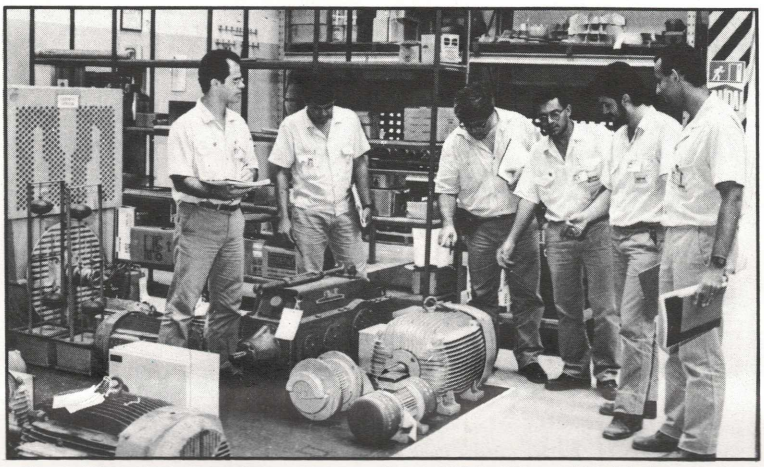
Melhoramos muito desde última inspeção, mas é precis muita atenção em aspectos qu precisam de correções, alér de especial "carinho" aos con troles documentais exigido pela Nosa.

Acervo Arquivo Público de Paracatu

Foi Ponto a Ponto

Almoxarifado (área operacional) e Escritório da Mineração (área administrativa) foram os grandes vencedores da Competição Interna entre Áreas de 1993. Essas unidades conseguiram, respectivamente, 99,55% e 99,21% de aproveitamento nos 73 ítens da NOSA.

O resultado final das áreas operacionais teve o 2º lugar da Fundição (98,82%); em 3º a Carpintaria (98,48%) e a Lubrificação da IVAÍ (91,20%) em 4º lugar.

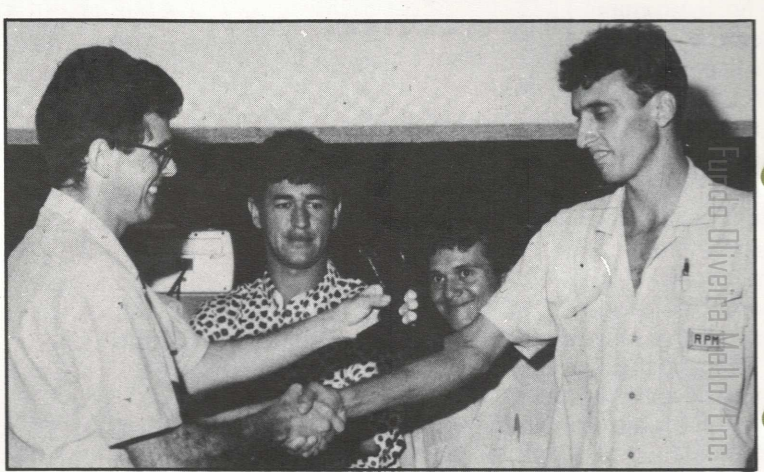


Jonas (Almox.) mostra a área para os auditores Mário (Contabilidade), João Eudes (Mina), Benedito (Treinamento), Wellington (Projetos) e Mauro (Planta).

tada de 18 a 21 de janeiro com um novo regulamento. Esse ano, as áreas foram divididas em dois grupos: administrativas e operacionais e para se saber qual área seria inspecionada em determinado dia, foram realizados sorteios diários na Sala de Lazer, para que ninguém se sentisse prejudicado.

Também os auditores foram escolhidos entre Supervisores das áreas que não estavam competindo e treinados dentro dos novos padrões

Lima (Almox.) recebe o Troféu ZéPM de Área Operacional.



Walter (Mineração) recebe o Troféu ZéPM na categoria Área Administrativa.

O Escritório do Beneficiamento (99,10%) foi o 2º das áreas administrativas, seguido de Compras (98,09%) e Escritório da Manutenção (98,87%).

NOVO REGULAMENTO

A Competição foi disputada de auditoria da NOSA.

O resultado final foi divulgado, "ponto a ponto" (dia22.1), na E.E. Afonso Arinos, quando houve, também, sorteio de furadeiras elétricas e entrega de canetas NOSA aos funcionários das áreas campeãs.

Tânio (MI) foi um dos ganhadores da furadeira elétrica.

COMPETIÇÃO INTERNACIONAL

Abaixo está o resultado final da Competição Internacional NOSA 1992, quando conquistamos o vice-campeonato mundial pela segunda vez consecutiva.

LUGAR	EMPRESA	PAÍS	PONT. %
1º	Orapa and Letlhakane Mines	Botswana	98,8
2º	* Rio Paracatu Mineração S.A.	Brasil	98,2
3º	Mapocs Mine	África do Sul	98,0
4º	Douglas Bay	África do Sul	97,9
5º	Coedmore Quarry	África do Sul	97,8
6º	Twaneng Ltd	Botswana	97,2
	Thabazimbi	Namíbia	97,2
8º	Shell South África	África do Sul	96,9
	* Richardas Bay	Namíbia	96,9
10º	Middelburg Mine Services	África do Sul	96,8
11º	Zeekoewater Operations	África do Sul	96,7
12º	Premier Mine	África do Sul	94,7
13º	De Beers Consolidaled Mines	África do Sul	93,8

* Pertencentes a RTZ

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Cultural de Paracatu

Beneficiamento Campeão

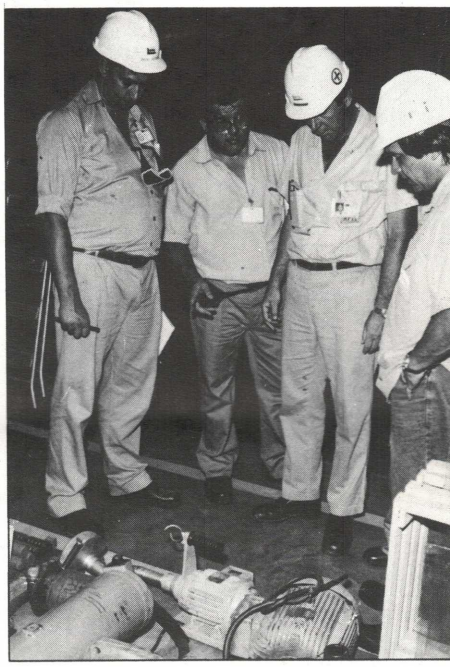
Depois de dois vice-campeonatos na Competição Interna entre Áreas (Escritório e Fundição), a Gerência de Beneficiamento "foi à forra" e conquistou o Troféu ZéPM entre Gerências, com um aproveitamento de 96,5% dos pontos possíveis nos 73 ítens NOSA.

A Manutenção ficou com o 2º lugar (96%), seguida da Administração (95,5%) e Mineração (95%).

A Competição desse ano, disputada na semana de 9 a 12/2, foi marcada por duas novidades. A primeira foi a presença do próprio Consultor da NOSA, Deon duToit, como responsável pelas auditorias física e documentais de todas as Gerências, sugerindo melhorias e apontando aspectos deficientes em termos de segurança no trabalho de cada área.

A segunda foi uma surpresa da NOSA. Simultaneamente à Competição entre Gerências, também fomos auditados para a regraduação 5 estrelas (veja reportagem), o que todos pensavam que fosse ocorrer somente em abril, durante a Competição Internacional.

A Festa da Vitória, com um jantar para todos os funcionários da Gerência, está marcada para o próximo dia 12 de março, na Sede Social do Jóquei Clube Paracatuense.



Inspeção na IVAÍ.

Paulo recebeu o Troféu ZéPM.

Deon inspeciona a Carpintaria

Fundo Dim. 316/Enc. 43/Acervo Arquivo

Foi Só Um Susto

A Caminhada para o 2º milhão de HH trabalhadas sem acidentes com afastamento continua, apesar da placa NOSA ter sido "zerada" por uma semana em razão do acidente com o funcionário Altamir Ferreira Albernaz (BE).

Ele teve fissura do dedo anular da mão direita devido a prensamento no manuseio de uma barra do moinho 02 e, apesar de ter sido considerado pelo Ministério do Trabalho como acidente sem afastamento, a placa voltou a zero para atender a uma exigência da NOSA.

Quando da chegada do Consultor Deon duToit, a dúvida foi esclarecida e a placa voltou a exibir o número de dias e HH trabalhadas sem acidentes com afastamento, acumulada desde outubro de 1991.

Ele definiu, de maneira clara, o conceito de acidente com afastamento para a NOSA:

a) Qualquer lesão que impeça o trabalhador de retornar as suas funções por um turno completo ou mais;

b) Qualquer fratura, por menor que seja, independente da perda de tempo.

No caso do nosso colega, como não houve imobilização e ele voltou normalmente a exercer as mesmas funções que anteriormente executava, sem perda de um turno ou mais, ficou descaracterizado o acidente com afastamento também no padrão NOSA.

Seu dedo foi suturado e enfaixado isoladamente, sem comprometimento dos dedos restantes da mão direita e ele está executando normalmente seu trabalh

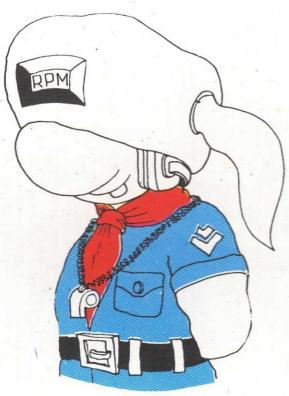
Nesse caso, a legislação br sileira não prevê, também, o afa tamento, pois não houve perda tempo.

Lazer Sadio nas

Cerca de 100 crianças, filhas de funcionários da RPM, participaram da I Colônia de Férias da AFRPM, de 4 a 16 de janeiro, dentro da programação de férias conduzida pelo Departamento de Relações Públicas para proporcionar diversão, iniciações esportivas e artísticas para toda a garotada inscrita.

Para 58 meninos e 42 meninas que participaram da promoção, a colônia teve um significado muito mais amplo: foi a oportunidade de fazer novas amizades e de aprender muito sobre diferentes modalidades esportivas e culturais, desenvolvendo trabalhos artísticos em todas as faixas de idade, orientados sempre por professores e monitores especialmente contratados em Paracatu.

Os escoteiros marcaram presença na Col



Uma Experiência Diferente

Chuveiros, vestiários, piscinas, play-ground, quadra de esportes e o campo de futebol society foram ocupados pelas crianças de acordo com a programação inicialmente estabelecida pela coordenação da colônia, que as dividiu em 8 grupos de acordo com a faixa etário de cada participante, que variou de 5 a 12 anos.

Graças a essa série de cuidados, as crianças tiveram muita coisa para contar em casa durante os dias da Colônia. Coi-

Ginástica

Escoteiros ensinaram

Fundo Oliveira Mello/Inc. 33/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Férias Escolares

sas novas como pic-nic, educação artística, judô, karatê e acampamento com escoteiros foram alguns dos pontos marcantes da programação.

de sobrevivência na mata.

Os Trabalhos Desenvolvidos

A I Colônia de Férias deu ênfase às atividades que fizessem com que os coloninhos aproveitassem as férias escolares num ambiente saudável, se divertindo, aprendendo e exercitando o potencial de cada uma.

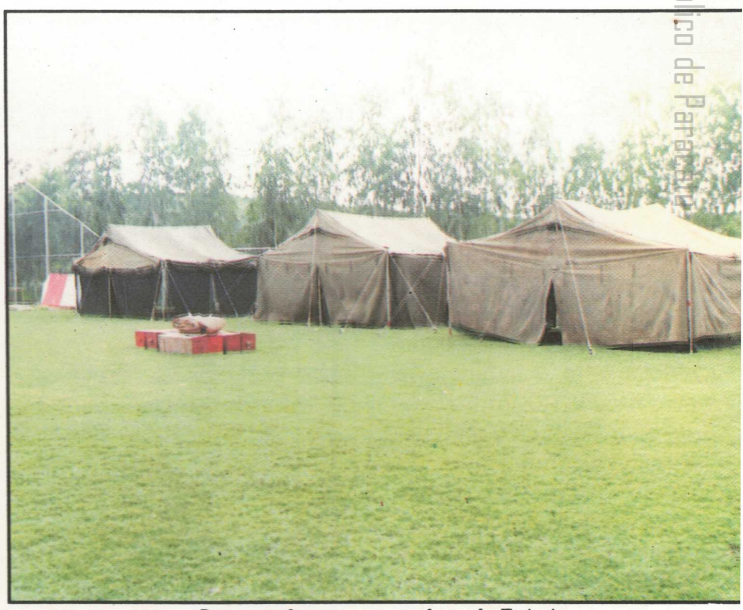
Foram práticas esportivas, como futebol, volei, natação, iniciações artísticas, jogos, danças, noções de defesa pessoal e momentos de pura recreação.

Outra atividade que agradou muito, foi a presença dos escoteiros da União dos Escoteiros do Brasil de Novo Gama - GO. As crianças tiveram oportunidade de planejar e participar de um acampamento, dormindo no clube da AFRPM por uma noite.

Os escoteiros fizeram demonstrações de primeiros socorros e de ensinamentos praticados regularmente pelo grupo para sobrevivência na mata, além de tradição de sua corporação, com o "Fogo de Conselho" onde todos, inclusive os pais dos coloninhos, se reuniram ao redor d uma fogueira, con momentos de reflexão lazer, com dramatizaçã de estórias.

O sucesso da I Colô nia de Férias foi grand e já está sendo progra mada a próxima para a férias de julho.

Natação



Barracas foram emprestadas pelo Exército.

Fundo Oliveira Mello/Inc. 43 Acervo Arquivo Público de Paraná

Qualidade Total Desafio das Empresas

Até bem pouco tempo, os planos de Gestão pela Qualidade Total foram prioritários nas áreas industriais e nas áreas de serviços onde há maiores facilidades de medições, tais como bancos, transportes e alimentos. Agora surge uma terceira área ligada a serviços de finanças, comunicações, recursos humanos, segurança, relações no trabalho, considerados como serviços de áreas administrativas, que também visam a qualidade total.

Sabe-se hoje que estes serviços, assim como os da área industrial, poderão ter a qualidade nos seus processos, bastando para isso a mudança de alguns conceitos.

Um fator importante é considerarmos todas as atividades das áreas como PRODUTOS. Assim relatórios, emissão de notas fiscais, treinamento, são PRODUTOS, e ao considerar o serviço como um PRODUTO pode-se melhorar a sua qualidade e sua efetividade.

É importante examinarmos junto às áreas de serviço:

1. Definir o PRODUTO do serviço: qual é o seu produto? É um relatório, fatura, contratos, projetos, manutenções?
2. Definir o cliente: a quem o PRODUTO é dirigido?
3. Identificar os requisitos do cliente em função de desempenho e apresentação.
4. Comparar o PRODUTO com os requisitos.
5. Descrever o processo: é importante verificar quem faz o que, identificar as áreas com oportunidades de melhorias.
6. Medir a qualidade, a produtividade e a lucratividade.
7. Usar o retorno dos clientes: é importante verificar junto ao cliente e suas reclamações, vendo o que precisa melhorar.

O Processo da Qualidade

Muitos fatores contribuem para a qualidade administrativa, como o gerenciamento, o ambiente, as pessoas, o contrato, o processo interno ou o fluxo do trabalho.

A qualidade é dinâmica, necessitando-se de revisão constante dos métodos, análise das causas dos problemas e levantamento de onde eles se localizam, podendo estar em qualquer um dos fatores acima citados. Ou seja, no gerenciamento (na falta de objetivos e metas claros) nas pessoas (por falta de conhecimento, habilidade), no contrato (devido à negociação do projeto), ou até nos recursos disponíveis que são os pessoais, equipamentos e facilidades.

O foco na qualidade baseia-se em alguns fundamentos sobre as pessoas. Buscar o envolvimento de todos para a introdução das melhorias, acreditando:

1. que a chefia não tem todas as respostas e não é dona da verdade;
2. que todas as pessoas tem idéias sobre como seu trabalho pode ser feito de forma melhor;
3. que as pessoas mais próximas ao trabalho, tem sempre as melhores soluções;
4. que com o envolvimento das pessoas, teremos uma fonte ilimitada de conhecimento e criatividade. Portanto, as empresas precisam renovar, modernizar, aceitando e assumindo a sua responsabilidade perante a sociedade.

A Qualidade Total é progressiva, requerendo o contínuo aperfeiçoamento da maneira a se fazerem as coisas na organização.

Para ter renovação empreendedora é necessário rever alguns pontos críticos:

1. Descentralizar as decisões, o que significa valorizar o poder de "realizar" no lugar do poder de "mandar";
2. Investir no Homem, nas condições de trabalho, na saúde e no desenvolvimento pessoal;
3. Pensar sempre na satisfação de seus clientes e funcionários em primeiro lugar.

O Que é Qualidade?

Qualidade, palavra clara que está hoje em toda parte, em todos os setores e atividades, em todo o mundo.

Qualidade é a totalidade das características e formas de um produto (ou serviço) que é capaz de atender a uma necessidade (a satisfação do consumidor).

Qualidade é sobrevivência, é desenvolvimento, é crescimento, é competitividade, é realização, é lucro.

Qualidade é entrosamento, é equipe, é um time que veste a camisa, é competitividade, é realização, é lucro.

Qualidade é entrosamento, é equipe, é um time que veste a camisa, é motivação, é entusiasmo, é compromisso e envolvimento de todos.

Qualidade é formação, é educação, é treinamento. O resumo de tudo, talvez poderá ser Qualidade é... dedicação de cada um em busca de fazer sempre o melhor, em busca da perfeição.

De Cara Nova

Desde o dia 8 de fevereiro, todos os funcionários da RPM estão sendo fotografados para confecção do novo crachá.

O novo modelo é decorrente de uma sugestão do funcionário Fernando Dias Fernandes (BE), premiada no Concurso Livro Branco, associada às idéias de qualidade emanadas da Comissão Pró-Q RPM.

Este novo crachá terá na frente o nome conhecido do funcionário (se for o caso até apelidos) e a unidade de trabalho. No verso, grupo e fator sanguíneo, registro na Empresa, data de admissão, função e Departamento do Funcionário.

Como seria difícil substituir todos os crachás ao mesmo tempo, durante a fase de transição é provável que tenhamos que conviver um pequeno período com o crachá novo e o antigo.

É fundamental sua compreensão e colaboração para que tudo ocorra dentro da normalidade. Em caso de dúvidas, contacte imediatamente o Departamento de Pessoal.

Todos os funcionários foram fotografados para o novo crachá.

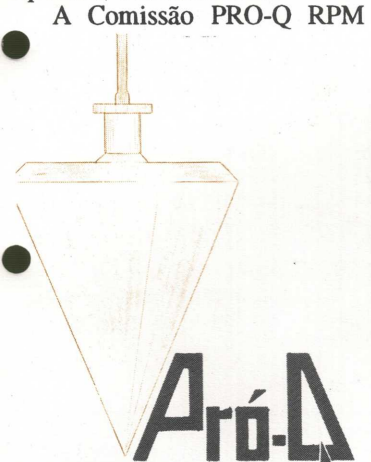
Uma Nova Marca da Qualidade

O PRO-Q está cada vez mais presente na Empresa. O programa é uma filosofia com aplicação marcante no Japão e que influencia diretamente o destino da Empresa, bem como o modo de pensarmos e trabalharmos.

Hoje, o PRO-Q é uma necessidade para a RPM. O Programa é essencial para nossa sobrevivência como Empresa e, gradativamente, todas as Gerências estão se envolvendo em sua implantação.

E o envolvimento de todos é uma das bases do PRO-Q. A participação ativa, do Gerente Geral da RPM até o mais simples operário, é fundamental.

A Comissão PRO-Q RPM



2º Lugar
Márcio Batista Jordão (EMON)

achou importante criar um símbolo para a Qualidade Total na Empresa. Uma marca que identifique, por toda a Empresa, a nossa filosofia de Qualidade.

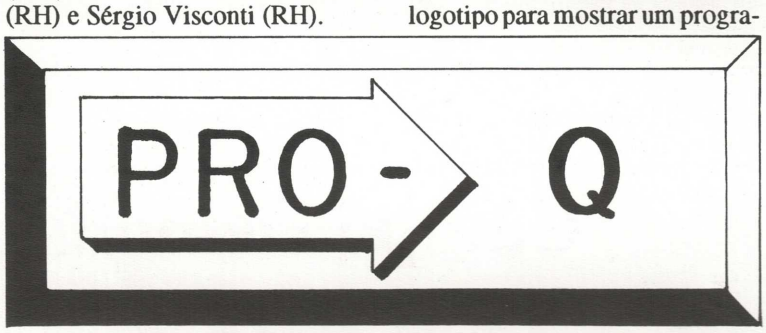
E a melhor maneira para encontrar esta marca foi através de um concurso aberto a todos os funcionários da RPM e empresas contratadas.

O concurso foi um sucesso. A premiação dos vencedores foi utilizada durante a Festa de Aniversariantes (26/2).

Durante a premiação, Mariza Magalhães Glória (RH), integrante da Comissão PRO-Q RPM, destacou a intensa participação dos funcionários, que apresentaram 44 trabalhos, o que significa que 11% dos colaboradores da Empresa participaram. A expectativa dos organizadores era de 5%.

Das 5 idéias que obtiveram a maior pontuação, o 2º, 3º, 4º e 5º lugares receberam Menção Honrosa e uma caneta RPM. O vencedor foi o funcionário Valnei Pereira Veloso (EMON), recebeu, além do certificado de primeiro lugar, uma furadeira elétrica BOSCH profissional.

A comissão julgadora dos trabalhos foi formada por Wanderlan Almeida (MI), Mariza Magalhães (RH), Helton Morgan (MA), Benedito Carlos de Souza (RH) e Sérgio Visconti (RH).



3º Lugar - Anastácio Barbosa Pains (MI)

2º Lugar - Márcio Batista Jordão (EMON)

"O prumo, apesar de ser uma ferramenta das mais antigas, hoje ainda é usada em várias áreas de trabalho, parelhado ao grande desenvolvimento.

Durante séculos ele é a garantia de uma base sólida para uma estrutura que se desenvolve com o objetivo da perfeição.

O alinhamento dos passos de um objetivo é fundamental para um respaldo de qualidade e o aproveitamento integral do espaço de tempo utilizado."

3º Lugar - Anastácio Barbosa Pains (MI)

"A minha idéia foi criar um logotipo para mostrar um programa com objetivo direcionado (sentido da seta) à qualidade total atuando na RPM."

4º Lugar - Riedel Pereira Cardoso Filho (MA)

"O logotipo foi desenvolvido com a preocupação básica de identificação visual das letras P (PRÓ) e Q (Qualidade), anexando a essa idéia o sentido estético que demonstra um desenvolvimento dirigido.

Na 1ª fase, partindo do início, do nada, na 2ª fase, um período de aperfeiçoamento, captando as falhas e corrigindo os passos. Finalmente, na 3ª fase, partindo para um produto final de Qualidade Total."

4º Lugar - Riedel Pereira Cardoso (MA)

5º Lugar - Ailton Benedito de Souza (BE)

"Letra Q ao centro significa Qualidade. Em torno do Q está o círculo Rio Paracatu Mineração S.A.; representa que a qualidade na empresa forma um círculo que, como todo círculo, não tem começo nem fim, mas pode se repetir positivamente".

5º Lugar
Ailton Benedito de Souza (BE)

Como está o Astral na RPM?

Avançando mais um pouco na implementação do Processo de Qualidade na RPM, as Gerências, através dos Chefes de Departamento e Supervisores, estarão distribuindo, no mês de março, os questionários "Clima Organizacional" e "Avaliação de Potencial".

Clima Organizacional é a medida interna do pensamento, anseios, grau de satisfação, etc. de nossa Empresa. É o resultado do que cada um pensa e sente acerca da RPM.

Para dar maior credibilidade e garantia desse resultado as pessoas não precisam identificar-se, apenas responder sinceramente as perguntas.

É importante obtermos essas informações para que todos conheçamos e nos identifiquemos melhor com nossa organização.

A "Avaliação de Potencial" é um instrumento para uso do Treinamento, a médio e longo prazos, permitindo conhecer melhor cada colaborador dentro de sua área de trabalho. É por isso que identificaremos, nesse caso, as pessoas que responderem ao questionário.

Fundo Oliveira Mello/Em 2/2/2012/Arquivo Digital de Paracatu

Sua Sugestão Vale um Prêmio

O Programa de Sugestões - Livro Branco está entrando em uma nova fase.

O novo regulamento, elaborado pelo SESMT e Departamento de Relações Públicas com base em sugestões enviadas pelos funcionários da Empresa, tem uma nova sistemática que premiará as melhores contribuições para segurança no trabalho de cada Departamento, Gerência e de toda a Empresa.

Confira o novo regulamento:

1. Objetivo

Incentivar a prática de segurança no trabalho através da premiação de sugestões emanadas do corpo funcional da Empresa.

2. Procedimento

2.1. Funcionário

Escreve sua sugestão sobre melhoria da segurança no trabalho no LIVRO BRANCO, anotando seu nome completo/apelido, local de trabalho, data e aasinatura.

Caso o funcionário tenha dificuldades para expressar sua idéia através da escrita, deve procurar ajuda com o Supervisor da área onde trabalha. As sugestões também poderão, à critério de cada área, ser colhidas nas reuniões de 5 minutos, ficando um único funcionário responsável por coletar a informação e repassá-la para o LIVRO BRANCO.

IMPORTANTE: Cada página do LIVRO BRANCO é numerada. Para facilitar o controle das respostas, consulta e acompanhamento de execução, cada página deve conter apenas uma sugestão.

2.2. Supervisor

Verifica o LIVRO BRANCO diariamente e, ao encontrar alguma sugestão anotada, deve analisá-la e assinar o livro, informando ao funcionário qual a próxima etapa.

Dependendo da natureza da sugestão, o Supervisor deverá discutí-la com seu Chefe de Departamento, para que se tenha análise clara da relação custo-benefício.

É IMPORTANTE COMUNICAR TODOS OS PASSOS ATRAVÉS DO LIVRO BRANCO.

Caso tenha dúvidas sobre a sugestão apresentada, deve conversar com o funcionário e, se necessário, com outras pessoas.

De posse de todas as sugestões, o Supervisor as cadastra, mensalmente, no formulário MAPA DE EVOLUÇÃO e encaminha ao Chefe do seu Departamento.

2.3. Chefe de Departamento

É o responsável pela convocação do Comitê de Sugestões do Departamento (ver item DISPOSIÇÕES GERAIS).

Além disso, recebe o MAPA DE EVOLUÇÃO, analisa e encaminha-o para o Gerente de sua unidade.

2.4. Gerente

É o responsável pela convocação do Comitê de Sugestões da Gerência (ver item DISPOSIÇÕES GERAIS).

Ao receber o MAPA DE EVOLUÇÃO, analisa e procede o cadastramento, em banco de dados, obedecendo ao formulário padrão.

Feito isto, mensalmente envia cópia ao SESMT e Relações Públicas para acompanhamento. e fixa em quadros de aviso e LIVRO BRANCO.

3. Fases Para Premiação

O Programa é trimestral JAN/FEV/MAR, ABR/MAI/JUN, JUL/AGO/SET E OUT/NOV/DEZ) e dividido por Gerências em três fases distintas:

3.1. Departamentos

A cada trimestre, até o dia 7 dos meses MAR/JUN/SET/DEZ, Chefe de Departamento, Supervisores da Área, Supervisor de Segurança da Gerência e convidados (a critério de cada Departamento) formam o Comitê de Sugestões do Departamento e se reunem para escolha da melhor sugestão de segurança no trabalho.

A melhor sugestão de cada Departamento passa para a fase seguinte.

3.2. Gerências

Até o dia 15 dos meses citados no item 3.1., Gerente, Chefes de Departamentos e Supervisor de Segurança do Trabalho formam o Comitê de Sugestões da Gerência e se reunem para escolha da melhor sugestão de segurança no trabalho.

A melhor sugestão de cada Departamento passa para a fase final.

3.3. Empresa

Até o dia 28 dos meses citados no item 3.1., Gerentes, Chefe do SESMT e Relações Públicas se reunem para escolha da melhor sugestão apresentada na Empresa, dentre as premiadas pelas diversas Gerências.

4. Critérios Para Análise das Sugestões

As sugestões serão analisadas através de critérios e pesos pré-estabelecidos (notas são multiplicadas pelo peso e somadas).

CRITÉRIO	PESO
RISCO DE ACIDENTE	10
ANSEIO COLETIVO/ MOTIVADORA	10
GANHO DE PRODUTIVIDADE	10
CRIATIVA	05
SIMPLES E BAIXO CUSTO	07
SUBSTITUÍVEL	05
COLETIVA/INDIVIDUAL	05

5. Implementação

Para que o Programa seja realmente motivador e eficaz, deve ser dada prioridade de implementação às sugestões vencedoras das diversas fases.

6. Disposições Gerais

6.1. Toda área deverá ter o LIVRO BRANCO que deve/pode ficar junto ao LIVRO NEGRO.

6.2. O Comitê de Sugestões será composto conforme abaixo:

FASE	COMITÊ
DEPTO.	Chefe Depto., Supervisor da Área, Supervisor de Segurança e convidados.
GERÊNCIA	Gerente, Chefes Deptos. e Supervisores de Segurança.
EMPRESA	Gerentes, Chefe do SESMT e Relações Públicas.

6.3. As sugestões classificadas em cada fase e os nomes dos funcionários vencedores serão divulgados no Teor Semanal logo após a classificação e no O Cadinho subsequente à premiação.

6.4. Cada funcionário poderá concorrer com quantas sugestões tiver registrado no LIVRO BRANCO.

6.5. Os funcionários que tiverem suas sugestões aprovadas e classificadas pelo Comitê receberão os prêmios abaixo:

FASE	PRÊMIO
DEPTO.	CANETA RPM
GERÊNCIA	RELÓGIO DE PULSO
EMPRESA	BICICLETA CALÓI ARO 16

6.6. Os funcionários que, comprovadamente, derem o maior número de sugestões no trimestre concorrerão ao sorteio de um Kit Ferramenta.

6.7. A premiação dos funcionários será feita nos locais abaixo:

FASE	LOCAL/OCASIÃO
DEPTº.	LOCAL DE TRABALHO DO FUNCIONÁRIO
GER.	REFEITÓRIO
EMPRESA	REFEITÓRIO

7. Relações Públicas

É responsável por montagem de arquivo e acompanhamento mensal do Programa:

Nº de sugestões
Sugestões aceitas
Sugestões executadas
Vencedoras

Campo Demonstrativo

Com a elaboração no final de 1990 do Plano de Recuperação das Áreas Degradadas - PRAD, que estabelece as diretrizes para utilização futura da área após o final da mineração, a Empresa implantou um local na mina para testar as idéias apresentadas nesse Plano para recomposição topográfica e revegetação.

Essa área foi denominada Campo Demonstrativo e na programação de testes realizados no local, durante 2 anos, foram avaliados aspectos de tipo de solo da mina (situação final da exploração); quantidade de corretivos e fertilizantes; estabilidade dos taludes; espécies de vegetação que melhor se adaptam na área (rasteira e arbórea) e paisagismo.

Os resultados alcançados foram bastante positivos e irão contribuir com os trabalhos de recuperação das áreas da RPM.

EXPERIÊNCIA

Agora em janeiro/93 esse campo foi desativado e está sendo implementando outro, que além de servir de área de teste, já é o início do processo de recuperação das áreas degradadas. O novo campo localiza-se nas proximidades do tanqueA, na margem esquerda do Córrego Rico.

Para desativar o Campo Demonstrativo, a Empresa adotou procedimentos para retirada da vegetação arbórea, através de técnica desenvolvida pela área de Paisagismo da RPM (transplante) e replantio dessas mudas em áreas internas da Empresa.

Nesse trabalho, cerca de 30 mudas foram replantadas, e após um mês de observação os resultados são satisfatórios.

Na implantação do novo Campo Demonstrativo, as mudas utilizadas (espécies nativas do cerrado), foram produzidas no nosso viveiro.

Idelfonso(esq.), Jair(centro) e Jaber(dir.) fizeram os transplantes

Fundação Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público e da Cidade

Concurso de Frases de Segurança

1º Lugar

"NOSA não é etiqueta, é marca de segurança."

Jonas Fonseca Rabelo
(ADM)

2º Lugar

"Desculpas não justificam um acidente."

Walcir Fernandes Viana
(ADM)

3º Lugar

"Trabalho seguro, penso no futuro."

Anastácio Barbosa Pains
(MI)

Qualidade Total Chega Também Com o Treinamento

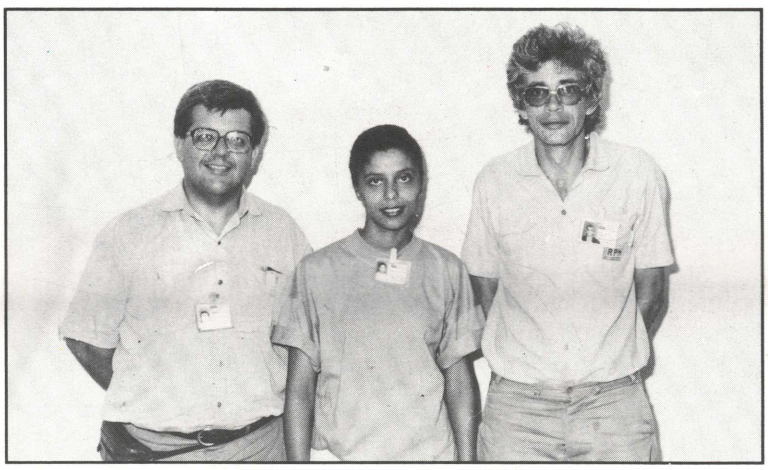
Com a implementação do processo de qualidade total na Empresa, o Treinamento da RPM volta-se para ações e atividades de Educação, treinamento e desenvolvimento que promovam a obtenção dos mesmos objetivos estabelecidos para o processo, e de acordo com o espírito do Documento Diretivo de Qualidade da Empresa.

Qualidade de processo com a atuação profissional do colaborador da RPM, e também a sua qualidade de vida, no que diz respeito a formação educacional e profissional.

A partir daí, um plano detalhado de ações foi elaborado, com base em uma identificação de necessidades de Treinamento, junto a cada Gerência, a partir do mês de dezembro de 1992.

Segundo Benedito Carlos de Souza, Supervisor de Treinamento, esse plano reflete uma estratégia de ação para este ano. Com ênfase nos programas internos, ou seja, aqueles desenvolvidos dentro da RPM, preparados e apresentados pelos próprios colaboradores, além da redução do número de fornecedores externos ao mínimo necessário para atender atividades para as quais não haja conhecimento ou disponibilidade profissional da RPM para conduzí-las.

Em termos de educação, propriamente dita, Benedito ressalta que o SESI qualificou os funcionários Fátima e Fábio Latanzio como monitores e coordenadores do programa de alfabetização de adultos, para que possamos atender aos profissionais da RPM que não frequentam ou não completaram as quatro primeiras séries do primeiro grau. Neste semestre, o setor pretende, além de iniciar turmas com os dois colaboradores do Treinamento, conseguir junto à Secretaria da Educação do Município, a indicação de professor através de convênio, para ampliar as possibilidades de horários e turmas de alfabetização.



Os colaboradores Benedito, Fátima e Fábio.

A Empresa também está em negociações com a Universidade de Brasília, para divulgar o programa de Universidade Aberta, a se iniciar no próximo semestre, quando nossos colaboradores poderão ter acesso a educação superior por correspondência.

Uma Idéia Que Deu Certo

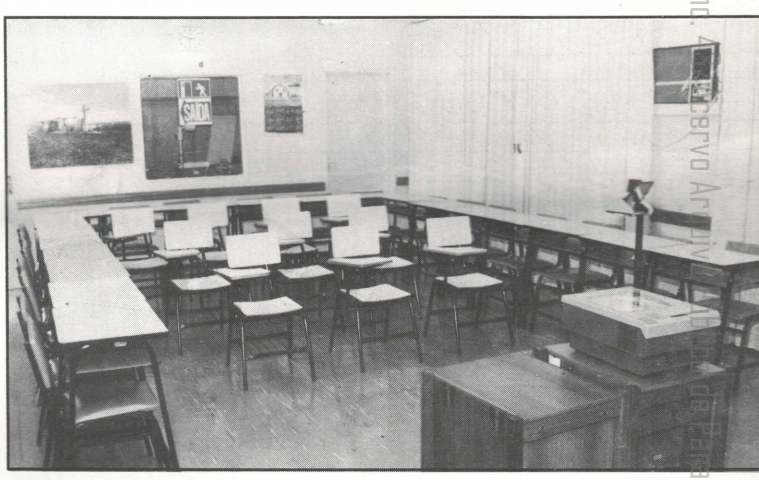
Outra prática que se tem mostrado bem sucedida é a de cursos profissionalizantes por correspondência especificamente para as áreas de Manutenção Mecânica e Elétrica. Dezenas de profissionais da Empresa estão envolvidos nessa atividade, que deverá ser ampliada ainda este semestre. A RPM está negociando junto ao SENAC cursos por correspondência para profissionais da área de administração, ao mesmo tempo que já iniciou levantamento junto as chefias de departamento dos interesses nesses programas.

Benedito afirma que o Sistema NOSA está completamente abrangido e identificado com a Qualidade Total, e, por isso não vamos descuidar dos treinamentos específicos. "Além dos cursos básicos, CTSS e ASTRAC, estamos desenvolvendo junto as áreas a Auditoria em Segurança, e iremos oferecer, ainda neste semestre, curso específico de Procedimento Escrito para Trabalho Seguro e Observação Planejada de Trabalho".

Segundo ele, o Setor de Treinamento pretende manter um mínimo de 5% de nossas homens-horas trabalhadas como horas de treinamento, o que significa mantermos a RPM dentro dos padrões das empresas de primeiro mundo, excetuando o Japão.

"Gradualmente aumentaremos esse percentual, até atingirmos os padrões das empresas japonesas mais excelentes (cerca de 10 a 12%)".

Com esse programa o Treinamento coloca-se, assim, na vanguarda da implementação do Processo de Qualidade Total da RPM, e como órgão prestador de serviços por excelência por toda a Empresa deseja a satisfação total de seus clientes. Nossos colaboradores do Setor de Treinamento, Benedito, Fábio e Fátima sentem-se orgulhosos de poder participar desse momento na história da Empresa.



Vista da Sala de Treinamento.

CULINÁRIA

A Semana Santa está chegando e a nossa colaboradora Maria Aparecida José Luiz (ADM) nos passou essa deliciosa receita de "Peixe ao Molho Branco".

Vamos Experimentar:

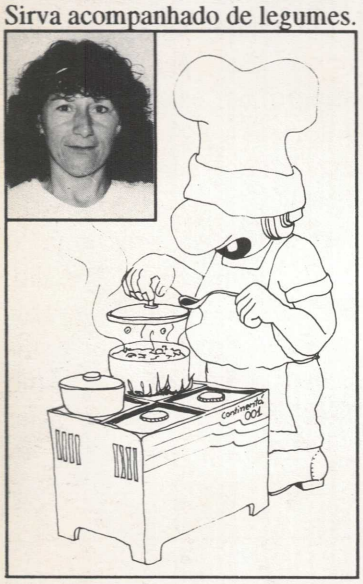
8 filés de peixe temperado com sal, alho, pimenta do reino. Passe na farinha de trigo e frite em óleo não muito quente.

Molho:

1 xícara de leite
1 colher de maizena
1 colher de manteiga
Sal a gosto

Depois do molho já pronto, acrescente 1 colher de creme de leite. Coloque os pedaços de peixe bem arrumados em uma pirex e espalhe o molho por cima, jogue um pouco de cheiro verde e coloque finas fatias de queijo. Leve ao forno por mais ou menos 20 minutos.

Sirva acompanhado de legumes.



GUIA DO PLEBISCITO

CARTILHA

MONARQUIA

É a forma de governo em que um rei, que ascende ao cargo por direito hereditário, representa o Estado no cenário internacional. Em geral o governo é exercido por um primeiro-ministro.

PARLAMENTARISMO

É o sistema no qual o chefe do governo é escolhido pelo Parlamento. O governo é formado pelo partido ou coalizão que tenha a maioria dos congressistas, e é dissolvido quando o primeiro-ministro perde a maioria.

PRESIDENCIALISMO

Sistema caracterizado pela acumulação dos poderes de chefe de Estado e de chefe de governo. O presidente é eleito pelo sufrágio universal, direto ou indireto. Seu governo é controlado pelo Parlamento.

REPÚBLICA

Nesta forma o chefe do Estado é eleito de tempos em tempos pela maioria da população, seja diretamente, seja indiretamente. Nas repúblicas o governo pode ser exercido pelo presidente ou por um primeiro-ministro.

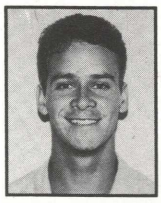
CHEFE DE GOVERNO

É quem de fato controla a administração pública. A função é exercida por um primeiro-ministro escolhido pelo Parlamento, por um presidente da República ou, mais raramente, por um monarca.

CHEFE DE ESTADO

É o representante da nação no cenário internacional. A função surgiu com o desenvolvimento dos sistemas parlamentaristas. Em alguns países republicanos, o chefe de Estado possui ainda alguns poderes.

COMO EU VOU VOTAR



SOU PRESIDENCIALISTA

"Lutamos para conquistar o direito de votar para Presidente. Não é o regime que devemos mudar, mas a idéia e o caráter dos membros que fazem parte deste regime.

A partir do momento em que os membros deste nosso regime político deixarem de fazer campanhas e movimentos enganosos como estes do parlamentarismo e da monarquia, visando somente vantagens e lucros para si próprios, o nosso presidencialismo funcionará.

Temos e devemos continuar com o direito de escolher o nosso Presidente".

Marcos Antônio Borges Menezes
Técnico de Planejamento (MA)

SOU PARLAMENTARISTA

"Porque fortifica o Parlamento que, em seu âmbito, tem o dever de cumprir a Constituição legislar seu corpo tríplice de poder: controlando melhor o Executivo; preservando a ordem constitucional e a legalidade democrática; combatendo os abusos do poder e a corrpção.

Cabe a cada brasileiro saber o que significa presidencialismo, parlamentarismo e monarquia, pois está em jogo não só a forma de governo, mas sim a nova ordem internacional, que é a QUALIDADE".

Dionaldo César Fidelis
Supervisor de Planta (BE)

SOU MONARQUISTA

Nos 103 anos de república houve 12 Estados de Sítio, 17 Atos Institucionais, 6 dissoluções do Congresso, 19 intervenções militares, 2 renúncias presidenciais, 1 suicídio, 3 presidentes foram impedidos de tomar posse, 4 foram depostos, além de um impeachment. Além disso, tivemos longos períodos de abstinência eleitoral e censuras generalizadas, 9 governos de excessão, insurreições e um número imenso de exilados, banidos e cassados.

A média de permanência no governo é de 2,5 anos, sendo que somente Kubitscheck completou o mandato. Sem esquecer o "amado" Getúlio Vargas que governou 14 anos.

Isto é o presidencialismo. Então quero ser como Suécia, Noruega, Dinamarca, Inglaterra, Holanda, Bélgica, Espanha, Canadá, Austrália e Japão, que são monarquias parlamentares e que respondem por 55% do que é produzido no mundo.

Não se esquecendo da longa paz e progresso nos 50 anos em que Pedro II foi Imperador, quando a nossa moeda era uma das mais forte do mundo. Éramos do primeiro mundo e por uma quartelada somos o que somos hoje".

Antônio José Cardoso Martins
Analista de O&M (ADM)

CALENDÁRIO PERMANENTE (1901-2000)

A - ANOS

1901 - 2000			
01	29	57	85
02	30	58	86
03	31	59	87
04	32	60	88
05	33	61	89
06	34	62	90
07	35	63	91
08	36	64	92
09	37	65	93
10	38	66	94
11	39	67	95
12	40	68	96
13	41	69	97
14	42	70	98
15	43	71	99
16	44	72	00
17	45	73	
18	46	74	
19	47	75	
20	48	76	
21	49	77	
22	50	78	
23	51	79	
24	52	80	
25	53	81	
26	54	82	
27	55	83	
28	56	84	

B - MESES

J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
2	5	5	1	3	6	1	4	0	2	5	0
3	6	6	2	4	0	2	5	1	3	6	1
4	0	0	3	5	1	3	6	2	4	0	2
5	1	2	5	0	3	5	1	4	6	2	4
0	3	3	6	1	4	6	2	5	0	3	5
1	4	4	0	2	5	0	3	6	1	4	6
2	5	5	1	3	6	1	4	0	2	5	6
3	6	0	3	5	1	3	6	2	4	0	2
5	1	1	4	6	2	4	0	3	5	1	3
6	2	2	5	0	3	5	1	4	6	2	4
0	3	3	6	1	4	6	2	5	0	5	2
1	4	5	1	3	6	1	4	0	2	5	0
3	6	6	2	4	0	2	5	1	3	6	1
4	0	0	3	5	1	3	6	2	4	0	2
5	1	1	4	6	2	4	0	3	5	1	3
6	2	3	6	1	4	6	2	5	0	3	5
1	4	4	0	2	5	0	3	6	1	4	6
2	5	5	1	3	6	1	4	0	2	5	0
3	6	6	2	4	0	2	5	1	3	6	1
4	0	1	4	6	2	4	0	3	5	1	3
6	2	2	5	0	3	5	1	4	6	2	4
0	3	3	6	1	4	6	2	5	0	3	5
1	4	4	0	2	5	0	3	6	1	4	6
2	5	6	2	4	0	2	5	1	3	6	1
4	0	0	3	5	1	3	6	2	4	0	2
5	1	1	4	6	2	4	0	3	5	1	3
6	2	2	5	0	3	5	1	4	6	2	4
0	3	4	0	2	5	0	3	6	1	4	6

C - DIAS

D	1	8	15	22	29	36
S	2	9	16	23	30	37
T	3	10	17	24	31	
Q	4	11	18	25	32	
Q	5	12	19	26	33	
S	6	13	20	27	34	
S	7	14	21	28	35	

PARA SABER EM QUE DIA DA SEMANA CAIRÁ DETERMINADA DATA, PROCURE NA TABELA "A" OS DOIS ALGARISMOS FINAIS DO ANO QUE DESEJA. SIGA PARA A DIREITA, NA MESMA LINHA, ATÉ O NÚMERO QUE SE ENCONTRA NA COLUNA DO MÊS DESEJADO -- TABELA "B". A ESTE NÚMERO SOME O DIA DO MÊS QUE DESEJA; COM ESTA SOMA VÁ À TABELA "C" E, AO ENCONTRAR O NÚMERO, TERÁ O CORRESPONDENTE DIA DA SEMANA QUE PROCURA. EX.:10 DE MAIO DE 1978 CAIU EM QUE DIA DA SEMANA ?

TABELA "A" : 78 TABELA "B": 1 + 10 = 11 TABELA "C": O Nº CORRESPONDE A QUARTA-FEIRA

RESPONDA CERTO

Em que dia da semana caiu 31 de março de 1964?

Envie a resposta para o Deptº de Relações Públicas e concorra a vários brindes.

CERA BENÉFICA

Muitas pessoas pensam que a cera acumulada nos ouvidos é sujeira e que é preciso removê-la a qualquer custo. Não é verdade. A cera é uma secreção normal do conduto auditivo. Ela desempenha o papel de defesa contra microbios, corpos estranhos ou detritos da atmosfera. O hábito de usar o cotonete para retirar a cera poderá trazer sérias consequências, tais como infecções e lesões mais graves do tímpano. Os cotonetes não devem ser usados para coçar o ouvido.

Apenas devemos usar o cotonete para limpar os sulcos e reentrâncias da orelha.

Nos casos de acúmulo muito grande de cera nos ouvidos de[illegible] médico, para [illegible] feita com [illegible] água [illegible] é [illegible] apropriados [illegible] ra [illegible] s problemas do ouvido.

IMPRESSO

IMPRESSO

Arquivo Público Municipal Doin. Doc. 43/ Acervo Arquivo Público Municipal

O CADINHO

ANO VI - Nº 35
MARÇO/ABRIL 1993

Paracatu

Visitar Paracatu é sempre uma surpresa agradável, tanto pelo lado humano de seu povo hospitaleiro, quanto pelas centenas de relíquias do passado que são encontradas em cada esquina de uma terra que foi e continua sendo importante para Minas e para o Brasil.

Chácara dos Padres

Fundo Oliveira Mello/Esc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Título Inédito

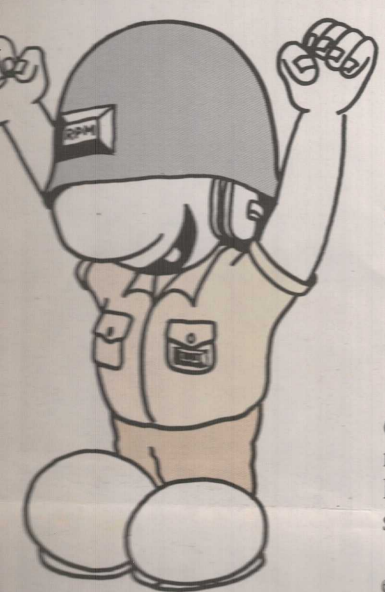
É na próxima semana. Nos dias 27 e 28, os auditores internacionais da NOSA, Deon duToit e Thys de Beer estarão na RPM percorrendo todas as áreas da Empresa, fazendo uma avaliação do nosso desenvolvimento em relação ao Programa NOSA.

É hora da arrancada final.

Todos os funcionários da RPM e contratadas, mais do que nunca, deverão estar comprometidos, na certeza de que a segurança é nosso objetivo mais importante e os prêmios virão como consequência.

Mas como ninguém é "de ferro", vamos nos esforçar para tirar esse "osso entalado na goela" que são os dois vice-campeonatos mundiais consecutivos em 1991 e 1992. Chegou a hora da virada. A hora da RPM. Com o comprometimento de todos e a certeza de que aqui, segurança vem em 1º lugar, vamos buscar esse título inédito para Paracatu e para o Brasil.

Seremos a última das 13 Empresas inspecionadas. O resultado vai ser divulgado no dia 12 de maio, em Johanesburgo - África do Sul quando estaremos representados pelo Gerente Administrativo, José Carlos Damasceno, pelo Chefe de Departamento da Hidrometalurgia, Cláudio Ribeiro Carvalho e Antônio Rath, da IVAÍ.



O CADINHO

Informativo editado pelo Departamento de Relações Públicas da Rio Paracatu Mineração S/A.

Edição/Textos
Sérgio Marcos Visconti
CONRERP 077485 MG

Fotografias
José Roberto Silveira

Composição/Arte **Final/Acabamento**
Noroeste Proganda Ltda.

Coordenação Geral
José Carlos Damasceno

Colaboraram nesta edição:
Helton Morgan, José Tomás Pontara Jr., Ronaldo Cardoso Martins, Solange Costa e Paulo Henrique de Souza.

Redação
Estrada do Machado S/Nº-Morro do Ouro Fone: (061)671-2929 - FAX: (061)671-5021 - CEP 38600-000-Paracatu-MG

Filiado a

ABERJE

Palavra do Presidente

Brasilia, abril de 1993

AOS COLABORADORES DA RPM

A perseverança é uma das grandes virtudes do ser humano, que o faz prosseguir, não desistir e enfrentar as dificuldades que aparecem ao longo do caminho.

Neste sexto ano de atividades, a RPM já conta com várias realizações no campo da saúde e segurança ocupacional e, merecidamente, é reconhecida no Brasil e no exterior. Resta um desafio que, aparentemente, tem exigido mais dose de perseverança: a Competição Internacional entre empresas mineradoras promovida pela NOSA.

Neste momento, em que todos estão se esforçando ao máximo para, finalmente, alcançar a vitória, coloco-me ao seu lado, reconhecendo o trabalho e torcendo para que o objetivo seja alcançado.

Lembro, porém, que não devemos perder de vista o objetivo maior, indo além das Espadas, troféus ou certificados, que é a manutenção do nosso alto padrão de desempenho em negócios, associada à não ocorrência de acidentes e doenças em nosso meio.

Tenham a certeza de que isso sempre será prioritário e que as premiações virão como decorrência natural da perseverança quanto a essa prioridade.

Boa sorte a todos!

Apolinar Guzman
Diretor Presidente da RTZM

Passo a Passo

O caminho até chegarmos a essa Competição foi longo. Foram muitos dias de reunião, avaliações internas, pré-inspeções, simulações e suor.

se depender do esforço e entusiasmo de todos, vamos conquistar esse título e partir para a Competição NOSCAR em novembro, coroando com sucesso nosso quarto ano de participação no Programa NOSA de Administração por Objetivos.

Março e Abril foram bastante movimentados, com 3 inspeções realizadas pelo Gerente Geral, Ludovico Costa e pelo Chefe do SESMT, João Caldeira, e acompanhados de perto pelos Gerentes e responsáveis de todas as áreas da RPM e contratadas.

Foram realizados também várias simulações de primeiros socorros, evacuação de área e combate à incêndio.

Na semana passada, novo "pente fino" foi passado para termos a certeza de que vamos competir com todo potencial.

Melhoramos muito com relação à Competição de 1992. Tivemos a consultoria da NOSA para esse ano, mas é preciso que tenhamos especial atenção, ainda, aos controles de documentos muito exigidos pela NOSA e que nos tiraram pontos importantes ano passado.

A contagem regressiva está chegando ao seu final. O momento crucial está chegando rapidamente. É hora da arrancada para vencer, sem deixar espaço nenhum de falha.

E vamos comemorar, mais uma vez, o resultado positivo de um bom trabalho de equipe.

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público

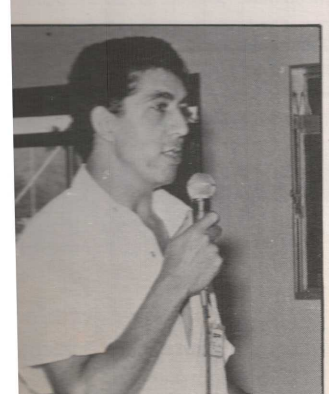
Compromisso de Todos

Comprometimento. Essa a palavra de ordem do lan-mento da Campanha para a mpetição Internacional OSA desse ano, dia 1 de abril, e reuniu Gerentes, Chefes de partamento, Supervisores, carregados da RPM e re-esentantes das Contratadas.

Jonas

Depoimentos

Jonas Fonseca Rabelo DM) foi o primeiro a falar. reforçou a importância do mprometimento real de to-s. "Um deve ajudar o outro. dos somos inspetores de nós smos". Lembrou, ainda, da portância da pessoa que esti-apresentando a sua área para



Willian

os auditores dando o seguinte recado: "A apresentação da área é o ponto chave da inspeção, por isso, o apresentador deve se portar de maneira responsável, satisfeito, alegre e despreocupado. Vamos responder o que for perguntado, sem ficar inventando".

Anastácio

Eles estão Chegando

Por ironia do destino, depois de escalados nossos auditores na Competição Internacional, um deles - Brian Keaque, Gerente de Mineração da NOSA sofreu acidente de avião e está impossibilitado de vir ao Brasil.

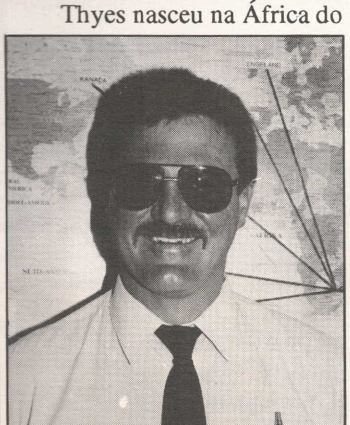
No último dia 26 de fevereiro a NOSA escalou para substituí-lo, o Consultor Internacional Deon du Toit. Ele fará dupla com outro conhecido da RPM, Thyes de Beer que nos auditou para a Competição de 1991.

Conheça um pouco mais sobre eles:

Thyes nasceu na África do Sul em 1957. Está há quase 6 anos na NOSA e atualmente é Consultor Sênior de Mineração. Antes da NOSA trabalhou por 11 anos como Chefe de produção de mineradoras de ouro.

Deon nasceu na Zâmbia, em 1961. Começou a trabalhar em 1978 em minas de ouro, sendo transferido mais tarde para a Divisão de Carvão em Natal - África do Sul.

Trabalhou também no Terminal de Carvão de Richards Bay, na Coordenação de Controles e Perdas. Atualmente, faz graduações, avaliações e é Inspetor Internacional em 6 países.



Deon du Toit

Thyes de Beer

A mensagem do Beneficiamento foi dada pelo funcionário Willian Hilário Clara. "Aprendemos muito com esses dois vice-campeonatos, tanto nos acertos como nos erros. Cada um de nós é um elo de uma única corrente, com o propósito de vencer a Competição Internacional. Por isso, não podemos ser somente Gerências isoladas, temos que ser RPM e acreditar que podemos ser campeões. Mas, o melhor de tudo isso é saber que temos a capacidade para tornar essa meta uma realidade".

Anastácio Barbosa Pains (MI) reafirmou as palavras de Willian e o compromisso da equipe da mineração para a conquista do título. Para ele, "segundo lugar aqui no Brasil não representa nada. Depende de cada um de nós e de todos o comprometimento para a vitória".

Feijão

Estamos na luta há vários anos, lembra Esmeraldo Antônio Borges (MA), o Feijão. "Sempre conquistando títulos importantes em termos de segurança e isso nos credencia, com chances reais, à conquista deste título inédito para o nosso País. Com o esforço e dedicação de todos, não tem como perdermos. Vamos nos unir e nos ajudar mutuamente. A conquista virá como resultado".

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Cerca de 700 Novas Idéias no Livro Branco

O Programa de Sugestões - o Branco - pode ser considerado ucesso em sua nova fase.

Somente neste primeiro tri- re do ano tivemos quase 700 stões cadastradas por toda a resa, num claro sinal de que as idéias em termos de segurança inuam presentes no dia-a-dia da funcionário. A Gerência de utenção foi a recordista de su- ões, com 481 novas idéias apre- adas, seguido do eficiamento, com 156; alimen- o com 48 e Administração com

Premiados do Trimestre

Milton Osório da Silva Neiva, iliar de Moagem do eficiamento é o grande vence- esta nova fase do Livro Branco. É dele a sugestão para "insta- o de dispositivo para colocação arras no MO 102, que ficou em eiro lugar, de acordo com o amento do Comitê de Suges- da RPM, formado pelos Geren-

"Seo" Milton

Chefe do SESMT e Relações icas.

Segundo "Seo" Milton, os 3 adores que trabalham nos moi- de barras, a cada 5 dias, têm rocar esse material em uma ação simples, mas que requer cuidado para não acontecer ntes, além de uma "força ex- o braço de cada um.

A sugestão, que deverá ser antada na Empresa, prevê a cação de uma vara de ferro com achimbo em uma das pontas e cruzetas, uma no meio e outra nta. O cachimbo serviria para rrar asbarras para dentro do ho, evitando que, com a força empurrar, o operador caia e se uque. As cruzetas servem para utros dois operadores ajudem rrando asbarras, distribuindo rça para isso, atuando omicamente.

O segundo lugar ficou com o funcionário da EMON, Antônio Ribeiro Ferreira, que sugeriu a colocação de chave de emergência próxima as moegas 01 ABC, que desligue os alimentadores correspondentes as linhas.

Em outras palavras, Antônio diz que a medida tornará mais segura a operação, evitando acidentes com o equipamento. "Quando quebrar os trilhos das moegas, o operador ou sinaleiro poderá parar o alimentador porque não há como se comunicar com o operador de painel em tempo hábil. "No final, o estrago é grande".

Outra sugestão premiada, em 3º lugar, foi a do funcionário Júlio César Oliveira Eugênio (ADM), o Tostão. Ele sugere que a Empresa implante treinamento de combate a incêndio em veículos. "O treinamento seria para todos os funcionários habilitados a dirigir veículos da RPM. Como temos várias marcas de carros, Toyota, Gol, Parati, Opala etc, nem sempre o usuário sabe onde encontrar o extintor de incêndio e, se souber, às vezes não tem nem noção de como utilizá-lo".

O quarto lugar foi do funcionário da Mineração, Walter Neiva Lessa. Ele observou que os motoristas de Saveiros e Toyotas têm dificuldade em sair ou estacionar na vaga defronte à escada que desce para o BRADESCO, na área do Escritório Central. "Esses carros têm bancos para transporte de passageiros na carroceria dificultando a visibilidade do motorista, mas o que atrapalha mais e já causou vários "esbarrões" foi o poste da rede elétrica que ilumina a via principal e está no meio do caminho".

Walter sugere que o poste seja pintado na cor amarelo "segurança", zebrado em preto, com faixas de 12 cm a 45 graus, até uma altura de 2,5 metros. Com isso, garante, a manobra dos veículos seria extremamente facilitada, pois o poste

Antônio

Tostão

poderá ser facilmente notado.

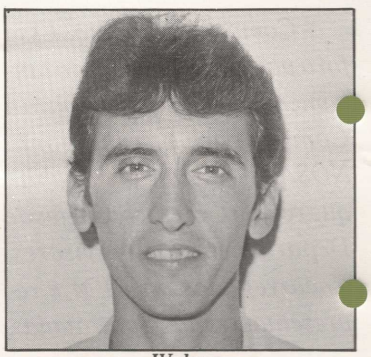
O LIVRO BRANCO

O Programa de Sugestões está premiando as sugestões desde os Departamentos.

Todas as sugestões, sem excessão, foram avaliadas por Comissões em cada Gerência. Boa parte delas já está implantada ou em implantação, outras dependem de verba e serão programadas. Aquelas que, porventura, foram canceladas, tiveram o motivo do cancelamento explicado pelo Supervisor responsável. Ninguém fica sem resposta.

De acordo com os critérios estabelecidos, as melhores sugestões dos Departamentos recebem uma caneta RPM. Os 4 premiados neste trimestre receberão Relógios RPM e o melhor, "Seo" Milton, receberá também uma bicicleta Calói.

A entrega dos prêmios será na Festa de Aniversariantes do mês.



Walter

Vencedores dos Departamentos

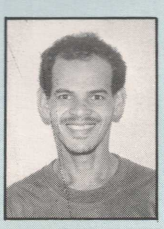
DEPTO	FUNCIONÁRIO	SUGESTÃO
Adm. de Pessoal	Pedro Melo Pereira	Coifa nos restaurantes para evitar flexão da coluna ao descarregar material utilizado no almoço.
Seg. Patrimonial	Geraldo P. Ramos	Colocar botão de acionamento da sirene de emergência próximo ao ramal 201 - Emergência.
Contabilidade	Júlio César O. Eugênio	Treinamento de combate à incêndio em veículos.
Laboratório	Jeovanine R. Rezende	Adaptar dispositivo de segurança nos bancos trazeiros das pick-ups para que funcione como cinto de segurança.
Planta	Milton Osório S. Neiva	Fabricação de Dispositivo para colocação de barras do moinho MO 102.
Hidrometalurgia	José Benedito	Instalar chuveiros de emergência sobre os TQS 14, 15, 16 e 17.
Elétrica	José Carlos B. Gomes	Instalar sistema de alarme para ser acionado antes de rodar o moinho no motor auxiliar, quando em manutenção.
Engenharia	Sebastião R. P. Júnior	Utilização de iluminação portátil de 12V, tipo pendente, para iluminar dentro dos 22 PE - 01/02 A/B/C.
Op. de Lana	Silde P. da Silva (IVAÍ)	Criação de espaço para gaiola de armazenagem de motores aguardando uso ou retífica.
Construção Civil	Evaristo Barbosa Filho	Substituição do veículo Kombi da Barragem por outro com tração 4x4.
Planej. de Lana	Walter Neiva Lessa	Pintura em poste elétrico.

Concurso de Frases de Segurança

1º Lugar

"Seja prudente, pratique segurança diariamente".

Valdene Rodrigues de Moraes
(ADM)



2º Lugar

"Segurança é parte de uma atividade e não uma atividade à parte".

Aparecido Inácio dos Santos
(BE)

3º Lugar

"Seja paciente e sorridente, porque mal humor é quase acidente".

Tânio Humberto dos Santos
(MI)

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Segurança Fora do Trabalho

Algumas doenças deixaram de ser conhecidas somente através dos jornais para passar para o dia-a-dia de milhares de brasileiros.

Dentro do Programa NOSA de Segurança Fora do Trabalho, a RPM e a Prefeitura Municipal de Paracatu editaram o livreto "Para nós saúde de todos é essencial com o objetivo de levar informações úteis sobre a AIDS, DENGUE e CÓLERA. O trabalho foi distribuído a todos os funcionários da Empresa e aos alunos das escolas particulares e públicas do Município, dentro de uma ampla campanha que será desenvolvida pela Secretaria de Saúde.

Os temas, por serem atuais e preocupantes, também foram objeto das palestras de 5 minutos, que cada supervisor faz com sua equipe.

Operário RPM 1993

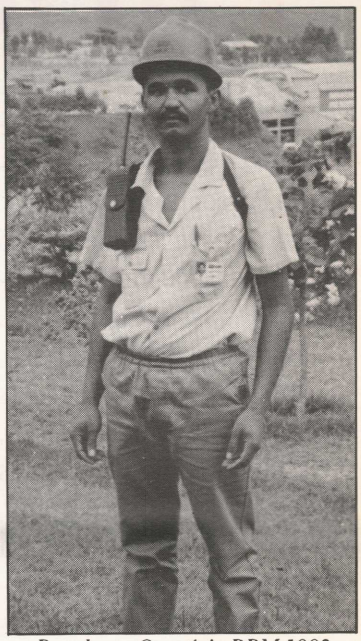
Possuir competência profissional, ser assíduo e dedicado ao trabalho e comprometido com o Programa NOSA são alguns dos requisitos básicos para se candidatar a Operário RPM 1993, que será escolhido neste mês de maio.

O concurso desse ano, que faz parte da campanha Operário Padrão do SESI, será um pouco diferente dos anos anteriores.

A disputa será dividida em 2 fases distintas, operacionalizadas por cada Gerência e coordenadas pelo Departamento de Relações Públicas: Operário GERÊNCIA e OPERÁRIO RPM. Na primeira etapa, que já está em andamento, cada chefe de Departamento está elaborando uma lista contendo, no máximo 5 nomes de funcionários. Eles serão os que mais se enquadrarem às exigências do SESI.

Haverá eleições direta dos funcionários de cada unidade para escolha do OPERÁRIO GERÊNCIA 1993, nos dias 3 e 4 de maio. A eleição do OPERÁRIO RPM 1993 será em dois turnos. Participam os candidatos eleitos nas gerências. Os dois mais votados no 1º turno, que ocorre de 10 a 13 de maio disputarão o título em 2º turno, dias 24 a 27 de maio.

O resultado será divulgado na festa de aniversáriantes do mês, dia 28/05. Além de uma bicicleta, o Operário RPM 1993 ganhará um relógio e o direito de participar da disputa do Operário Paracatu 1993.



Peruka — Operário RPM 1992

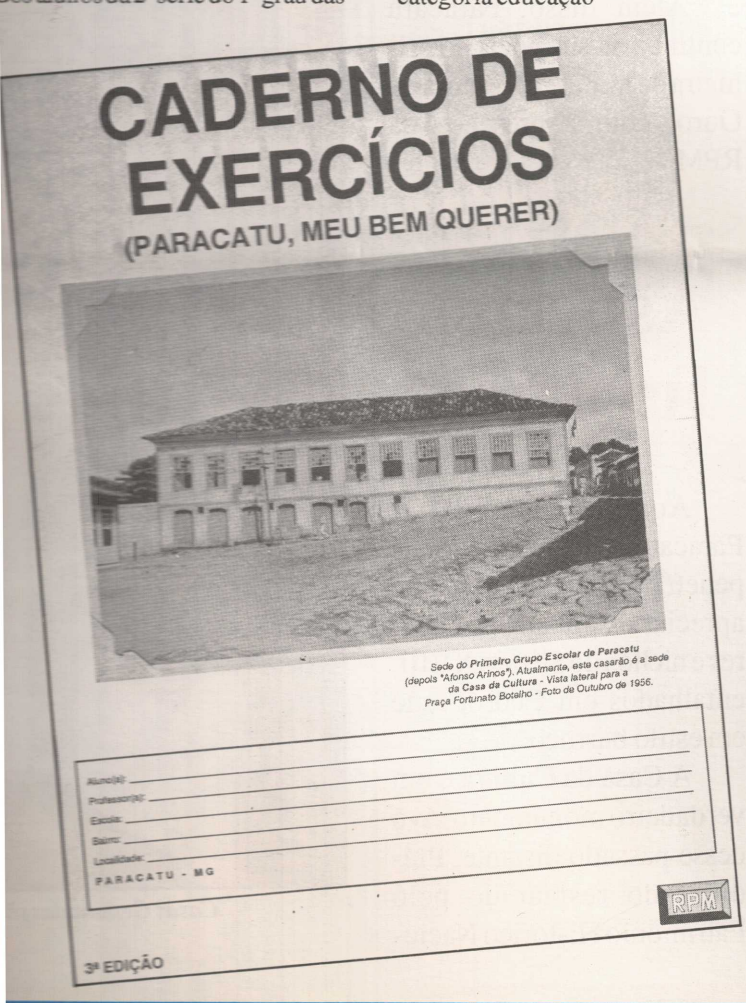
Investindo na Educação

Atendendo a uma solicitação da 16ª Delegacia Regional de Ensino, pelo 3º ano Consecutivo, a RPM está patrocinando a eleição do Caderno de Exercícios do livro "Paracatu Meu Bem Querer", de autoria do professor Oliveira Melo.

Com uma tiragem de 1.000 exemplares, o Caderno de Exercícios irá atender às exigências pedagógicas da disciplina Estudos Sociais dos alunos da 2ª série do 1º grau das Escolas públicas e particulares do Município.

Prêmio ECO

A importância da publicação do livro Paracatu Meu Bem Querer foi reconhecida nacionalmente em 1991. A Câmara Americana de Comércio entregou à RPM o Prêmio de Contribuição Empresarial a Comunidade — Prêmio ECO 1991, na categoria educação



Segurança em 1º Lugar

Está sendo distribuído a todos os funcionários da RPM e Contratadas o livreto de bolso "Regras de Segurança da Rio Paracatu Mineração S/A".

Elaborado para atendimento ao ítem **5.23** da NOSA, o novo manual tem o objetivo de ajudar a todos os funcionários a entenderem mais rapidamente o Programa de maneira a que todos possam colaborar para manter o alto nível de desempenho que temos obtido nos últimos anos.

Ele contempla 25 ítens para abordagem, além de esclarecer aspectos sobre a organização da NOSA no mundo, nossa preocupação com acidentes e quase-acidentes, organização, limpeza, bloqueios e muitos outros.

Por fim, fala sobre a nossa Política de Prevenção de Acidentes. Vale a pena mantê-lo sempre à mão, afinal, do sucesso e da segurança de cada funcionário depende o sucesso da Empresa.

Lembre-se. À partir de agora, esta marca identifica o Programa de Qualidade Total da RPM. Identifique-se com o PRÓ-Q. Ele exige a participação de todos para seu sucesso.

RPM

Paracatu - Onde Passado

A história do Arrayal de ão Luiz e Sant'Ana das Mi-as do Paracatu data de 1733, uando por essas terras já aviam passado muitos aven-ureiros indo para Goiás. Dada abundância do nosso ouro, nilhares de pessoas lasregiões do São Francisco, las Comarcas das Capitanias le São Paulo, Goiás e Bahia, ieram constituir famílias em osso meio. Os possíveis fun-adores de Paracatu foram os Bandeirantes José Rodrigues Frois e Felizberto Caldeira Brant, e a data oficial lasdescobertas das minas de ouro, segundo o historiador Oliveira Mello é de 24 de unho de 1744. O Arraial foi evado à categoria de Vila e abeça de Comarca em 20 de outubro de 1798, data em que até hoje se comemora o ani-versário da cidade, embora a Lei provinvial que colocou Paracatu na categoria de ci-dade seja datada de 09 de março de 1840...

Com o esgotamento dasMinas de Ouro, Paracatu oi sendo abandonada aos poucos e restou ser apenas "a eterna prisioneira silenciosa las distâncias", isolada do Estado e do país por absoluta falta de estradas.

Até que surgiu Brasília e um verdadeiro surto de desenvolvimento veio acordar a centenária cidade Afonso Arinos de Melo Franco.

Hoje, visitar Paracatu, no extremo Noroeste de Minas e já na fronteira com o Estado de Goiás, é dar um mergulho no século XVIII, sem contudo tirar os pés do final do século XX. Aqui passado e presente se misturam, se interpenetram de uma maneira fantástica.

Ao lado de ruas inteiras com as casas geminadas dos séculos XVIII/XIX, com suas fachadas coloniais, encontramos também prédios modernos.

Paracatu, que no passado ostentava títulos famosos como o de "ATENAS MINEIRA" é em cujo berço nasceram filhos ilustres que ajudaram a escrever a história da nossa nação, na Medicina, na Ciência, na Literatura e na Política, hoje arrebata outros títulos significativos, como o Maior Produtor de Grãos do Estado de Minas Gerais, o Maior Produtor de Feijão do País e a Maior Área Irrigada da América Latina.

Igreja de Santana reconstruída com doações

Além disso, Paracatu continua na sua vocação primeira de grande produtora de Ouro, com a presença da RPM.

Aspectos Turísticos

Aquele que visitar Paracatu, não pode deixar de penetrar na velha Matriz e apreciar os trabalhados altares e nichos do Século XVIII, entalhados em Cedro, tudo em estilo barroco.

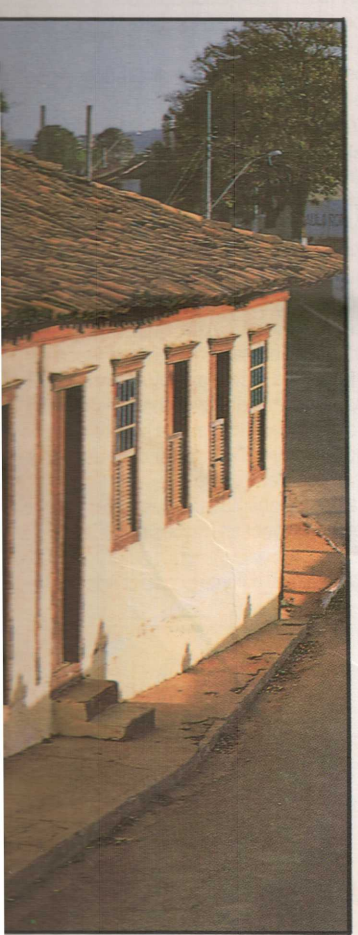
A Casa da Cultura é um verdadeiro monumento vivo desse passado distante. Prédio todo restaurado pelo Patrimônio Histórico Nacio-

A Casa da Cultura é um monumento vivo da história.

Casas Geminadas são en

e Presente se Misturam

M.



las por todas as ruas.

nal, abriga telas dos pintores da terra, móveis dos séculos passados, além de uma excelente biblioteca.

A Chácara dos Padres mostra o bom gosto de uma propriedade rural do passado, com seu sobradão imponente, perto do buritizal e o quintalão com todas as qualidades de frutas.

A Rua do Ávila (Rua Direita que é a mais torta), a Rua de Goiás, (que foi a Picada primeira para os tropeiros em demanda das regiões do São Francisco, Ouro Preto e outras províncias), os becos restantes, as praças, tudo ainda está aí vivo e pulsante de um passado presente.

É obrigatório dar uma esticada até o Largo do Santana, para encontrar o "Sobradinho", que é um dos pioneiros da velha terra, hoje totalmente restaurado pelo Patrimônio Público. O Largo do Santana é uma espécie de cidade baixa, toda composta de casas geminadas e ainda com as fachadas do século passado. Também ali foi reconstruída a Igreja do Santana, igualzinha à antiga e primeira igreja do Município - obra totalmente financiado pela RPM.

Existe ainda a histórica Igreja do Rosário, construída pelos escravos e para uso exclusivo deles mesmos, obedecendo a severa discriminação racial dos séculos passados. A Igreja do Rosário é uma relíquia arquitetônica, dentro da simplicidade barroca e colonial, também restaurada pelo Patrimônio Histórico Nacional.

Antiga sede do Jóquei Clube, sendo remodelada para ser a Câmara de Vereadores

Os arredores da cidade e mesmo o seu imenso meio rural guardam agradáveis suspresas aos visitantes, com cachoeiras lindíssimas, grutas ainda inexploradas, sítios históricos e arqueológicos, casas-grandes de fazendas ainda com todos os vestígios da escravidão e do fausto do passado.

Tudo isso sem se esquecer da sua comida típica e do artesanato manual de seus artesãos.

Enfim, visitar Paracatu é sempre uma surpresa agradável, tanto pelo calor humano do seu povo hospitaleiro, quanto pelas centenas relíquias do passado que são encontradas em cada esquina, de uma terra que foi e continua sendo importante para Minas e para o País. ■

A maior área irrigada da América Latina.

Fundo Oliveira Mello/Ens 4º/Acervo Arquivo Público de Paracatu

De Caniço e Samburá

Domingão. Muito sol. Vara de pescar na mão e pé na estrada. Este é o lema daqueles que fazem da pescaria uma verdadeira recreação.

Do Oiapoque ao Chuí há uma verdadeira legião de fãs e fanáticos que adoram passar o dia na beira de uma represa, rio ou mar à espera da presa, o peixe. Entre esses pescadores existem ensinamentos que passam de geração para geração, de pai para filho, desafiando o tempo e mostrando que, mesmo na época dos computadores, segredos passados de boca a boca continuam vigorando.

O CADINHO foi buscar com alguns funcionários, adeptos da boa pescaria, algumas dicas para quem vai começar.

Reginaldo da Paz Reis (MA) fala sobre o equipamento: "Avara ou caniço deve ser firme o bastante para fisgar os peixes e aguentar a resistência oferecida pela presa. Varas longas devem ser utilizadas para pescarias no mar, pois são ideais para alcançar maiores distâncias. "Em barcos ou à beira do rio, aconselho o uso de varas com no máximo 2 metros, carretilha leve".

Carlos Roberto Silva (MA) complementa, afirmando que "o silêncio é a alma do negócio. Procure fazer o menor barulho possível. O som propaga na água, assustando os peixes. Não empurre o barco com os pés ao sair, lembrando que as margens dos rios são escorregadias. Nunca corte árvores às margens dos rios; elas são fonte de alimentos para os peixes".

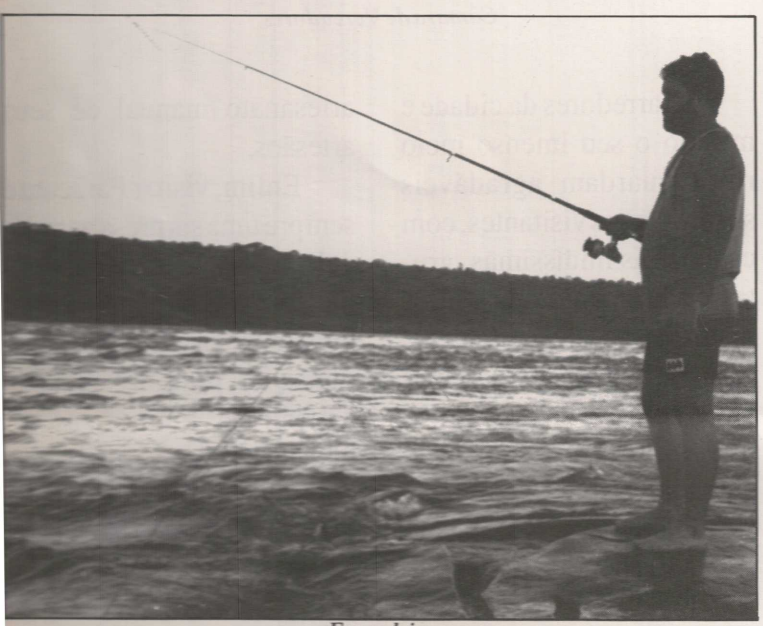
Edmo Geraldo Fraga (BE), o Fazendeiro, lembra que o pescador amador deve respeitar as leis do IBAMA e ajudar na fiscalização da pesca predatória, comunicando à Polícia Florestal qualquer ação dessa natureza.

Fazendeiro também preparou o quadro abaixo para auxiliar os iniciantes.

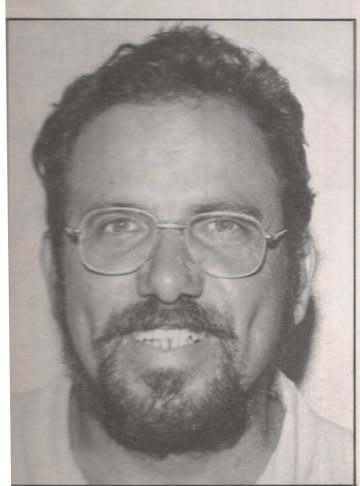
TABELA DE PESCARIA

PEIXE	ÉPOCA	ISCA	TIPO DE PEIXE	HABITAT	LINHA	TÉCNICA
Dourado	maio/outubro	peixe vivo (piava, lambari, tuvira) e coração de boi	escama 10/12 kg	corredeira	O,50/0,70 mm	rodada
Pacu	maio/outubro	massa, peixe, milho cozido e mandioca	escama 10/12 kg	fundo	0,30/0,45 mm	apoitada
Piapara	maio/outubro	milho cozido, caramujo, minhocuçu, massa e queijo	escama 4 kg	cascalho	0,30/0,50 mm	apoitada
Piracanjuba	maio/outubro	lambari, insetos, milho verde, massa e mandioca	escama 2 kg	cascalho	0,30/0,40 mm	apoitada
Jaú	junho/outubro	peixe vivo, pirambóia, minhocuçu, miúdos de galinha	couro 40 kg	fundo, entre pedras	0,80/1,00 mm	apoitada
Pintado	ano todo	pirambóia, minhocuçu, peixe vivo, rã	couro 20 kg	fundo, entre pedras	0,80/0,90 mm	apoitada
Barbado	ano todo	filé de peixe, minhocuçu, tuvira, traíra	couro 6 kg	fundo, entre pedras	0,40/0,50 mm	apoitada ou de rodada
Mandi	ano todo	filé de peixe, minhoca	couro 400 g	fundo, entre pedras	0,35 mm	apoitada
Tucunaré	agosto/outubro	peixe vivo, tuvira, minhocuçu	escama	sob galhadas ou em águas paradas	0,35/0,50 mm	arremesso ou corrico

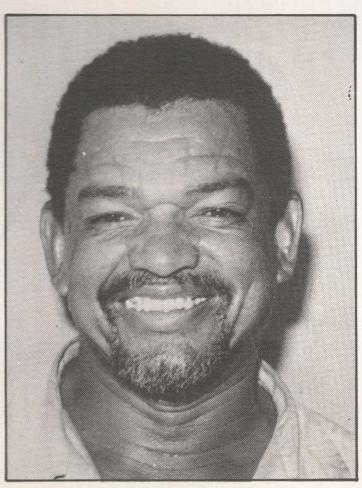
FONTE: Guia do Pescador - SGPI



Fazendeiro



Carlos



Reginaldo

ELEIÇÃO NA VILA

Ronaldo Cardoso Martins (MI) é o novo Presidente da Associação dos Moradores das Vilas Santa Rita e Jardim Serrano, que congrega os funcionários da RPM moradores no local.

Ele foi eleito dia 3 de abril com 26 dos votos possíveis. A outra chapa - Ação, foi encabeçada pelo Supervisor de Manutenção, Aílton de Souza.

Pela segunda vez na direção da AMVSR - JS, Ronaldo está consciente de sua responsabilidade nesses próximos 12 meses de mandato. Com um plano de trabalho definido em campanha, ele espera conseguir realizar todos os projetos propostos junto com a Diretoria eleita: Edi Luiz Costa (BE) - vice-Presidente, Roberto Menezes Torres (MI) - Secretário, José Vanderlei Franco de Moura (GG) - Tesoureiro, José das Graças Lima (ADM) - Conselheiro, José Eduardo Correa (MI) - Conselheiro e Geraldo Donizete (BE) - Conselheiro.

Ronaldo aponta 15 ítens como os principais a serem desenvolvidos durante sua gestão. São eles: Garagem nas casas menores; melhorias nas casas; canalização de água pluvial na Vila Jardim Serrano; dedetização e desratização; pintura nas casas; adoção de política de relacionamento com Prefeitura, Câmara, COPASA e CEMIG; implantação de transporte escolar; construção de área de lazer, combate à poeira; contratação de vigias; replantio de árvores danificadas e campanha para orientação das crianças; implantação de reuniões periódicas com a RPM; calendário de festas; recuperação do asfalto nas ruas e iluminação das áreas verdes.

Além disso, Ronaldo ressalta que a participação das esposas será muito importante em sua administração. Ele pretende propor alterações no Estatuto da AMVSR - JS que permitam o voto das mulheres.

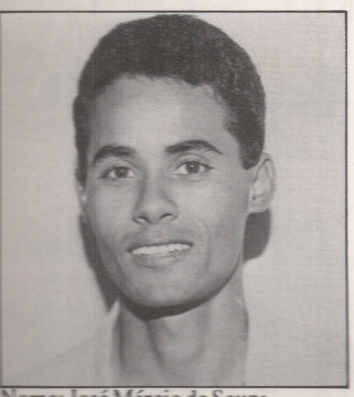
O lema da campanha, segundo ele, vai continuar durante a gestão: Administração Participativa.

Fundo Oliveira Melo / Enc. 437 / Acervo Arquivo Público de Paracatu

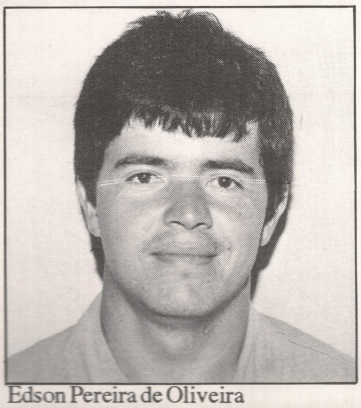
Eleição na CIPA

No dia 02 de Abril tivemos a eleição dos representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, que cumprirão o mandato de um ano conforme determina a lei.

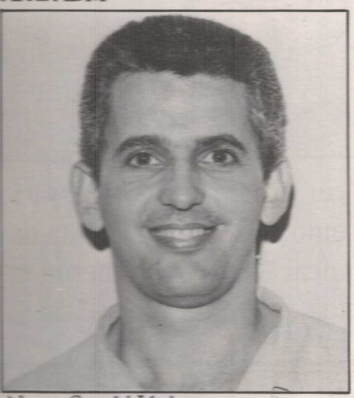
Conheça os nossos representantes:



Nome: José Márcio de Souza
Idade: 26 anos
Admissão: 08/03/88
Cargo: Conferente
Área: ADM

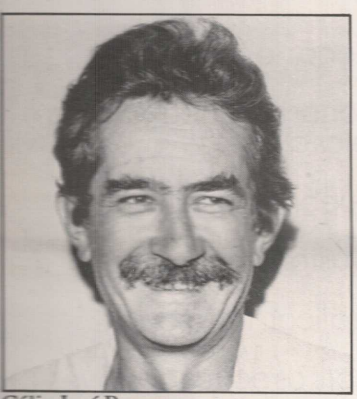


Edson Pereira de Oliveira
26 anos
03/11/87
Encarregado de Serviços Administrativos - BE



Alvaro Sacchi Júnior
34 anos
01/11/88
Analista de Custos II - ADM

Sebastião Ribeiro Pereira Júnior
26 anos
07/11/88
Encarregado Mecânico de Turno - MA



Célio José Borges
45 anos
02/03/89
Laboratorista de Solos - MI

José Geraldo Pinto Neto
26 anos
01/08/89
Encarregado de Usina - BE

Luiz Carlos Freitas Martins
28 anos
04/06/90
Eletricista II - MA

Benedito Fernando Conceição (Baiano)
27 anos
17/03/88
Auxiliar de Produção da Mina - MI

Uma Semana de Prêmios

A Competição Internacional está aí e nós já estamos chegando rapidamente a outro desafio: 2 milhões de homens - hora trabalhadas sem acidentes com afastamento.

Essa meta deve ser atingida na segunda quinzena de julho e a expectativa de todos são os prêmios da "Semana do Milhão".

Serão sorteados prêmios equivalentes ao valor de um automóvel Logus 1.6 CL, hoje custando em torno de US$ 15 mil.

Como sucesso do Programa de Rádio "Semana do Milhão", ano passado, novamente teremos os sorteios transmitidos para toda a cidade de Paracatu e região através das Rádios Boa Vista FM e Juriti AM.

Além dos sorteios, a RPM levará ao ar mensagens de segurança para todas as donas-de-casa sobre cuidados com crianças na cozinha, desidratação, vacinação, riscos de envenamento e choques elétricos, cólera, dengue e outros assuntos de interesse.

Quem estiver trabalhando na hora dos sorteios vai poder acompanhar a Semana do Milhão através dos aparelhos de rádio que serão instalados em diversas áreas da Empresa.

Perguntas e Respostas

Para a Competição desse ano, a RPM confeccionou 22.000 folhetos de Perguntas e Respostas, para que todos os funcionários possam reciclar seus conhecimentos à respeito dos 73 ítens do Manual NOSA.

Esse ano, também os formulários foram distribuídos na portaria, no horário de entrada do serviço. Quem respondeu certo as questões concorreu a 29 brindes, que vão de liquidificadores, jogos de panelas, centrífugas, até rádios-relógios, máquinas fotográficas e aparelhos de som.

Algumas unidades foram mais além, organizando competições internas de Perguntas e Respostas entre os próprios funcionários, durante as palestras de 5 minutos.

No caso das Gerências de Beneficiamento e de Manutenção, cada unidade de trabalho está se preparando para uma grande final entre os diversos Departamentos.

O ZéPM não poderia ficar fora. Ele está ilustrando todas as correspondências internas emitidas pelas diversas unidades. O "SELO da VITÓRIA", tem a caricatura do nosso mascote e a inscrição "Vamos vencer a Competição Internacional". Um sucesso!

Campanha do Trabalho Seguro

O acidente no trabalho é indesejável em qualquer Empresa e, na RPM, não é diferente. Foi pensando nisso que a Empresa criou, em 1989, e "Campanha do Trabalho Seguro", que prevê uma etapa para a Empresa como um todo e etapas isoladas por gerência.

Ano passado, toda a Empresa conquistou 1 milhão de Hh trabalhadas sem acidentes com afastamento e, esse ano, aproxima-se o 2º milhão (veja matéria nesta edição).

Nas etapas em cada Gerência acabam de ser criadas novas fases para o programa. Hoje, quando uma área alcança 750 mil HHT sem acidentes com afastamento, todos os seus funcionários receberão um brinde RPM e será sorteado um freezer vertical.

Ao atingir 1 milhão de HHT, sem acidentes com afastamento, os funcionários da unidade terão direito ao sorteio de 2 geladeiras duplex, além de cada um receber uma mochila esportiva.

Fundo Oliveira Mello/Cx. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Comprometimento da Qualidade Total

Vivemos uma época nturbada. O Brasil não é is o País do futuro. O futu- já chegou, o que não nos rmite retardar quaisquer e sejam os processos de danças. Só tem um cami- o: a satisfação do cliente, quisito básico para a ma- tenção da posição compe- iva, a qual será obtida atra- s de uma permanente elhoria da qualidade e pro- tividade.

Na RPM, a instalação de processo de permanente elhoria da qualidade e pro- tividade exige uma altera- o na forma de administra- o, e na maneira com que da funcionário contribui m sua atividade e suas ati- des para este fim.

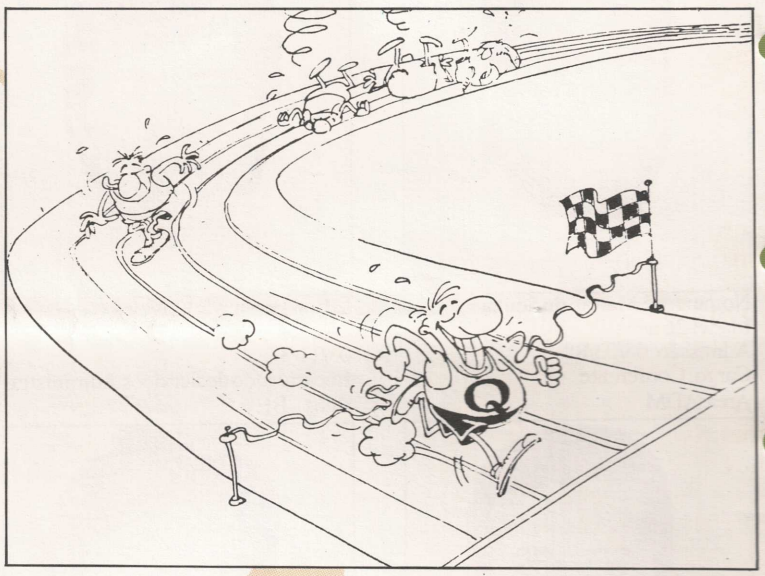
Este é o conceito de rom- mento, o qual é necessário andonar práticas Geren- is baseadas em princípios o mais vigentes no mundo hoje. É um processo de dança da própria forma pensar e requer determi- ção.

Uma mudança desta natureza não se instala por decreto nem por passe de mágica. Ela exige de cada um dentro da organização o comprometimento com este propósito, trabalho metódico e persistente para concretizá-la. Os resultados a serem obtidos estarão na medida de nossa capacidade de realização.

Não devemos ter expectativas imediatas neste processo, não se pode também esperar que uma alteração tão profunda possa se concretizar sem constância de propósitos, que impeçam que objetivos para a Qualidade Total sejam sacrificados por medidas de alcance limitado.

Esta é a filosofia que constitui a essência do programa Qualidade Total. O desafio está lançado.

O nosso sucesso não será, certamente, fácil. Dependerá, de nosso esforço, de nossa capacidade de trabalho em equipe, de nosso comprometimento permanente com as ações da Qualidade Total.



Todos devem estar envolvidos. Estamos no mesmo barco e temos que vencer, e para isto é necessário emoção, espírito de luta dedicação e comprometimento.

Do Mesmo Jeito

A pesquisa de endomarketing sobre a cor dos capacetes da Empresa, realizada em março com todos os funcionários, já tem seu resultado.

Cerca de 50% dos que responderam à pesquisa optaram por manter as cores como estão hoje. Outros 28% optaram por cores iguais por gerência; 18% por cores iguais em toda a Empresa; 3% acham que as cores deveriam ser mudadas. Foi registrado ainda 1% de votos brancos e nulos.

Com isso, vale o pensamento da maioria e os capacetes continuam com as mesmas cores.

FERRAMENTAS DA QUALIDADE

LANTERNA	Para "foco no cliente"
TESOURA	Para cortar itens não valorizados pelos clientes
MARTELO	Para quebrar barreiras
CHAVE DE FENDA	Para ajustar processos
TÊNIS	Para praticar "feed-back"
PÉ DE CABRA	Para abrir os cofres aos investimentos necessários
BINÓCULOS	Para enxergar a longo prazo
CANIVETE SUISSO	Para adaptar-se às necessidades dos clientes
VELA ACESA	Para ter fé na capacidade criativa dos empregados
SACO VAZIO	Para recolher o lucro que o processo da qualidade acrescenta

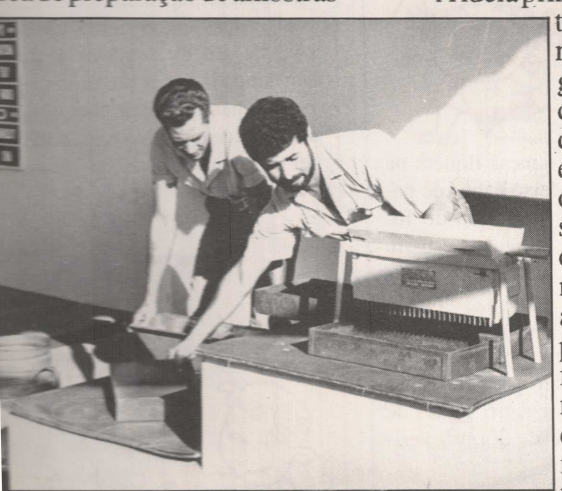
VALENTINO GOMES CORRÊA
CQE e Diretor da PC & M Ltda, Salvador, BA

Fundo Oliveira Mello / Doc. 43 / Acervo Arquivo Público do Paraná

EM BUSCA DO OURO...

É o que literalmente a equi-
e de amostragem, da gerência
e Mineração, encabeçado pelo
ngenheiro de Minas José
omáz Pontera Lemes, vem fa-
endo. Geraldinho, Teixeira e
rcílio trabalham no Morro do
uro desde 1984, e experiência
o que não falta à eles. Não
odemos nos esquecer do com-
anheiro Suely Wagner, que já
steve trabalhando por aqui para
ma companhia de pesquisas an-
erior a RTZ em 1977, e em
979 ingressou para o nosso
rupo.

Se você quiser conhecer um
ouco das histórias da época
uando este pessoal passava o
ia escavando poços de pesqui-
a no Morro, deve conhecer a
rea de preparação de amostras



ue será inaugurada dia 24, e
ica próxima ao escritório de
ineração.

A nova área de trabalho da
quipe de amostragem foi proje-
ada com cuidado, onde anteri-
rmente funcionava a antiga ofi-
ina de veículos. Os componen-
s do departamento de planeja-
ento, principalmente o dese-
hista Walter Neiva, contribuí-
m com várias idéias, conside-
ndo-se os tópicos de seguran-

Homogeneização das Amostras
Foto: Teixeira e Geraldinho

Da esquerda para a direita: Anastácio, Teixeira, Ercílio, Tomáz, Ronaldo, Wagner, Fábio, Walter, Matheus, Geraldinho e Luiz.

ça, produtividade, organização e ergonomia, que foram incluídos no projeto.

A idéia principal girou em torno de uma "linha de montagem", assim como nas grandes fábricas de equipamentos, onde procurou-se definir um circuito de preparação para a amostra. Esta passa por várias fases, desde o momento em que é coletada na mina até o resultado da análise química ser lançado em mapa para orientar os trabalhos de planejamento, fornecendo os maiores e menores teores de ouro.

No ano passado, a equipe, comandada pelo geólogo Fábio Marques, esforçou-se muito, objetivando aprimoramento dos controles e produtividade. Contribuição fundamental foi do colaborador Wellinton Sacramento, que idealizou um equipamento batizado de "homogeneizador manual sextuplo de duas fases". Apesar do nome complicado, o equipamento brilha pela sua simplicidade. Ele nada mais é do que seis latões girando ao longo do eixo de um sarilho, utilizado para misturar as amostras. Com este instrumento, a unidade dobrou sua capacidade de produção sem perder a qualidade do trabalho. Por falar em qualidade, esta será a tônica para a equipe de preparação de amostras para 1993, que conta com o reforço do caçula da euipe, Anastácio Paihs, que está com todo o gás.

Todos os funcionários estão entusiasmados com os resultados conseguidos no ano passado. O trabalho da unidade contribuiu com informações decisivas que foram utilizadas no planejamento da lavra. A principal função da equipe o processo é coletar amostras por todas as áreas da mina, com o intuito de representar o minério que será alimentado na usina. Cada amostra passa por um processo denominado "preparação", que consiste em adequá-la para a análise química, responsável pela quantificação do teor de ouro. Durante a preparação a amostra sofre as transformações de secagem, peneiramento, homogeneização, quarteamento e finalmente a moagem. Após todas estas etapas as amostras são enviadas ao laboratório químico para serem analisadas.

Com os resultados de várias amostras de cada área da mina, avalia-se a quantidade de ouro e escolhe-se as melhores. Estas informações são importantes. Quanto mais ouro melhor, pois o custo de transportar o minério e beneficiá-lo na usina é o mesmo, havendo ouro ou não. Portanto minério com pouco ouro é prejuízo na certa.

Mas as atividades do pessoal não se resumem apenas na procura dos melhores teores. Eles também são responsáveis pelo controle pluviométrico e, para isto, mantém um arquivo

Coleta de Amostras
Poço de Pesquisa
Foto: Luiz, Matheus e Tomáz

sobre o volume de chuvas (precipitação) nos últimos seis anos em Paracatu. Acompanham semanalmente a evolução da densidade e umidade do minério que alimenta a usina e trabalham ativamente nas sondagens para atualização e reavaliação das reservas de minério.

Com relação a NOSA, a equipe informa: "aqui somos todos porcos", e para quem conhece a história do porco e da galinha, sabe que a mensagem significa COMPROMETIMENTO. A meta da equipe é ser campeã em 1994 na divisão operacional e para isto conta com a competência do coordenador do comitê Ronaldo Martins.

Arca de Preparação de Amostras "palácio dasAmostras"

Fundo Olivieira Mello/Emp. 43/Areeva Arquivo Público de Paracatu

NCIPAIS ESCORPIÕES VENENOSOS DO BRASIL.

ESCORPIÃO PRETO
(Tityus bahiensis) fig. 1

ESCORPIÃO AMARELO
(Tityus serrulatus) fig. 2

Em algumas localidades de acatu têm aparecido escorpiões, com a frequência. O uso de inseticidas acabar com eles não é recomenda- elo técnico da SUCAM, que afir- que muito mais que fazer mal aos rpiões, podem até intoxicar as pes- s. A melhor forma de exterminar os rpiões é tomar algumas providên- bastante simples que o responsável Setor Técnico do Distrito da SUCAM Paracatu, Benedito Lázaro de Oli- a Souza, recomenda:

Mantenha o quintal e jardins sempre pos, evitando plantas de muita fo- gem.

Observe com cuidado os panos de o e roupas úmidas antes de apanhá-

Tenha cuidado para não ser picado mãos, quando for mexer em montes de lenha, tijolos, entulhos, folhagens e buracos.

- Não mate sapos e lagartos. Crie galinhas. Elas se alimentam de escorpiões.
- Não jogue lixo e entulhos ao redor de sua casa. O lixo é um bom ninho para escorpiões.
- Eliminar latas velhas, cacos de telhas e outros objetos, que possam acumular água. Os escorpiões têm necessidade de água.
- Acabe com as baratas. Elas são um bom alimento para escorpiões.
- Acabe com os buracos e frestas em paredes, janelas, portas e muros.
- Observe com cuidado sapatos e roupas, sacudindo-os antes de calçar ou vestir.
- O uso de calçados e luvas de raspas de couro, de acordo com o trabalho realizado, pode evitar o acidente.

II Colônia de Férias

Aproveitando as férias escolares meio de ano, o Departamento de ações Públicas vai promover, de 12 de julho, a II Colônia de Férias.

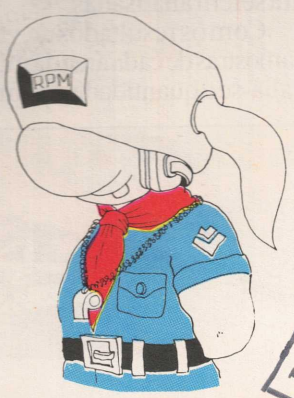
O horário da Colônia foi ampliado de 8h30m às 16h00m e as atividades programadas serão desenvolvidas clube da AFRPM, para grupos de nças divididas de acordo com a a etária de cada uma.

Para esta Colônia estão previstas nações teatrais, trabalhos de arte, a, iniciação esportiva em diversas alidades e acampamento. Quem cipar vai receber, durante os dias de ônia, lanches, almoço, transporte o clube e camisetas de participação.

Todas as atividades serão coorde- s e orientadas por professores e itores especialmente convidados.

As inscrições, com vagas limita- poderão ser feitas de 14 de junho a 03 de julho, na secretaria da AFRPM, para crianças de 6 a 12 anos.

Inscreva seu filho. Proporcione a ele algumas horas de lazer e prática esportiva na II Colônia de Férias.



Vencedores do Concurso O Cadinho Nº 34

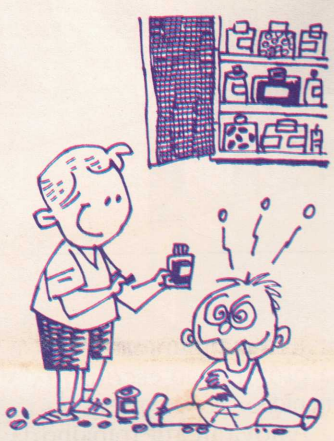
ldivino Alves Abrante - MA
risa Magalhães Ulhôa - RH
omar Aragão - ADM
mar José de Mesquita - MI
ildo J. P. de Souza - BE
Ângela Maria Monteiro - AFRPM
Ivonete Maria Viana Souza - RTZM
Solange Duarte Pereira - esposa funcionário

Evite acidentes domésticos

Acidentes podem ocorrer em qualquer lugar. Quem pensa que está livre deles no aconchego do lar, está enganado. A falta de cuidado em casa pode trazer muito perigo, principalmente para as crianças pequenas. Para diminuir esses riscos, basta ficar atento e tomar certas medidas. Veja a seguir algumas dicas:

* Evite que as crianças fiquem na cozinha. Não deixe cabos de panelas voltados para fora do fogão, para que ninguém esbarre neles, provocando queimaduras graves.
* Atenção também com o gás. Sempre que trocar o botijão, utilize espuma de sabão para ver se há vazamento no registro. Antes de sair de casa ou de dormir, verifique se o registro está fechado.

* Mantenha pisos e escadas em boas condições. Não passe cera demais no assoalho.
* Conserve os pisos secos e limpos. Também não deixe objetos espalhados pelo chão da casa.
* Não deixe móveis e objetos que sirvam como escada perto de janelas. As crianças podem se sentir atraídas a subir e assim ficam sujeitas a quedas. Em locais altos, é sempre bom colocar grades de proteção nas janelas.
* Certifique-se de que o tanque de lavar roupas está bem preso e ensine as crianças a não subir nele e nem em armários e outros móveis que possam tombar.
* As escadas construídas devem sempre ter grade e corrimão. Antes de subir em uma escada móvel veja se ela está bem segura e em bom estado.
* Mantenha equipamentos elétricos e extensões em perfeitas condições de uso. As tomadas devem ser tampadas com protetores especiais para prevenir choques.
* Jamais deixe produtos químicos, remédios ou tóxicos ao alcance de crianças.



* Guarde em lugar seguro armas de fogo, objetos pontiagudos e cortantes.

A curiosidade das crianças é um fato. Lembre-se de que frases como "não faça isso", "não mexa", afastam-nas apenas temporariamente do perigo. É necessário explicar às crianças porque certas situações são perigosas e quais as suas conseqüências.

IMPRESSO
ACF - PENTE ARTE
23 ABR 1993
Brasil Cr$ 2.000,00
Brasil Cr$ 500,00
Hibiscus pernambucensis
Caesalpinia peltophoroides
Brasil Cr$ 200,00
ACF - PENTE ARTE
23 ABR 1993
PARACATU - BRASIL
DE MINAS
IMF

Fundo Oliveira Mello/Fac. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

O CADINHO

Ano VI – Nº 36
MAIO/JUNHO 1993

RPM conquista o título inédito de Campeã Internacional NOSA de Segurança no Trabalho entre Empresas de Mineração

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Reconhecimento Nacional em Segurança no Trabalho

A RPM foi uma das Empresas vencedoras do Concurso Anual de Segurança no Trabalho – versão 1992, promovido pela Associação Brasileira para Prevenção de Acidentes – ABPA, sediada no Rio de Janeiro.

O Concurso, lançado em 1983, é realizado todos os anos com o objetivo de incentivar uma crescente redução de acidentes no trabalho em todo o Brasil.

O período válido para participação no Concurso é de 1º de janeiro a 31 de dezembro do ano anterior, quando então são conferidos aos vencedores dois tipos de prêmios: uma placa comemorativa, para as Empresas participantes que apresentarem a menor taxa de frequência de lesões incapacitantes por grupo industrial e o Certificado de Mérito conferido às Empresas participantes que reduzirem sua taxa de frequência anual de acidentes com afastamento em pelo menos 20%.

Somente podem concorrer ao prêmio as Empresas associadas à ABPA, que possuam a sua CIPA regularmente instalada e os Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho.

A Rio Paracatu Mineração foi agraciada na categoria de 251 a 1000 funcionários, com os dois prêmios, por apresentar a menor taxa de frequência (zero) dentro do grupo industrial mineração e por tê-la reduzido em 100%, em relação ao ano anterior.

Para efeito de premiação, as Empresas são divididas, dentro de sua área de atuação, em 3 categorias:

a) Empresas de no máximo 250 funcionários;
b) de 251 a 1000 funcionários;
c) Acima de 1000 funcionários.

O CADINHO

Informativo editado pelo Departamento de Relações Públicas da Rio Paracatu Mineração S/A.
Edição/Textos:
Sérgio Marcos Visconti
CONRERP 077485 MG
Fotografias:
José Roberto Silveira/José Luiz Neiva/Arquivo RTZM/Ivaí/RPM
Composição/Arte Final/Acabamento:
Noroeste Propaganda Ltda.
Coordenação Geral:
José Carlos Damasceno
Colaboraram nesta edição:
Helton Morgan, Luiz Lourenço Fregadolli, Solange Costa, Paulo Henrique de Souza, Joaquim Rath.
Capa:
Troféu "NOSA International Mining Five Star Competition for 1993", de posse transitória entre as Empresas vencedoras da Competição Internacional.
Redação:
Estrada do Machado S/Nº – Morro do Ouro
Fone: (061)671-2929 – FAX: (061)671-5021
CEP. 38600-000 – Paracatu-MG.
Filiado a
ABERJE

Vem aí a Semana do Milhão

Agora é pra valer. Está dada a arrancada para a conquista dos 2 milhões de homens horas trabalhadas sem acidentes com afastamento.

A marca deverá ser alcançada em meados de agosto. Como premiação, a RPM irá sortear prêmios equivalentes a um automóvel Logus CL 1.6, hoje no valor de Cr$ 710 milhões.

Escolha

Todos os funcionários serão convidados a escolher os prêmios a serem sorteados, como no ano passado, através de um plebiscito que será realizado na segunda quinzena de julho.

Na semana seguinte à conquista, no horário de almoço, eles serão sorteados no Programa Semana do Milhão, que será apresentado ao vivo nas Rádios Juriti AM e Boa Vista FM.

Os funcionários poderão acompanhar o sorteio através dos aparelhos de rádio que serão instalados nos refeitórios da Empresa.

O objetivo do programa será o de levar a mensagem de segurança também para as famílias dos funcionários e a comunidade de Paracatu.

Vai valer a torcida.

Programa Legal

O lançamento da Campanha para conquista dos 2 milhões de homens-horas trabalhadas sem acidentes com afastamento foi uma festa.

Um verdadeiro programa de auditório foi montado pelo SESMT e Departamento de Relações Públicas para a final da Competição de Conhecimentos NOSA da Gerência de Beneficiamento (dia 18.06), no clube da AFRPM.

Os 32 funcionários, das 5 turmas que participaram da disputa de Perguntas e Respostas NOSA, foram surpreendidos quando declarados todos vencedores e que o que aconteceria ali seria uma pequena brincadeira para a premiação de todos e não de apenas um grupo.

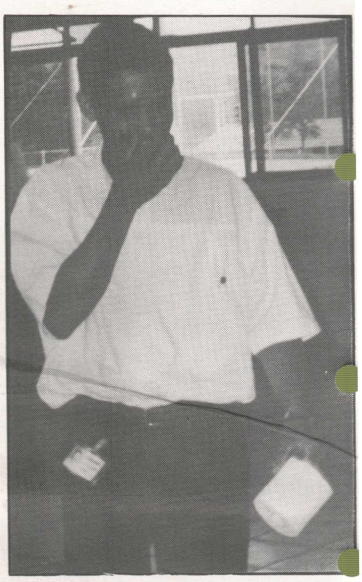
Descontração

Foram montados dois quadros com 32 cartões cada.

Em um deles havia 27 perguntas, 3 coringas ZéPM e 3 caveiras. Os ZéPMs representavam questões muito fáceis do tipo "qual o nome do EPI que deve ser usado para evitar lesões na cabeça?" e as caveiras, perguntas bem difíceis como "qual os cinco capítulos do Manual NOSA?"

Quem acertava passava para o outro quadro, onde novamente era escolhido um número que representava uma premiação. Os prêmios variavam de rádios-relógios e batedeiras até sabonetes e papéis higiênicos.

Com uma descontração muito grande, mesmo aqueles que erraram tiveram oportunidade de responder novamente a mesma pergunta, algum tempo depois.

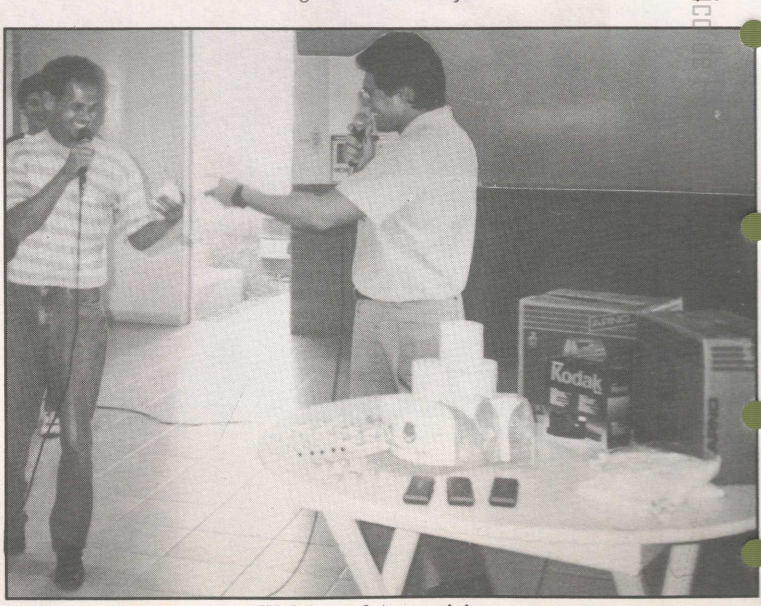


Jolmar ri do seu prêmio.

No final, foi servido "salgadinho com refrigerante" para os participantes.

A experiência foi muito boa. Esperamos que todas as áreas aproveitem esta "dica" e realizem atividades dessa natureza.

Alegria e descontração.



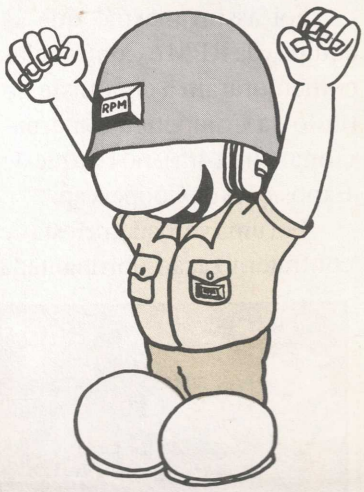
Walcir também participou.

Somos Campeões!

Valeu Pessoal. Vencemos. Conquistamos o tão almejado título de campeões da Competição Internacional de Segurança no Trabalho entre Empresas de Mineração, depois de termos passado por uma minuciosa inspeção realizada pelos auditores Deon duToit e Thys de Beer, em abril.

O resultado foi divulgado (dia 12/5) no World Trade Center, em Johanesburgo - África do Sul, onde se encontravam o Gerente Administrativo, José Carlos Damasceno, o Chefe do Departamento de Hidrometalurgia, Cláudio Ribeiro de Carvalho e o Engenheiro Joaquim Rath, responsável pela Ivaí.

Damasceno (E) e Cláudio receberam o Troféu em nome da RPM.



Além de termos sido considerados como a melhor Empresa de Mineração entre todas as 13 que competiram esse ano, conquistando um título inédito para o Brasil, nossa contratada, Ivaí Engenharia de Obras S/A foi agraciada pela NOSA com o prêmio "BEST CONTRACTOR" - melhor Empresa Contratada nas questões de segurança do trabalho.

Os representantes da RPM e Ivaí também aproveitaram a viagem para uma visita as minas de Palabora (cobre) e Rand Fontein (ouro) e passaram por momentos de rara emoção e inusitado orgulho, segundo suas próprias palavras. Eles puderam constatar na prática o reconhecimento internacional ao trabalho de todos os funcionários da RPM e Contratadas.

Além da Competição Internacional, da vitória no setor de Contratadas, faturamos, ainda, mais dois prêmios importantíssimos no cenário internacional: 1.000.000 Homens Horas de trabalho sem acidentes com afastamento e 4.000 turnos trabalhados sem acidentes com afastamento.

Estes troféus ficam em exposição permanente na sede da NOSA e o esforço de cada um está gravado lá.

Pé no Chão

O mais importante agora é pé no chão para continuarmos na perseguição do nosso objetivo final - ACIDENTE ZERO. Mas como ninguém é de ferro, mais alguns desafios se vislumbram no horizonte.

O primeiro será a conquista das 2.000.000 Hht sem acidentes com afastamento, previsto para agosto e depois, a Competição NOSCAR.

É isso. O caminho traçado está correto e deve servir de estímulo para que possamos comemorar, todos os dias, o grande objetivo a ser alcançado que é trabalhar sem acidentes.

Mensagem do Presidente

Brasília-DF, maio de 1993.

Aos colaboradores da RPM.

Os diretores e funcionários da RTZM se reúnem para estender à equipe RPM nossas mais sinceras congratulações.

Os senhores vêm continuando a fazer incríveis esforços no sentido de manter a segurança na RPM ao longo dos anos e estamos felizes em ver o reconhecimento internacional com o qual são merecedoramente honrados.

Recebam nossas saudações e o desejo de que continuem por muitos anos livres de acidentes e agraciados com muitos prêmios.

Um abraço,

Apolinar Guzman
Presidente do Grupo RTZM

Muito Obrigado

A RPM recebeu algumas dezenas de telegramas de cumprimentos pela conquista do prêmio internacional NOSA. Sem dúvida, essas mensagens só aumentam a nossa responsabilidade e compromisso com nossos funcionários, a comunidade de Paracatu, nosso Estado e o País.

Como não seria possível divulgar todas as mensagens nesse pequeno espaço, a editoria do jornal está publicando as 3 abaixo, que pela importância dos cargos e nomes, ilustram a importância desse título.

— Congratulo-me com a Rio Paracatu Mineração S/A e a Ivaí Engenharia de Obras S/A pela premiação que bem atesta o trabalho e o esforço conjunto na busca de seus objetivos. Cordialmente.

Itamar Franco
Presidente da República.

— Parabenizo os funcionários da RPM pela conquista de tão significativo prêmio a nível mundial e formulo votos de que essa distinção seja a mola propulsora de novas vitórias.

Francisco Antônio de Melo Reis
Secretário de Estado de Indústria e Comércio

— Recebi com muita alegria o resultado da premiação internacional concedida à RPM nos aspectos de segurança do trabalho e meio ambiente.

Este título é motivo de orgulho para Minas e o Brasil e reflete, acima de tudo, o acerto da política adotada por essa indústria na proteção desses dois patrimônios – o homem e meio ambiente.

Transmito a todo o pessoal da RPM os meus entusiásticos cumprimentos, que peço estender à equipe da Ivaí Engenharia.

José Alencar Gomes da Silva
Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais - FIEMG.

Fundação Oliveira Machado/Arquivo Público de Paracatu

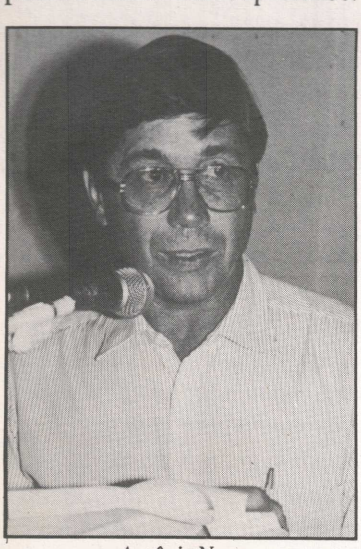
Alegria, Churrasco e muita Cerveja...

Foi assim mesmo que as equipes da RPM e Contratadas comemoraram a conquista do título da Competição Internacional (dia 14/5), no Parque de Exposições da Coopervap.

Foi uma verdadeira festa de confraternização, abrilhantada pelas presenças do Prefeito Municipal Manoel Borges, do Vice-Prefeito José Maria Andrade Porto e esposas e de vários Vereadores que se juntaram à alegria dos presentes para comemorar a conquista.

Mais de 700 funcionários participaram.

A Festa da Vitória que reuniu todos aqueles colaboradores que contribuíram no dia-a-dia para que a RPM e a Ivaí trouxessem para Paracatu mais uma conquista internacional - por enquanto a maior de todas. Durante o churrasco foram sorteados vários rádios-relógios, máquinas fotográficas, relógios de pulso e muitos outros prêmios.



Antônio Neto

Depoimentos

Em nome dos funcionários falou Wanderlei Caldeira, o "Dica" (BE) também aniversariando na ocasião, que lembrou o grande esforço que foi feito por todos para que a RPM alcançasse o título.

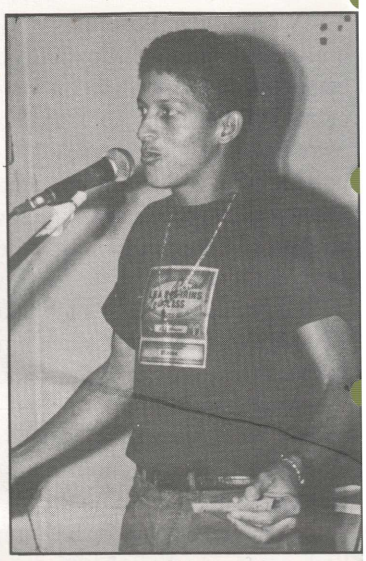
Ludovico Costa, Gerente Geral, ressaltou a importância daquela confraternização, já que estavam juntos, lado a lado, funcionários da RPM e Contratadas. Lembrou que o resultado refletia o esforço, a dedicação, o profissionalismo e o comprometimento de todos em relação ao Programa NOSA de Administração por Objetivos.

Falando em nome da RTZM, o Diretor Técnico Antônio Gomes Neto, afirmou o orgulho e satisfação em ver alí reunidos os colaboradores da RPM e autoridades de Paracatu.

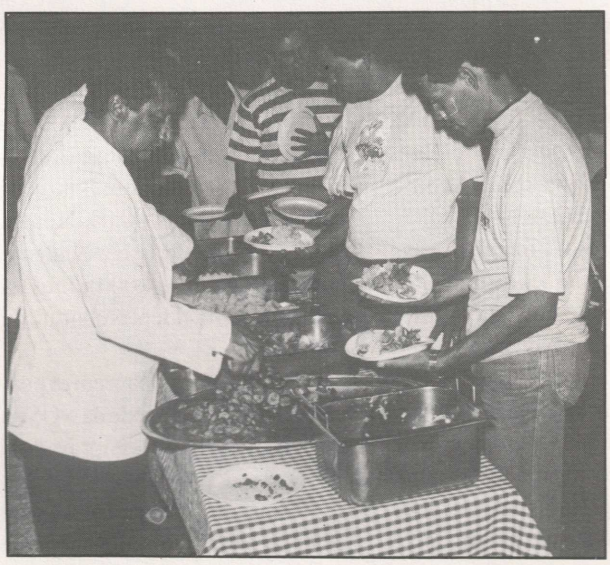
Lembrou que o objetivo maior da RTZ e RPM é o de produzir bens minerais com a melhor tecnologia disponível, dentro do maior respeito ao meio ambiente e contribuindo para o bem estar da comunidade onde estamos instalados. Segundo ele, isto só é possível de ser atingido dentro de "um ambiente de trabalho seguro e saudável tal como o que foi construído pelos funcionários da RPM e Contratadas em Paracatu, ao longo destes anos".

Acrescentou que "a RPM, hoje, se torna um exemplo a ser seguido por todas as Empresas de Mineração do Brasil e do mundo. Um exemplo a ser seguido, mas que traz o desafio de sempre lutar para ser melhor, pois segurança se constrói a cada dia e todos os dias".

Finalizando, Antônio Neto, reafirmou que "Paracatu e RPM hoje estão entrelaçadas na alegria desta vitória, pois a Empresa leva com orgulho o nome da cidade, fazendo com que ela seja conhecida mundialmente como município de excelência na área de mineração e segurança no trabalho".



Dica



Foi servido churrasco

Fundo Oliveira Mello/Enc. 43/Serviço Arquivo Público Municipal

Conheça a Ivaí

A Ivaí Engenharia de Obras S/A. é uma Empresa nacional de construção pesada, com sede em Curitiba, e escritórios regionais em várias capitais do País. Foi fundada em 1967 e seus serviços envolvem terraplenagem, pavimentação asfáltica, barragens, obras de saneamento, aeroportos, portos, termoelétricas, obras de mineração e obras especiais.

Vem participando direta e efetivamente no desenvolvimento do País, marcando forte presença na execução de obras civis de grande porte, além de contar com uma equipe técnica dinâmica e competente, formada por profissionais com vasto curriculum e larga experiência nas diversas áreas em que atua.

Conta, ainda, com uma estrutura de apoio, pela presença de outros profissionais, que conjugadas aos demais originam as bases sólidas sob as quais é sustentada e possibilitam o crescimento e a representação no âmbito nacional, já que figura entre as 25 maiores do País. Com efeito, este aparato viabiliza respostas rápidas, eliminação de trâmites burocráticos, fácil acesso a sua administração, resultando em dinamismo e segurança. A Ivaí está conosco desde dezembro de 1986.

IVAÍ

IVAÍ ENGENHARIA DE OBRAS S/A.

RPM entre os melhores da região

A RPM é uma das Empresas vencedoras do Prêmio Senhores de Minas - Noroeste, promovido pelo Jornal O Estado de Minas, Associação de Imprensa do Noroeste de Minas - AIPNOR e Sindicato dos Jornalistas de Minas Gerais.

A Empresa recebe o título de "Mérito Empresarial 1992/1993" pela sua atuação industrial na região, sempre pautada para uma política de desenvolvimento tecnológico associado à preocupação e ações voltadas para o meio ambiente e a valorização de seu corpo de funcionários.

O prêmio será entregue no dia 6 de agosto, na Sede Social do Jóquei Clube, em evento que contará com as presenças do Vice-Governador de Minas, Arlindo Porto, do Governador do Distrito Federal Joaquim Roriz, de políticos e empresários do Noroeste de Minas.

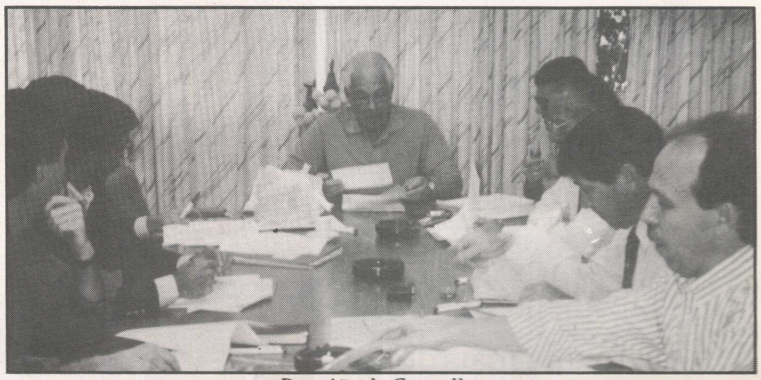
Mais Prêmios

Além da deferência especial entre as Empresas da região, a RPM será agraciada ainda com uma menção especial por ter vencido a Competição Internacional NOSA de Segurança do Trabalho entre Mineradoras.

Por sua atuação destacada, alguns funcionários da Empresa também foram escolhidos como os melhores da região: Ludovico Costa, Gerente Geral (Mérito Administrativo), José Carlos Damasceno, Gerente Administrativo (Mérito Administração de Recursos Humanos) e Sérgio Visconti, Chefe do Departamento de Relações Públicas (Mérito em Relações com a Comunidade). O Jornal O Cadinho foi classificado com o Mérito Melhor Jornal de Empresa.

Senhores de Minas é um prêmio instituído a nível estadual, pelo Jornal O Estado de Minas, para homenagear as melhores administrações do Estado e, pela primeira vez, passa o reconhecimento aos setores empresariais e profissionais.

Conselho de Administração se reúne em Paracatu



Reunião do Conselho.

O Conselho de Administração da RPM esteve reunido em Paracatu (dia 15.06) quando foram tratados vários assuntos de interesse da Empresa, além de exposições sobre os resultados alcançados nesses primeiros seis meses do ano.

O encontro marcou também a despedida do atual Presidente do Conselho, Sr. Paschoal Ricardo Neto, que desde 1984 contribuía com a Empresa pelo seu conhecimento, experiência e visão global dos aspectos político-administrativos e da própria economia do País.

Ao se despedir, deixou registrado para os funcionários da RPM a seguinte mensagem: "Gosto muito de Paracatu e das pessoas que encontro aqui. Sempre, em qualquer atividade, o mais importante é o aspecto 'gente'. A RPM tem uma capacidade profissional elevada e um forte sentimento de equipe. É isso que faz de vocês uma Empresa padrão de 1º mundo. Essa é a diferença".

Na ocasião, também, foi realizada a reunião do Conselho de Administração da MCR.

Câmara Homenageia a Empresa

A Câmara Municipal de Paracatu, em sua reunião ordinária do dia 17 de maio, homenageou a RPM e seus funcionários, registrando em ata um voto de congratulações pelo prêmio internacional NOSA de Segurança no Trabalho.

A Moção, de autoria do Vereador João Macedo, foi aprovada por unanimidade pelo plenário da Casa. Segundo o Vereador Presidente, Romildo Parreiras Lages, o prêmio conquistado pela RPM "enaltece não só a Empresa, mas também todo o Município".

Câmara Municipal de Paracatu

Moção

A Câmara Municipal de Paracatu - MG, em sua reunião do dia 17 de MAIO de 19 93, homenageou A RIO PARACATU MINERAÇÃO S/A consignando na ata de seus trabalhos, a requerimento do Vereador JOÃO JESUS MACEDO, um voto de CONGRATULAÇÃO PELO PRÊMIO INTERNACIONAL NOSA DE SEGURANÇA DO TRABALHO.

Câmara Municipal de Paracatu, 19 DE MAIO DE 1993.

AUTOR

PRESIDENTE

AMCHAM BRASIL

Certificado

As Câmaras Americanas de Comércio

conferem à

Rio Paracatu Mineração S/A

em reconhecimento pela participação no programa
Prêmio de Contribuição Empresarial à Comunidade
Prêmio Eco
1993

Saúde é o que interessa...

A importância da construção, montagem e aparelhamento completo do Centro Integrado de Saúde do Bairro Paracatuzinho - Vila Chapadinha foi reconhecido nacionalmente no ano passado.

A Câmara Americana de Comércio (ARCHAM-BRASIL) entregou à RPM (dia 21/5), o Certificado Especial de Contribuição à Comunidade - Prêmio ECO 93.

O Prêmio

O prêmio foi instituído em 1982, com o objetivo de estimular e reconhecer a contribuição social das Empresas privadas constituídas no Brasil

Ao longo desses anos participaram do Prêmio ECO, mais de 400 Empresas.

Ano passado, a RPM foi agraciada com o Prêmio de Contribuição Empresarial à Comunidade, na categoria educação, pela publicação do livro "Paracatu Meu Bem Querer".

Acervo Arquivo Público de Paracatu/Enc. 43/Acervo Arquivo Público de Paracatu

Trabalhadores comemoro

A RPM mais uma vez comemorou o Dia do Trabalhador, no clube da Associação dos Funcionários.

A festa, no dia 1º de maio reuniu mais de 800 pessoas entre funcionários e dependentes.

Foram distribuídos refrigerantes, pipocas e servido um almoço super-especial, elaborado com muito carinho pelo pessoal do restaurante: salada, escalopinho ao molho madeira, frango grelhado e bombom de sobremesa, além de outros deliciosos pratos que

As crianças se

Delicioso almoço foi servido na festa.

O Clube estava cheio.

m seu dia com a família

tiram com a Turma da Mônica.

foram servidos e da cerveja geladinha.

A animação ficou por conta dos artistas da Lamê Noveau, que trouxeram para as crianças o show da Turma da Mônica.

Quem fez sucesso também foi o nosso mascote, o ZéPM, que chegou de surpresa e se misturou às crianças presentes, tirando fotografias e participando das brincadeiras.

Como se não bastasse, havia também atividades em todas as dependências do clube, e no campo de futebol foi improvisado um torneio com os funcionários presentes.

Os funcionários comemoraram seu dia com muita alegria.

Almoço Especial

A Comissão Organizadora da festa desse ano foi composta pelos funcionários Walter Neiva Lessa (MI), Augusto Furtado (ADM), Robson Rocha (MA), Vasco Orlando (MA), Félix Gonçalves (BE), Ralf Rocha (GG), Adão Mariano (GG), Solange Costa (RH) e Paulo Henrique (RH), coordenados pelo Departamento de Relações Públicas.

Para evitar intermináveis filas de outros anos, a Comissão Organizadora retirou o churrasco, optando pelo serviço de almoço e eliminou os tíquetes para refrigerantes, picolés e pipocas.

Além disso foram instaladas 4 barracas para bebidas e 5 pontos de distribuição de refeições.

A garotada muito à vontade.

Arquivo Público de Paracatu

RPM tem Operário Padrão

Paulo César Pereira Ruela, 29 anos, Encarregado de Britagem da Gerência de Beneficiamento é o representante da RPM no Concurso Operário Brasil 1993.

Ele foi eleito Operário RPM 93 (dia 28.05) com 185 votos, dos 362 apurados, após uma disputada eleição em dois turnos.

Juntamente com Paulo César, concorreram esse ano João Acácio F. Ramos (ADM), Benedito Fernando Pereira Conceição (MI) e Antônio Mororó (MA).

Uma verdadeira campanha antecedeu as eleições, onde não faltou sequer a conhecida "boca de urna", o que acabaou movimentando toda a Empresa.

Experiência

Paulo César é casado com Eli Fernandes Viana Ruela e tem 3 filhos: Gláucia (8 anos), Paulo Ricardo (6 anos) e Suelen (2 anos).

Ele está na Empresa desde agosto/87, tendo entrado como Auxiliar de Britagem, passando por Operador de Britagem até chegar ao cargo atual.

A vida de Paulo César, daqui para frente vai mudar. Uma série de compromissos relacionados a Campanha Operário Brasil deverão ser cumpridas nos próximos meses.

Até o dia 30 de julho, deverá ser enviada ao SESI, promotor oficial da Campanha Operário Brasil/93, o Curriculum do Operário RPM, seguido de informações detalhadas sobre as atividades da Empresa, como ramo de atividade, número de funcionários etc...

Se outra Empresa de Paracatu também tiver o seu Operário Padrão, haverá uma eleição no Município em agosto.

Eleito Operário Paracatu 93, Paulo César disputará a final do Operário Minas 93, em Belo Horizonte, no mês de setembro.

A final do Operário Brasil 93 será no Rio de Janeiro, no próximo mês de outubro.

Peruka, Operário RPM 92 (D) cumprimenta o novo Operário RPM.

Investindo na Comunidade

Sérgio Visconti (D) entrega o cheque para Dr. Rogério Coutinho.

Em reunião realizada na Câmara Municipal de Paracatu (dia 21.06), a RPM oficializou a doação de Cr$ 400 milhões de cruzeiros, para conclusão das obras da nova cadeia pública.

O cheque foi entregue pelo Chefe do Departamento de Relações Públicas, Sérgio Visconti ao Juiz de Direito da Comarca, Dr. Rogério Alves Coutinho.

Na ocasião, lembrou da importância do acontecimento, ressaltando que "um grande investimento está sendo feito para a manutenção da ordem e da segurança pública em nosso município". Reafirmou, ainda, a intenção da Empresa em se manter sempre presente, auxiliando o Município em suas necessidades, prioritariamente, nas áreas da educação e saúde.

A Obra

A construção da Cadeia Pública está sendo feita com recursos oriundos da Prefeitura, Empresas da região e da própria Comunidade e foi iniciada em 1992.

Com a escassez de recursos para sua finalização, a RPM, juntamente com a Câmara dos Vereadores e o Poder Judiciário local uniram-se, quando a Empresa decidiu fazer a doação.

Anteriormente, a RPM já havia contribuído com cerca de Cr$ 250 milhões.

Um "Timaço" para O Cadinho

O jornal O Cadinho vai entrar em uma nova fase, a partir de sua próxima edição.

Não é nenhuma novidade em termos de fotos, textos ou aspectos gráficos, mas um excelente "time" está sendo contactado dentro da própria RPM para a formação do Conselho Editorial do nosso informativo.

Essas pessoas, possivelmente em número de 8, serão os responsáveis pela linha editorial do jornal, ou seja, o que divulgar, com qual prioridade, buscando a informação na fonte, no local de trabalho de cada funcionário. Serão representantes de todas as Gerências na busca da melhoria da qualidade da comunicação impressa da Empresa.

Aguardem!!

Concurso de Frases de Segurança

1° Lugar

"Segurança, uma regra sem exceção".

Aílton Benedito de Souza
(BE)

2° Lugar

"Segurança não se faz da noite para o dia, se conquista dia a dia".

Divino Pereira
(BE)

3° Lugar

"Praticar NOSA é o que quero, para reduzir acidente a zero".

José Márcio de Souza
(ADM)

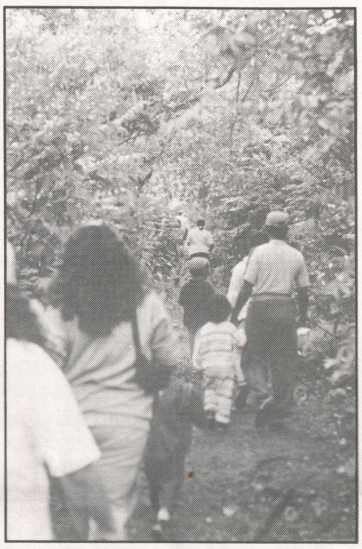
Acervo Arquivo Público Municipal de Paracatu

Dia Mundial do Meio Ambiente

No dia 5 de junho foi comemorado, em todo o mundo, o Dia do Meio Ambiente. Várias atividades foram desenvolvidas com objetivo maior de conscientizar a população mundial da importância de se respeitar o meio ambiente.

É preciso que haja o desenvolvimento dos povos (empregos, condições de conforto e bem-estar), mas com controle sobre os aspectos ambientais (água, ar, solo, animais...).

Como diz a frase "A terra, a mãe terra, será o prêmio" se as pessoas conseguirem atingir o desenvolvimento sustentável.



Trilha Ecológica.

Em Paracatu

A RPM, consciente de sua responsabilidade para com o meio ambiente (minerar com controle ambiental), também procurou fazer a sua parte nesse processo. Além de desenvolver atividades internas para os colaboradores da Empresa, partiu para juntar as forças vivas da sociedade e desenvolveu uma programação para Paracatu.

A RPM sabe que a questão ambiental extrapola os limites da Empresa. Assim, em conjunto com o Movimento Verde, Polícia Florestal e Prefeitura Municipal foram desenvolvidas várias atividades para a comemoração da data.

Inicialmente, foram distribuídas para a Comunidade residente no bairro Vila Mariana, 2500 mudas produzidas no Viveiro da RPM.

Também foi realizado um Passeio Ecológico na Fazenda dos Engenhos, que contou com a participação de mais de 60 crianças. Através de uma trilha, as crianças foram tendo contato com espécies vegetais nativas, ao mesmo tempo em que recebiam informações sobre controle ambiental. Ao final do Passeio foi sorteado um walkman.

Durante a semana, a RPM foi visitada por mais de 300 crianças das Escolas Municipais, Estaduais e particulares do Município.

Além de conhecerem a mina, tiveram oportunidade de visitar o Viveiro de mudas da Empresa, recebendo informações de como, onde e quando plantar uma árvore. Também conheceram árvores nativas da região, como a palmeira imperial e puderam ver de perto o trabalho de multiplicação de mudas de pau-brasil que a RPM desenvolve.

O resultado da programação conjunta foi um sucesso e a RPM vai continuar realizando novas atividades com o objetivo de conscientizar a Comunidade sobre a questão ambiental.

As mudas foram distribuídas na Vila Mariana.

Mais de 60 crianças participaram do evento.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Meio ambiente

- Homem, plantas, animais, ar, solo, água, energia: tudo o que faz parte da terra.
- Onde o ser humano mora, trabalha, estuda, se diverte e descansa: onde vivemos.
- Tem casas, bairros, cidades, estados e países: nosso espaço.

A única espécie capaz de alterar profundamente tudo isso é o ser humano. Recuperando e respeitando o meio ambiente, como parte integrante dele, seremos verdadeiros cidadãos do planeta.

De bem com a natureza

Entre outras coisas, para comer e se vestir, o homem utiliza os animais; para escrever, usa as fibras dos vegetais; para morar, utiliza a madeira das árvores.

Tudo o que o ser humano usa vem do meio ambiente. Repor à natureza o que tiramos dela é uma das soluções para os problemas ambientais. Aproveite de forma inteligente os recursos naturais.

Recurso natural é tudo que existe na natureza: os animais, os rios, os oceanos, os lagos, o ar, as plantas, os solos e subsolos.

Você sabia?

- Que boa parte dos recursos naturais do Brasil ainda está em excelente estado? Com a nova consciência ecológica isso coloca nosso país em uma posição privilegiada diante do resto do mundo.
- Que já existe delegacia de polícia que cuida de crimes ambientais no Brasil? Em São Paulo, a primeira foi instalada em Jundiaí, para zelar pela reserva natural do Japi. As próximas serão em Registro e São Sebastião (SP).

Poluição não tem fronteiras

Buraco na camada de ozônio. Quem nunca ouviu falar?

Os CFCs (clorofluorcarbonos), gases industriais, são os principais responsáveis pela situação. A camada de ozônio protege a Terra dos raios ultravioletas do sol, que em excesso causam câncer de pele, problemas de visão e queimaduras nos seres vivos, além de prejudicarem a agricultura.

Após a produção de 16 milhões de toneladas de CFC desde o início da sua utilização, na década de 30, vários países já se uniram: até 1993, o CFC deve deixar de ser fabricado em todo o mundo. No Brasil, seu uso está proibido desde 1989.

No seu dia-a-dia, o CFC está presente em geladeiras, ar-condicionados, espumas industriais (isopor, colchões, etc.), solventes e alguns sprays.

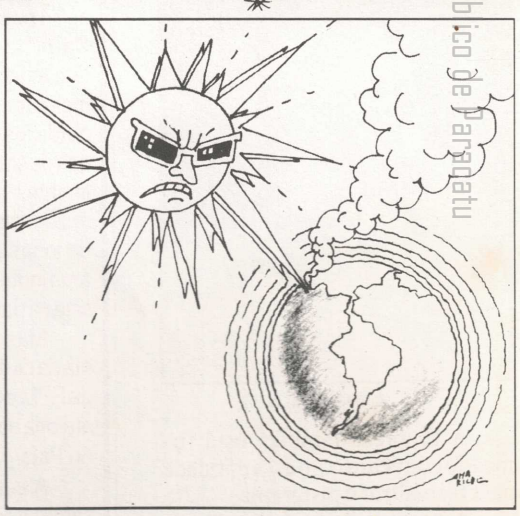
Algumas dicas para diminuir seu uso:

- Só compre sprays que afirmem nas embalagens não conter o gás CFC.
- Prefira as embalagens de papel para os ovos.
- Evite usar bandejas de isopor comprando frios, carnes e frutas a granel.
- Reaproveite espumas de estofamento e colchões velhos, almofadas e colchões para viagem.
- Revise periodicamente geladeiras, refrigeradores e ar-condicionados com mais de cinco anos de uso.

Uma coisa puxa a outra

Aconteceu na Malásia. Para acabar com a malária em determinada área do país, os agentes de saúde combateram os mosquitos transmissores com pulverizações. Os resultados foram catastróficos: o DDT acabou também com as baratas e outros insetos, fazendo morrer as lagartixas e, por conseguinte, os gatos, que comiam, além de ratos, as lagartixas. A falta de gatos aumentou o número de ratos, que carregavam consigo pulgas transmissoras da peste bubônica. Como os ratos não podem ser exterminados porque as pulgas resistentes passariam para as pessoas, a solução foi encher novamente a região de gatos. Que chegaram simplesmente de pára-quedas! Enquanto isso, eram eliminadas também pelo DDT as vespas destruidoras das lagartas que se alimentavam das coberturas de folhas das casas. Passaram a cair os telhados.

Toda essa confusão é exemplo de como o homem pode alterar o equilíbrio de muitas relações com apenas um gesto.



* Extraído do Jornal Aracruz.

Acervo Público de Paracatu

Parceria para Alfabetização de Adultos

A RPM e a Prefeitura Municipal estão desenvolvendo um programa de parceria inédito para a alfabetização de adultos.

Desde o dia 15 de junho, um grupo de 45 funcionários que não concluíram a 7ª série do 1º grau, está frequentando o curso de Qualificação para Exames Supletivos (Alfabetização), que está sendo desenvolvido na Casa da Cultura, com o

Geraldinho

apoio do SEMINAS e Secretaria Municipal de Educação.

As aulas são as terças e quintas-feiras ou as quartas e sextas, nos horários de 13 às 15h ou 16h30min às 18h, com frequência voluntária dos alunos.

O Programa

Para realização do curso, que faz parte do processo de implementação da Qualidade Total na RPM, a Empresa está contando com a cessão da professora municipal Mércia Alves Santana. Além dela, os funcionários do Treinamento Fábio Latanzio e Fátima Neves foram qualificados pelo SESI para atuarem como monitores de alfabetização.

Eurípedes

A Empresa também está firmando convênio com essa entidade para formalizar o programa.

A partir dessa experiência da RPM, o programa deverá ser levado posteriormente às Contratadas e a outras Empresas do Município.

Opinião

Geraldo de Sá Guimarães (MI), é um dos funcionários que está frequentando o curso. Ele conta que é procedente de família humilde enraizada em serviços de campo, o que não permitiu que seguisse estudando. Sobre o programa disse estar muito satisfeito, principalmente com a atitude da Empresa em proporcionar que seus funcionários possam adquirir novos conhecimentos, melhorando a qualidade dos serviços prestados.

Além disso, "nunca é tarde para aprender alguma coisa", ressalta.

"Acho que essa iniciativa da RPM vem provar sua preocupação com a qualidade de seus funcionários", afirma o funcionário Eurípedes Souza (MA). E acrescenta: "dando oportunidade para que nós possamos desenvolver algum conhecimento, estaremos crescendo como pessoas humanas e também junto com a nossa Empresa".

"Eu vou agarrar com muito esforço essa oportunidade que a RPM está me dando", afirma Walcir Viana (ADM). Segundo ele, essas quatro horas por semana passadas dentro de uma sala de aula significam muito para seu crescimento como pessoa e profissional. "Me sinto orgulhoso de trabalhar em uma Empresa 5 estrelas em segurança no trabalho, mas considero a RPM a primeira também na preocupação com seus funcionários e o nosso crescimento".

Contra o Desperdício

Outro dia, em uma palestra de 5 minutos, uma equipe de funcionários estava lendo reportagens diversas nos jornais quando deparou com o título: **"CONSTRUÇÃO CIVIL É CAMPEÃ EM DESPERDÍCIO DE MATERIAIS"** e o mais incrível que se observou na pesquisa, é que o custo total com perda de materiais para a construção de dois prédios de dez andares, daria com certeza para construir mais um prédio de dez andares... ou seja, no Brasil a equipe de construção civil gasta em dinheiro vivo o valor de três prédios para na realidade erguer apenas dois.

A equipe, da área de Construção Civil da RPM, parou e começou a refletir:

"E a nossa equipe? A nossa Carpintaria tem muito a melhorar, a ajudar na queda de desperdícios. Ela é responsável por todos os serviços de manutenção pertinentes na área industrial e vilas residenciais, assim como execução de todas as obras de ampliação na área industrial, seja na área de lazer, seja na parte de produção/operação.

Mas sem dúvida alguma, a turma da civil composta de funcionários da RPM e CICON, já saiu na frente da maioria das construtoras que atuam no País.

A começar pelo programa de segurança no trabalho (onde todos se preocupam e se auxiliam em busca do acidente zero, (esse ano a área ficou em 3º lugar na Competição dos departamentos), na organização e limpeza de sua estrutura, no esforço contínuo de evitar o retrabalho, nas constantes reciclagens de materiais de imediato no tratamento das peças de madeira onde todos são reciclados, na reutilização de um simples prego, no reaproveitamento do material hidráulico, onde algumas peças já refugadas tornam-se uma peça nova para pronto atendimento e uso, e até mesmo no carinho/capricho para trabalhar com os equipamentos ali dispostos.

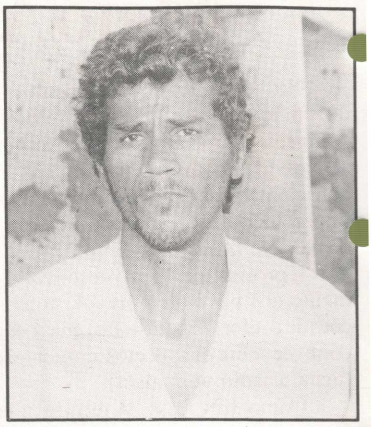
Equipe da Carpintaria

Estes são só alguns exemplos de como diminuir a perda/desperdício de material, amenizando assim os custos de construção, para isso, a equipe civil da RPM, conta com um fator imbatível (que também é comportamental) a união de toda a equipe.

Todos sem exceção, estão comprometidos e envolvidos nos diversos trabalhos que executam, com o fim de fazer sempre o melhor.

Todos ali, estão dispostos a ajudar e melhorar sempre. Este é o espírito da equipe, onde a perseverança e a persistência fazem parte do dia-a-dia.

É isso que faz com que a equipe continue a busca incansável pela perfeição, pela melhoria, pois o processo não tem fim.



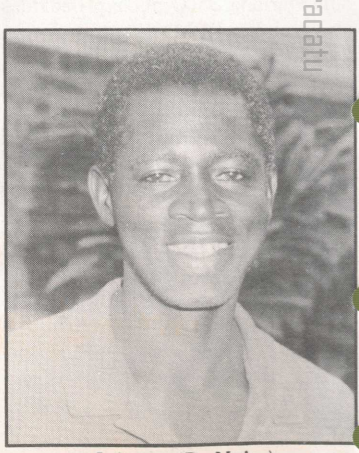
Walcir

Já a Maria Aparecida R. da Silva (MI) vê o curso com grande satisfação e entusiasmo. "O que a Empresa está nos oferecendo não tem preço. É de grande valia para a nossa vida pessoal e o nosso desenvolvimento profissional". Para ela, a oportunidade de participar do curso é única e todos devem se esforçar ao

Maria

máximo em aprender, pois só assim "teremos condições de aperfeiçoamento para um futuro melhor dentro da Empresa".

Nosso conhecido Jeferson Rodrigues de Souza (BE) diz se sentir muito grato à Empresa por esse incentivo. "Espero fazer bom proveito desta oportunidade pois o estudo é tudo na vida do homem que tem objetivos a realizar. O conhecimento nunca é demais", acrescentou.



Jeferson (De Noite)

Fundo Oliveir... Doc. 43/... Acervo Arquivo Público de Aracatu

A ordem do dia é Qualidade Total

Há muito se fala em Qualidade nas Empresas de todo o País...

"É preciso implementar; vamos todos fazer; agora acertaremos o alvo; descobriremos o caminho do sucesso". São frases ditas e repetidas em várias Empresas que necessitam se reestruturar, ou melhor dizendo, que já conseguem prever o futuro que as espera.

Mas não é tão fácil assim.

Qualidade não se consegue com um estalar dos dedos ou simplesmente com debates, cursos e palestras.

É necessário, antes de tudo, trabalho em equipe e, para isso, é preciso também motivação, dedicação, determinação e comprometimento. Sobre esses temas, vamos entender um pouquinho mais.

A MOTIVAÇÃO é extremamente importante. Ninguém que não esteja motivado conseguirá se desenvolver para alcançar as transformações necessárias para a melhoria da qualidade. Esse desenvolvimento tem que se dar através, muitas vezes, na mudança na própria maneira de agir, pensar e administrar.

Atualmente, várias Empresas tratam seus clientes como se estivessem fazendo um favor. Vemos isso a todo momento no nosso dia-a-dia. Na realidade, o cliente é que mantém as Empresas. É para ele que devem estar voltadas as atenções das Empresas.

Só com muita força de vontade e DEDICAÇÃO as Empresas conseguirão vencer os obstáculos que irão aparecer ao longo da difícil caminhada para o sucesso.

Fator fundamental para se chegar ao sucesso é a DETERMINAÇÃO. Pessoas com garra e cronogramas de serviços/planejamento bem organizados, vencem qualquer batalha e, por sua vez, conseguem melhorias contínuas nos serviços prestados.

E, finalmente, o mais importante de todos os temas – o COMPROMETIMENTO... de todos. E quando se fala todos, não se pode lembrar apenas de operários, encarregados, supervisores, engenheiros, mas também dos dirigentes das Empresas que serão os carros-chefe mais uma vez. Aqueles que irão empurrar o programa de QUALIDADE TOTAL e sensibilizar a todos.

É através de sua direção que as Empresas comandarão todas as ações pertinentes para a arrancada em prol da Qualidade, seja nas definições e diretrizes, ou na execução, acompanhamento e cumprimento dos cronogramas elaborados e propostos; nas ações e tarefas a serem executadas e cobradas; no retorno para os envolvidos.

Após isso, sem dúvida alguma, metade do programa de QUALIDADE TOTAL estará a pleno vapor.

A essência do programa de QUALIDADE TOTAL está lançada. Basta agora, no caso particular da RPM, que nós continuemos a nos envolver, lendo, estudando, pesquisando, atuando e ouvindo bastante. A tarefa é árdua, mas o futuro será, com certeza, mais suave do que para aqueles que ainda insistirem em continuar paralisados, permanecendo com a mesma velocidade de serviços anteriormente praticados.

Pedro, o Grande e a Qualidade

(ou como afundar um Plano de Qualidade)

Há 269 anos a Qualidade já era uma preocupação dos governantes. Com um decreto datado de 11 de janeiro de 1723, o czar russo Pedro, o Grande, demonstrou isto. Descontente com a má qualidade do armamento de seu exército, baixou um decreto que, apesar de todo seu autoritarismo e despotismo, é um exemplo de sua visão da Qualidade, como o termo é entendido hoje.

Embora o czar tenha tido uma visão da Qualidade, o caminho que escolheu para chegar a ela foi errado e incoerente. Não passou por sua cabeça que Qualidade é fruto da motivação e do entusiasmo. Mas, apesar disto, a título de curiosidade, transcreveremos a íntegra do decreto.

"Eu, por meio deste, ordeno Komila Beloglazov, chefe do arsenal do armamento de Tula, para ser açoitado e deportado para os conventos e lá ficar sob trabalhos forçados até perder as forças, pois este vilão ousou fornecer às Forças Armadas Russas, arcabuzes e fuzis defeituosos.

Eu também decreto Frol Fuks, o chefe de seção regedor almoxarife, para ser chicoteado e banido para Azov por ter estampado armas defeituosas com a Marca de Qualidade.

Eu, por meio desta, ordeno que o chanceler, chefe do arsenal de São Petersburgo, seja transferido para Tula e mantenha vigilância dia e noite na produção de armamento não defeituoso.

Eu ordeno aos inspetores de Qualidade e escreventes que fiquem alertas aos verificadores e marcadores de armamento. Se em dúvida, eles deverão testar pessoalmente os rifles pela inspeção visual ou atirando. Dois rifles da produção de cada mês deverão atirar até serem inutilizados.

Se as tropas russas forem derrotadas em batalhas por causa da falta de inspetores de Qualidade e escreventes, eu determino por meio deste decreto que sejam açoitados impiedosamente em suas costas nuas.

Eu também ordeno que o proprietário da fábrica de armas seja chicoteado 25 vezes e multado em 10 rublos para cada arma defeituosa encontrada.

O mestre geral da fábrica será chicoteado até perder os sentidos; o oficial inspetor chefe será rebaixado para a função de sargento; o inspetor será rebaixado à função de escriturário; o escrivão será privado por um ano de sua ração semanal de vodca.

Pelo presente, ordeno que Demidof, o novo chefe do arsenal, construa casas de madeira para os inspetores e escrivãos que não devem ser inferiores àquelas dos oficiais supriores.

Se Demidof desobedecer este decreto, ele não deve ser castigado fisicamente, pois eu ordenarei que seja executado."

** Transcrito de informativo da Associação Nacional de Fabricantes de Papel e Celulose.*

Animais de estimação transmitem 30 doenças

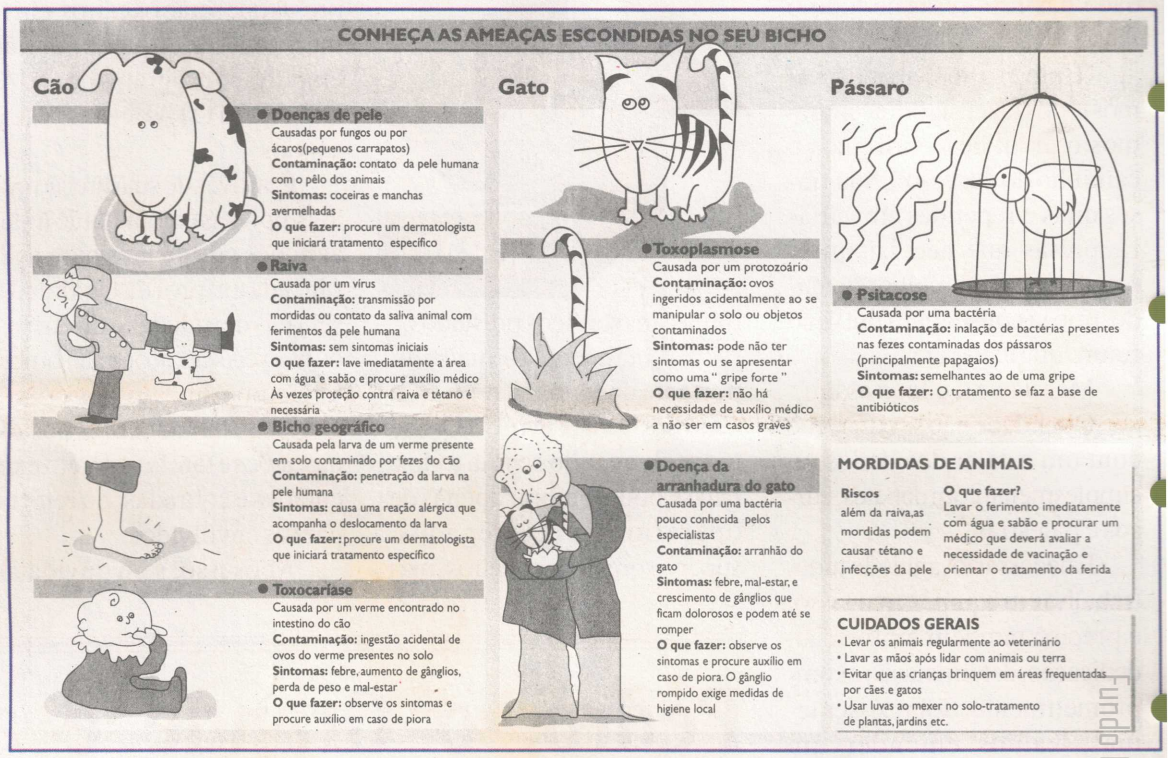
Cuidado! O melhor amigo do homem pode também ser o veículo para uma série de pequenos inimigos. Cerca de 30 tipos de doenças – as chamadas zooneses – são transmitidas ao homem pelos seus animais de estimação.

Eles podem ser portadores de microorganismos que atingem o homem por várias vias: mordidas ou lambidas, contato com solo infectado, alimentos contaminados, inalação de germes e até mesmo arranhões.

Medidas básicas de higiene são as principais armas no combate a essas doenças. Segundo especialistas, a maioria das zoonoses tem caráter benigno, é autolimitada e evolui para cura espontânea. Apenas em alguns casos, a atuação do médico se faz necessária.

O cachorro transmite uma série de doenças. A raiva, causada por um vírus presente na saliva do cão, é transmitida por mordidas ou contato da saliva animal com ferimentos na pele humana. Por ser uma doença letal, sempre assustou muito os sanitaristas.

A toxocaríase é causada por um verme encontrado no intestino do cão. As fezes contaminadas infestam o solo de ovos, que podem ser ingeridos acidentalmente. Os sintomas se parecem com os de um forte resfriado. O médico faz o diagnóstico através do exame de sangue e só



há necessidade de tratamento se os sintomas estiverem muito intensos.

Há várias doenças de pele transmitidas pelos cães. Se o animal tiver micoses ou escabiose (sarna), seu dono pode se contaminar pelo simples contato. O bicho geográfico, que contamina a pele do homem, é adquirido quando a pessoa anda descalça ou toca com as mãos o solo contaminado com fezes caninas, infestadas com larvas de um verme (*Ancilóstomo*). O bicho geográfico causa coceira intensa e o tratamento deve ser feito com um dermatologista.

O gato transmite a toxoplasmose. Quando infectado pelo protozoário, o animal elimina ovos nas fezes que podem ser ingeridos pelas pessoas de forma acidental, ao manipular objetos contaminados. A infecção pode não ter sintomas ou pode parecer uma gripe forte, com aumento nos gânglios. A toxoplasmose só causa preocupações nas grávidas e nos indivíduos com sistema imunológico comprometido.

Os pássaros podem transmitir a psitacose. O homem se contamina ao inalar bactérias das fezes das aves e tem um quadro semelhante a uma infecção respiratória. É essencialmente uma doença ocupacional que incide em trabalhadores de lojas de bichos e de zoológicos.

Fundo Documental do Acervo Arquivo Público do Paraná

Quando pedir o saque da conta inativa.

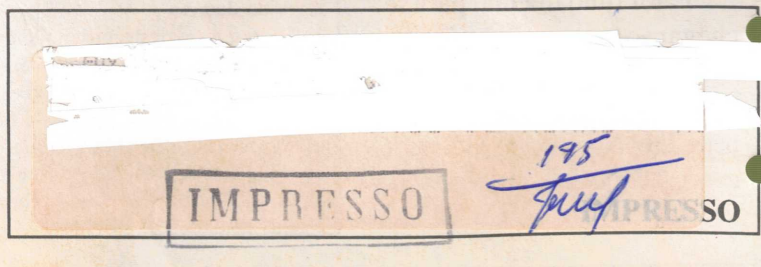
Calendário de pagamento das inativas

Confira pela data de nascimento o dia de fazer o pedido

Nascimento	Solicitação	Nascimento	Solicitação
1 e 2/1	17/5	21 a 31/5	24/8
3 e 4/1	20/5	1 a 10/6	27/8
5 e 6/1	25/5	11 a 20/6	1/9
7 e 8/1	27/5	21 a 30/6	8/9
9 e 10/1	2/6	1 a 10/7	13/9
11 e 12/1	8/6	11 a 20/7	16/9
13 e 14/1	15/6	21 a 31/7	21/9
15 e 16/1	17/6	1 a 10/8	24/9
17 e 18/1	22/6	11 a 20/8	29/9
19 e 20/1	24/6	21 a 31/8	4/10
21 e 22/1	25/6	1 a 10/9	7/10
23 a 31/1	1/7	11 a 20/9	13/10
1 a 14/2	7/7	21 a 30/9	19/10
15 a 29/2	13/7	1 a 10/10	23/10
1 a 10/3	19/7	11 a 20/10	27/10
11 a 20/3	23/7	21 a 31/10	3/11
21 a 31/3	29/7	1 a 10/11	8/11
1 a 10/4	3/8	11 a 20/11	11/11
11 a 20/4	6/8	21 a 30/11	17/11
21 a 30/4	11/8	1 a 10/12	22/11
1 a 10/5	16/8	11 a 20/12	25/11
11 a 20/5	19/8	21 a 31/12	30/11

Quebra-Cuca

Usando números de 1 a 9, sem repetí-los, preencha o quadro abaixo.

As somas das colunas verticais, horizontais e diagonais devem ser iguais a 15.

Responda certo, envie para o Departamento de Relações Públicas e concorra ao sorteio de vários brindes.